

Résultats questionnaire GEAI 2022

Démographiques

- 114 réponses (54% MIVEGEC)
 - 68% Femmes & 40% Hommes
 - 72% ITA, 48% PhDs, 46% CDD & 49% Chercheur.es
 - 70% - 30ans, 51,5% 30-50ans, 43,5% +50ans

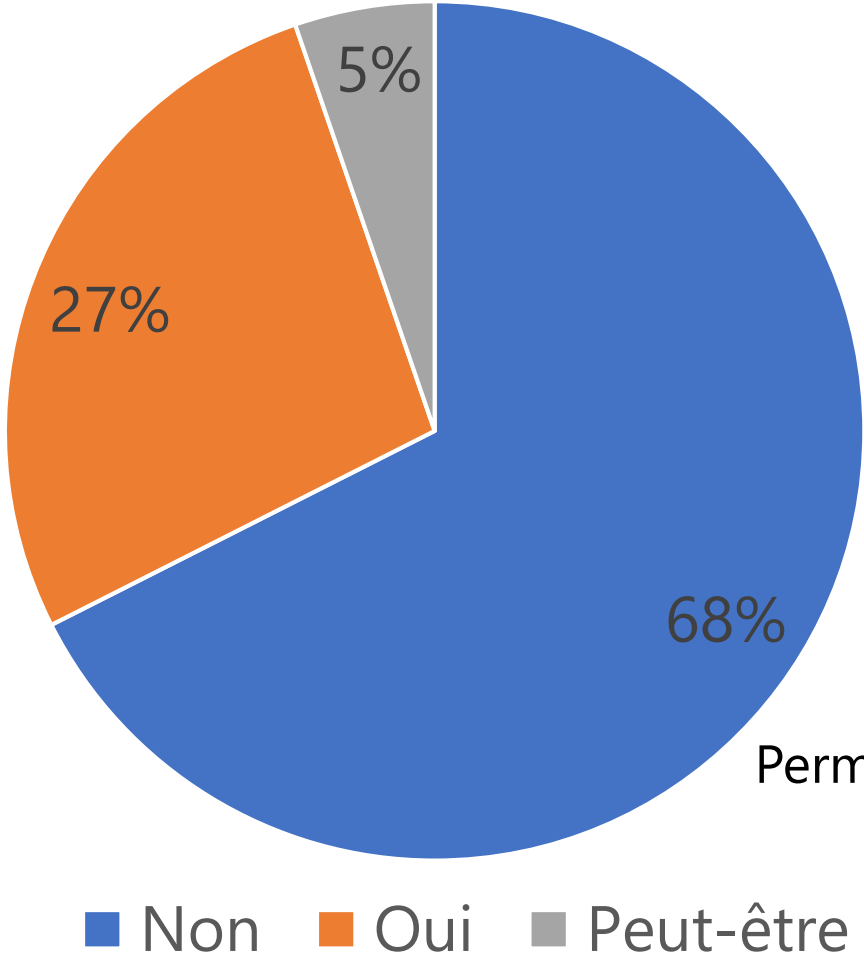
Dans 114 :

- 108 Montpellier, 6 Etranger
- 59% Femmes, 40% Hommes & 1% autre
- 24% ITA, 18% PhDs, 17% CDD & 31% Chercheur.es, 9% Stagiaires
- 32% - 30ans, 45% 30-50ans, 23% +50ans

Depuis que vous êtes à MIVEGEC,
avez-vous fait l'objet d'attitudes ou remarques dévalorisantes
(= **microagressions**) ?

Microagressions (n = 114)

Antérieur à 2022 10
Parfois (1 à 5 fois) 25
Souvent (plus de 5 fois) 2



Oui + Peut-être (n = 37)

