

GEAI : synthèse des activités de 2024



GEAI - Groupe d'Ecoute, d'Accompagnement et
d'Information - MIVEGEC



Qu'est-ce que le GEAI ?

- **G**roupe d'**E**coute, d'**A**ccompagnement et d'**I**nformation de Mivegec
- Ouvert à tous
- Composé de **cinq** membres



Bernard
Carcy



Stéphanie
Jacquet



Florence
Nono-Almeida



Colombine
Bartholomée



Deborah
Garcia

Bilan de l'année 2024

- Écoutes, échanges, accompagnement et médiation :
 - Fonctionnement du GEAI
 - GEAI sollicité dans 4 situations => échanges positifs, finalité positive.
 - Déroulés de thèse, relation encadrant.e - encadré.e

Rappel : le GEAI est ouvert à tous !

EC/CR, ITA, Etudiant.e, Postdoc

CDD / Titulaires

Bilan de l'année 2024

- Information et sensibilisation :

- Des **campagnes d'affichage** au sein de la DRO et du bâtiment PAIRE
- **Demie-journée de formation sur le harcèlement moral au travail**, avec l'intervention de **Sy-Del** et des **mise en situation** par des membres de l'unité

- Les délais
- Le droit à la déconnexion
- Les objectifs irréalisables
- Les punitions infantilisantes
- L'absence de consigne
- Le refus de toute communication
- Les non-réponses répétitives
- La mise au placard
- La rumeur
- La stigmatisation, la discrimination



L'intégralité de la demie-journée est accessible sur le site de MIVEGEC.

Bilan de l'année 2024

- Questionnaire sur l'ambiance de travail en 2023

- ❖ Une **amélioration** de certains comportements : **micro-agressions, insultes, agressions physiques et sexuelles, comportement sexiste et discriminations.**
- ❖ Des progrès à faire concernant les **comportements intimidants**
- ❖ Une **amélioration** sur la situation des **femmes**
- ❖ Raisons majeures des comportements restent la **position hiérarchique**
- ❖ Rôle important des **témoins**, avec une augmentation de la confiance entre collègues, GEAI et direction...

Le compte-rendu sera prochainement accessible sur l'intranet.

Bilan de l'année 2024

- Questionnaire sur l'ambiance de travail en 2023

- ❖ La nouvelle partie « **Ambiances de travail** » a fait ressortir que la situation des étudiants est **globalement bonne**, malgré quelques soucis : **l'isolement**, **manque d'échange**, **non valorisation du travail** et **précarité du statut**.
- ❖ A venir : une partie supplémentaire dans le questionnaire **pour les encadrants ainsi qu'une demi-journée « Encadrants/Encadrés »** seront proposées....

Le compte-rendu sera prochainement accessible sur l'intranet.

Documentation accessible sur l'intranet/sur demande

❖ Le **violentomètre** au travail (https://www.fondationloreal.com/sites/default/files/2024-03/violentometre_depliant.pdf)

❖ Des **plaquettes de prévention au suicide** (<https://www.umontpellier.fr/wp-content/uploads/2024/09/prevention-scuicide-um.pdf>)

❖ Les documents sur procédures de signalement des 3 tutelles

❖ La **diffusion** des demie-journées de formation du GEAI

❖ **Formations** ayant eu lieu dans l'année :

❖ formation pour les **encadrants/encadrantes** par l'ED GAIA,

❖ formation pour développer **la qualité de vie et les conditions de travail** et prévenir les risques psychosociaux pour **les agents du CNRS/managers** ayant eu lieu en septembre



Actions à venir pour 2025

- ❖ Un nouveau questionnaire sur les conditions de travail, notamment avec une nouvelle partie pour les **encadrants** et **encadrantes**
- ❖ Une nouvelle demie-journée de formation sur les relations **encadrants/encadrantes** et **encadrés/encadrées**

Actions à venir pour 2025

- ❖ Un nouveau questionnaire sur les conditions de travail, notamment avec une nouvelle partie pour les **encadrants** et **encadrantes**
- ❖ Une nouvelle demie-journée de formation sur les relations **encadrants/encadrantes** et **encadrés/encadrées**

Le GEAI cherche de nouvelles têtes !

Merci pour votre attention !



GEAI - **G**roupe d'**E**coute, d'**A**ccompagnement et
d'**I**nformation - MIVEGEC