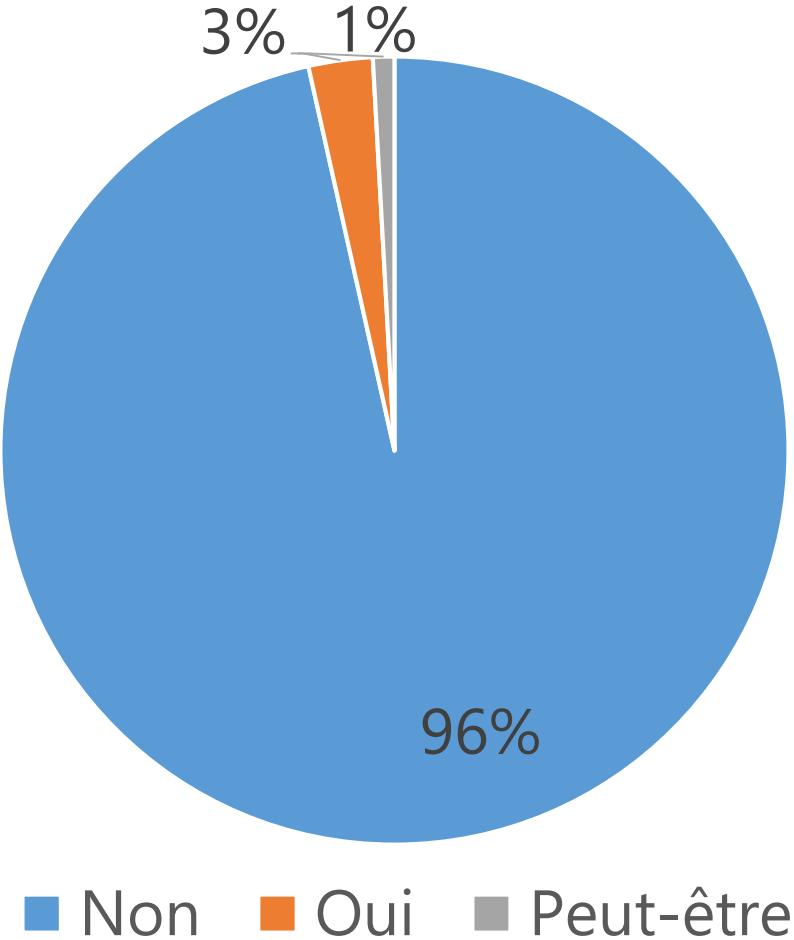
Le fait d'être une femme	37%
Votre position dans la hiérarchie	37%
Une autre raison	35%
Le fait d'être un homme	0%

Par qui?	Hom	Fem	Hom & Fem
CDD	3	2	0
Permanent ITA	4	2	1
Permanent chercheur.e./enseignant.e.	18	1	5
Responsable hiérarchique	6	1	0
Direction de thèse	2	1	0
Hors MIVEGEC	6	1	4

Depuis que vous êtes à MIVEGEC,
avez-vous fait l'objet d'**insultes/injures** (à l'oral ou à l'écrit) ?

Insultes (n = 114)

Antérieur à 2022	1
Parfois (1 à 5 fois)	3
Souvent (plus de 5 fois)	0



Oui + Peut-être (n = 4)

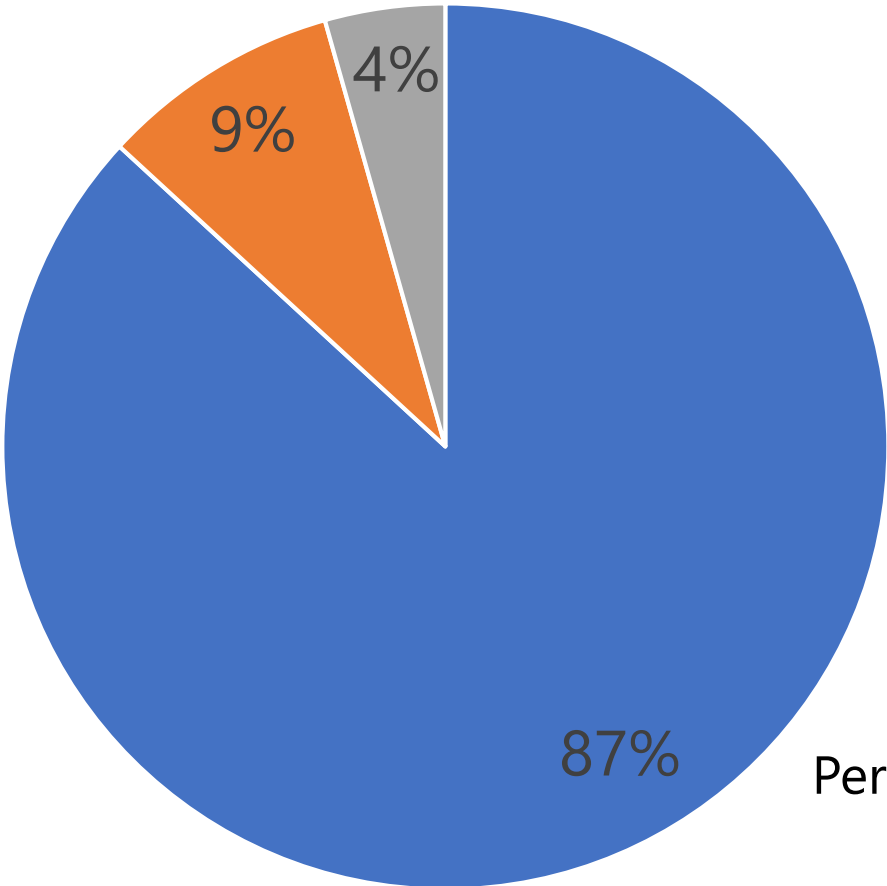
Votre état de santé ou handicap	50%
Une autre raison	50%

Par qui?	Hom	Fem	Hom & Fem
Permanent.e. ITA	0	1	0
Responsable hiérarchique	1	0	0
Direction de thèse	1	0	0
Hors MIVEGEC	0	0	1

Depuis que vous êtes à MIVEGEC,
votre environnement s'est-il déjà détérioré au point de devenir parfois
hostile ou intimidant, voire humiliant ou harcelant ?

Intimidant (n = 114)

Antérieur à 2022	5
Parfois (1 à 5 fois)	9
Souvent (plus de 5 fois)	1



■ Non ■ Oui ■ Peut-être

Oui + Peut-être (n = 15)

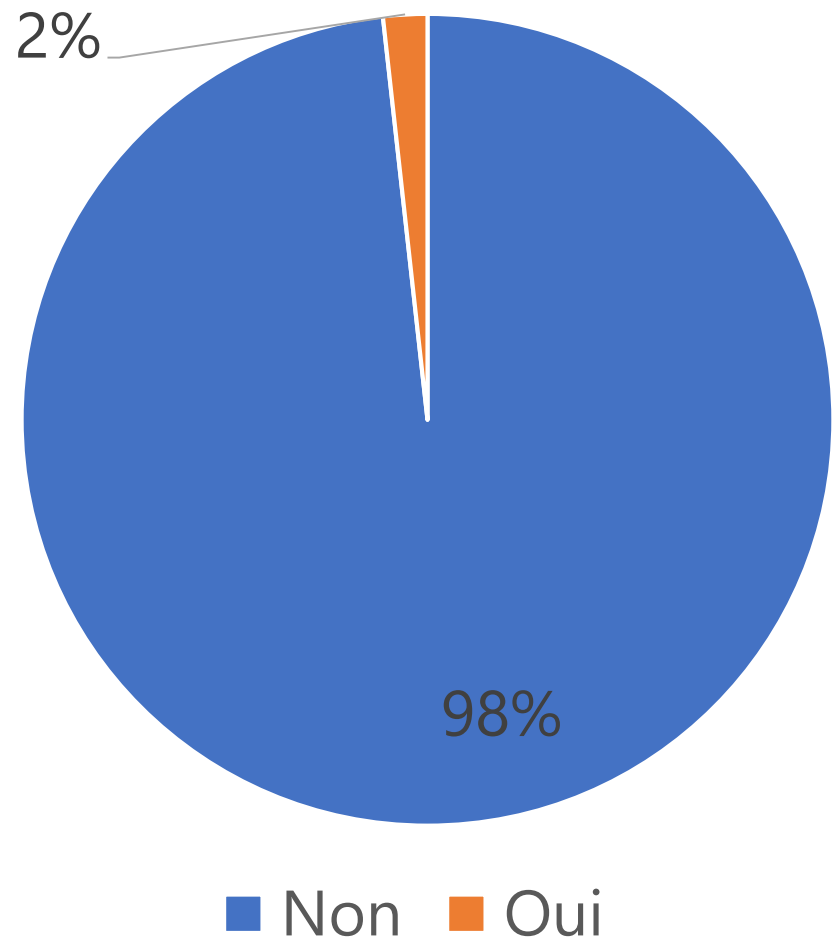
Une autre raison	73%
Le fait d'être une femme	26%
Votre position dans la hiérarchie	20%
Votre état de santé ou handicap	20%

Par qui?	Hom	Fem	Hom & Fem
Permanent chercheur.e./enseignant.e.	7	0	1
Responsable hiérarchique	3	1	0
Direction de thèse	2	0	0
Hors MIVEGEC	1	2	0

Depuis que vous êtes à MIVEGEC,
avez-vous fait l'objet de **menaces ou de violences physiques** ?

Menaces (n = 114)

Parfois (1 à 5 fois)	0
Antérieur à 2022	2
Souvent (plus de 5 fois)	0



Oui (n = 2)

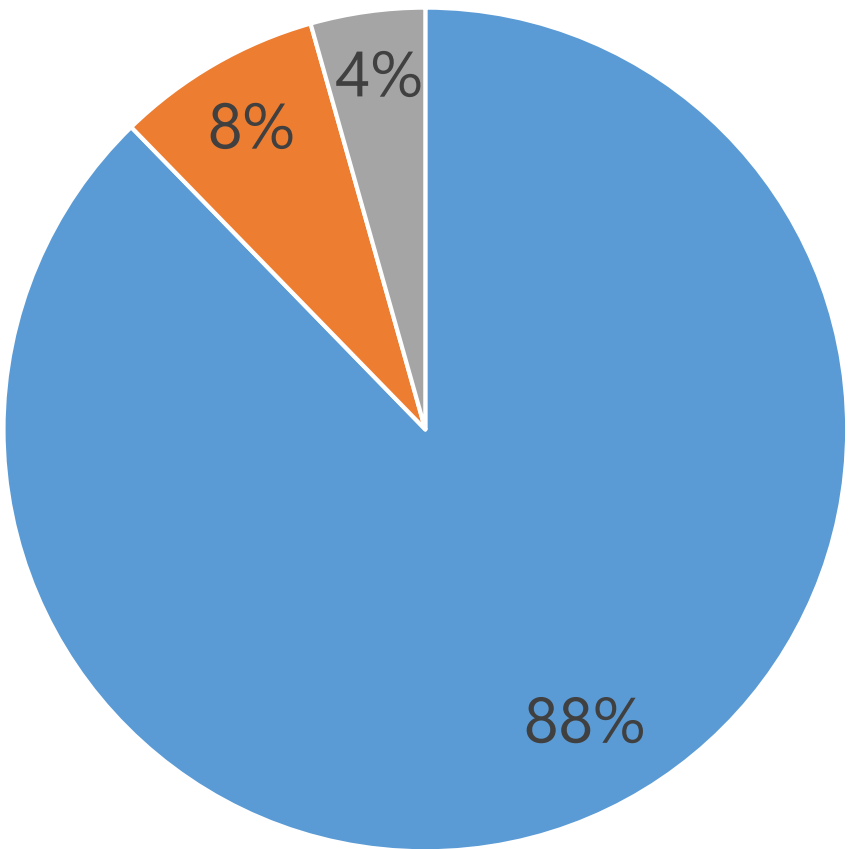
Votre position dans la hiérarchie	50%
Une autre raison	50%

	Par qui?	Hom	Fem	Hom & Fem
Permanent chercheur.e./enseignant.e.		0	1	0
Responsable hiérarchique		0	1	0
Direction de thèse		1	0	0

Depuis que vous êtes à MIVEGEC, avez-vous fait l'objet de **traitements inégalitaires ou de discriminations ayant rendu votre parcours ou vos conditions de travail plus difficiles ?**

Discrimination (n = 114)

Antérieur à 2022 4
Parfois (1 à 5 fois) 10



■ Non ■ Oui ■ Peut-être

Oui + Peut-être (n = 14)

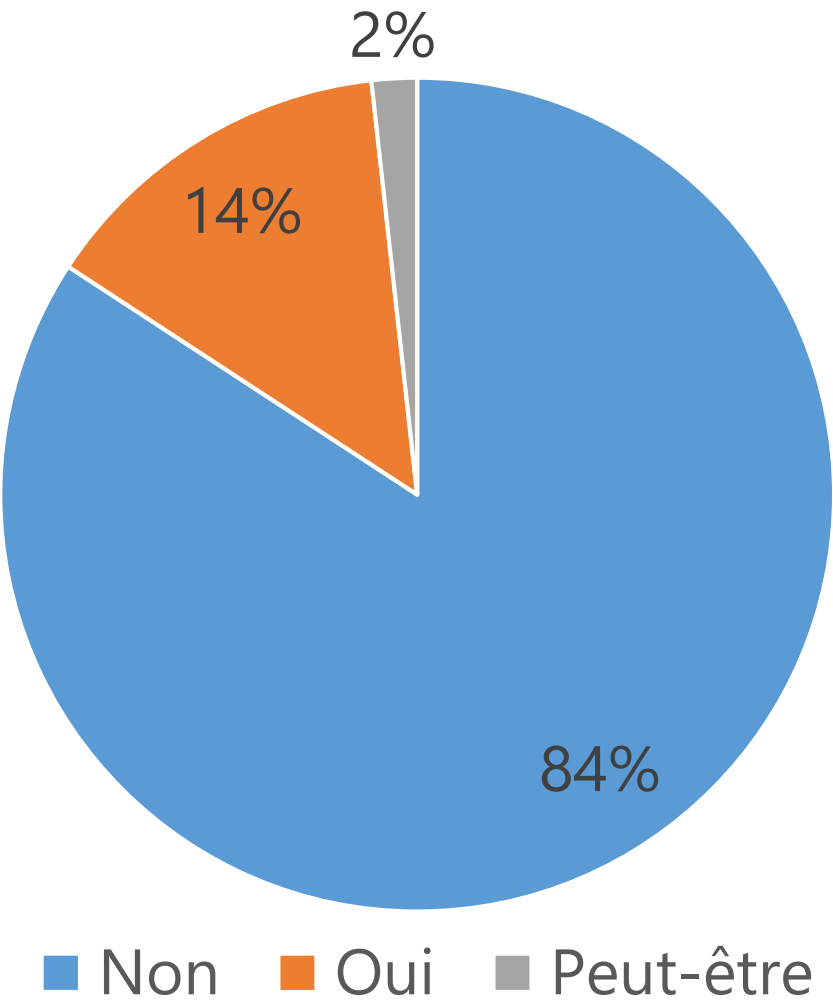
- Le fait d'être une femme 35%
- Une autre raison 28%
- Une grossesse, un divorce, une monoparentalité... 14%
- Votre accent ou votre maîtrise de la langue française 14%
- Votre position dans la hiérarchie 14%
- Votre état de santé ou handicap 14%

Par qui?	Hom	Fem	Hom & Fem
Permanent ITA	1	0	1
Permanent chercheur.e./enseignant.e.	4	1	3
Responsable hiérarchique	4	0	0
Direction de thèse	1	0	0
Hors MIVEGEC	1	3	3

Depuis que vous êtes à MIVEGEC, avez-vous déjà été confronté.e. à un **comportement sexiste** ?

Sexiste (n = 114)

Antérieur à 2022	5
Parfois (1 à 5 fois)	12
Souvent (plus de 5 fois)	1



Oui + Peut-être (n = 18)

Par qui?	Hom	Fem	Hom & Fem
Etudiant.e. en thèse	1	1	0
CDD	0	2	0
Permanent ITA	3	0	0
Permanent chercheur.e./enseignant.e.	12	0	0
Responsable hiérarchique	3	0	0
Direction de thèse	2	0	0
Hors MIVEGEC	3	0	0

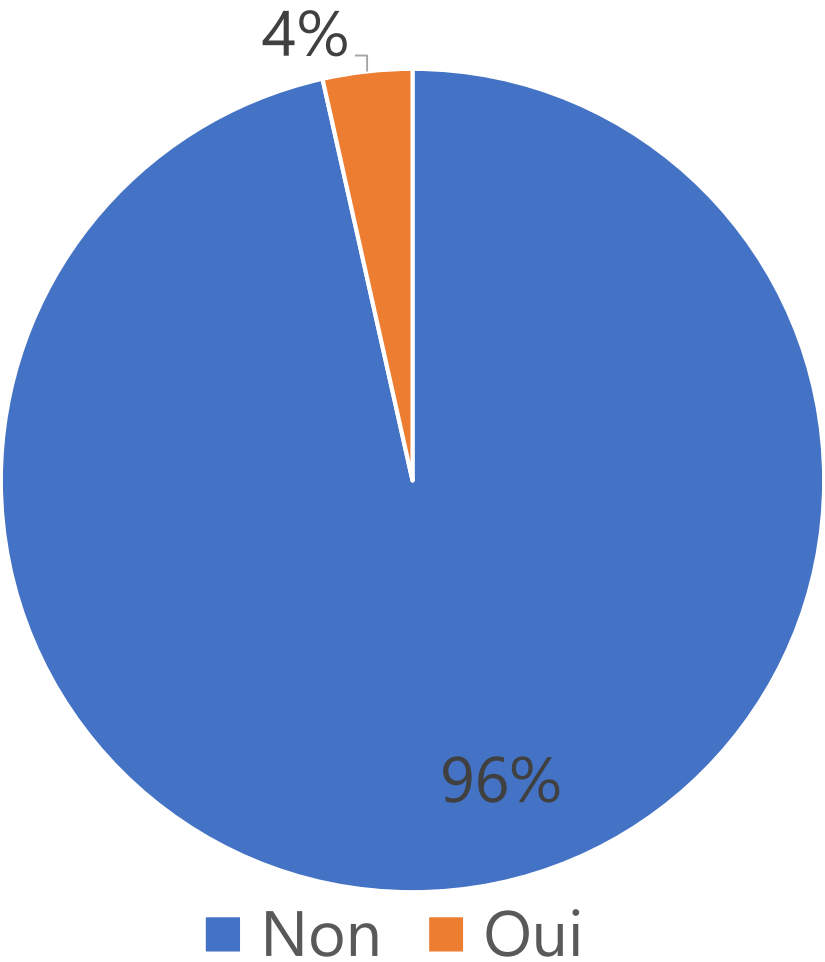
Commentaires

- Sensation que les étudiants masculins sont pris plus au sérieux
- Remarques sur les vêtements/poitrine, regards très insistants sur la poitrine ou les fesses avec sourire mesquin
- Domination classique, non prise en compte de ma parole
- Penser que la femme est inférieure en recherche

Depuis que vous êtes à MIVEGEC, avez-vous fait l'objet de **propositions sexuelles** insistantes malgré votre refus ou de pressions pour obtenir de vous des **faveurs sexuelles** ?

Propositions Sexuelles (n = 114)

Antérieur à 2022	1
Parfois (1 à 5 fois)	3
Souvent (plus de 5 fois)	0



Oui (n = 4)

Propositions sexuelles sous couvert d'humour	75%
Regards lubriques, libidineux	50%
Coincé.e. pour vous embrasser	50%
Propositions sexuelles insistantes malgré votre refus	25%

Par qui?	Hom
Permanent ITA	1
Permanent chercheur.e./enseignant.e..	1
Responsable hiérarchique	1

Si vous vous sentez victime de l'un des comportements décrits dans les questions précédentes, **êtes-vous prêt.e. à en parler**

A parler (n = 114)

A un.e. autre collègue au sein de l'unité	57%
Au groupe GEAI	44%
A votre hiérarchie (direction ou DS)	36%
J'en ai déjà parlé	21%
A une cellule d'écoute des tutelles	16%
Je ne me sens pas prêt.e. à en parler	9%

Savez-vous à qui vous adresser pour signaler un problème? 85%

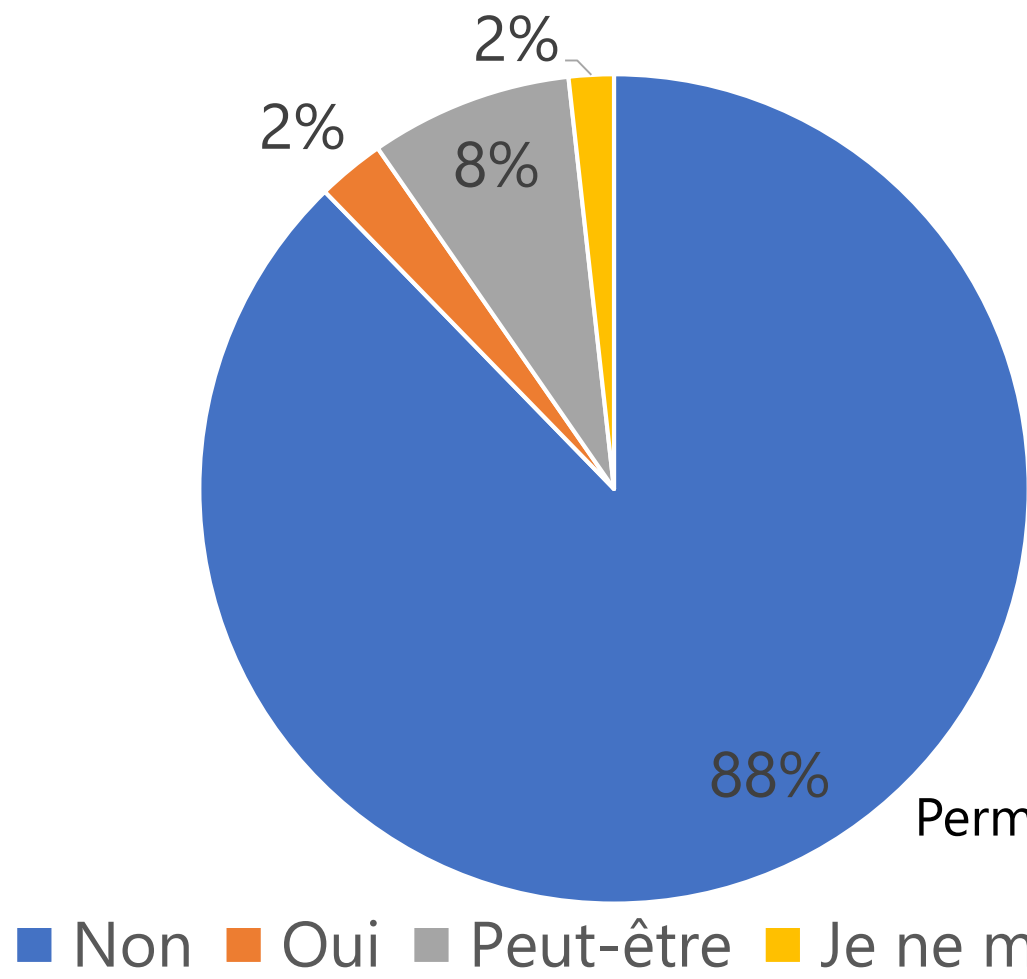
Commentaires

- J'ai signalé le problème (=remarques dévalorisantes) à la RH de ma tutelle . Sauf que je suis d'une tutelle différente de la personne avec qui j'ai eu un "problème". Ma RH m'a dit clairement dit qu'elle ne pouvait pas gérer cette situation car les tutelles sont différentes
- Merci pour ce sondage, j'espère que ça va faire avancer les choses
- Institutionnellement, je ne sais pas à qui m'adresser pour signaler ce genre de comportement, que ce soit IRD, CNRS ou UM. Mal connu.
- J'avais prévenu la médecine du travail. Je ne sais pas à quoi ça a servi au final
- Le problème avec mon employeur, il ne répond pas quand j'ai signalé une situation (et une décision) de discrimination. Et qu'il couvre des situations passés.

Avez-vous l'impression d'avoir déjà eu des comportements décrits dans les questions précédentes envers un.e. ou plusieurs de vos collègues ?

Envers collègues (n = 114)

Antérieur à 2022	4
1 seule fois	5
Moins de 5 fois	3



Oui + Peut-être (n = 12)

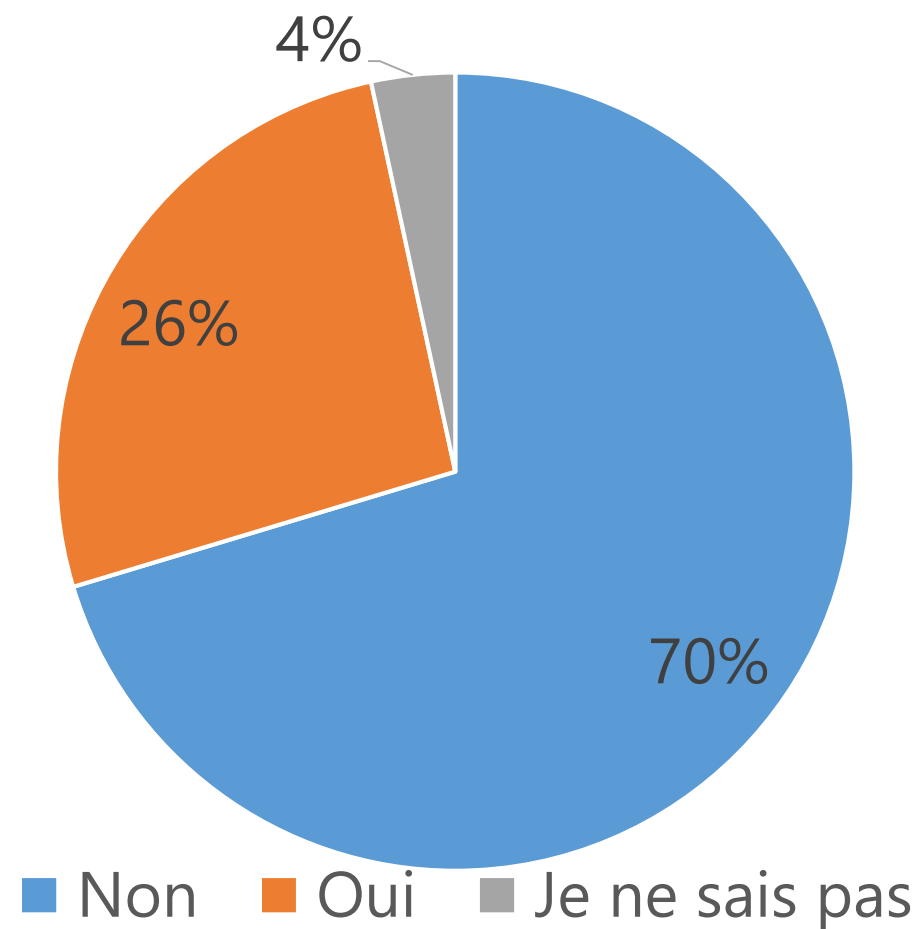
Une autre raison	47%
Le fait d'être une femme	33%
Votre accent/maitrise de la langue française	16%
Votre patronyme	16%

Par qui?	Hom	Fem	Hom & Fem
Etudiant.e. en stage	1	0	0
Etudiant.e. en thèse	1	1	2
CDD	1	1	0
Permanent ITA	0	1	1
Permanent chercheur.e./enseignant.e.	1	0	3
Hors MIVEGEC	0	1	0

Avez-vous déjà été **témoin au sein de MIVEGEC d'au moins un des comportements décrits** dans les questions précédentes ?

Envers collègues dans MIVEGEC (n = 114)

Parfois (1 à 5 fois)	22
Antérieur à 2022	8
Souvent (plus de 5 fois)	4



Envers collègues dans MIVEGEC (n = 114)

Oui + Peut-être (n = 35)

	Par qui?	Par qui			Envers qui		
		Hom	Fem	Hom & Fem	Hom	Fem	Hom & Fem
	Etudiant.e. en stage	0	0	1	3	5	4
	Etudiant.e. en thèse	1	0	1	4	15	5
	CDD	3	0	0	4	5	3
	Permanent ITA	3	2	4	2	6	2
Permanent chercheur.e./enseignant.e.		15	4	4	0	2	1
	Responsable hiérarchique	5	3	3	0	0	0
	Direction de thèse	7	5	2	0	0	0
	Hors MIVEGEC	4	1	0	1	1	1

Envers collègues dans MIVEGEC (n = 114)

Oui + Peut-être (n = 35)

Comment avez vous réagi ?

J'en ai parlé à un.e. tierce collègue	48%
J'en ai parlé à la victime	37%
Aucune réaction	22%
J'en ai parlé à l'agresseur	17%

Commentaires

- Des commentaires homophobes envers un post-doc du laboratoire
- J'ai été témoin de harcèlement moral et de fortes pressions psychologiques envers les étudiants, CDD et ITA
- Je n'ai pas été témoin d'insultes proférées à la face de quelqu'un mais des médisances et autres propos dévalorisants tenus à l'encontre d'un collègue non présent, ça c'est très banal

De façon générale au sein de MIVEGEC, vous avez l'impression qu'aujourd'hui, le **sujet du harcèlement (moral et sexuel) et des violences est plutôt:**

Plutôt abordable	52%
Facilement abordable, le sujet n'est pas tabou	18%
Peu abordable	22%
Pas du tout abordable, le sujet est tabou	6%
Ce sujet ne m'intéresse pas	2%

Femme vs Hommes (%)

Situation	Genre	Microagressions	Insultes	Hostile	Violence	Discrimination	Sexiste	Propositios_Sexuelles
Femme	59,3	70,3	75,0	86,7	100,0	71,4	88,9	100,0
Homme	40,7	29,7	25,0	13,3	0,0	28,6	11,1	0,0

Situation	Parler_Colleague	Parler_DS	Parler_GEAI	Parler_Tutelles	Parler_Pas	Parler_Déjà	Signaler
Femme	63,1	45,0	56,0	41,2	77,8	56,5	58,9
Homme	36,9	55,0	44,0	58,8	22,2	43,5	41,1

Situation	Envers_Colleagues	Sein_MIVEGEC	Aucune_Reaction	Parler_Victime	Parler_Agresseur	Parler_Tierce_Colleague
Femme	41,7	77,4	75,0	81,8	50,0	64,7
Homme	58,3	22,6	25,0	18,2	50,0	35,3