



# Groupe d'Ecoule d'Accompagnement et d'Information = « GEAI »

[geai.mivegec@ird.fr](mailto:geai.mivegec@ird.fr)



# Qui est le GEAI ?



**Hélène Broutin**



**Bernard Carcy**



**Alejandro Marin**



**Oriane Ploquin**



**Sabrina Locatelli**



**Florence Nono Almeida**



**Dominique Faugere**



**Colombine Bartholomee**



**Avelin Aghokeng**



# Bilan 2022 - 2023



## Ecoute/Accompagnement

- Quelques situations débloquées
- Des situations actuellement suivies





# Bilan 2022 - 2023

## Nos actions ...

-

*Questionnaire "Ambiance au travail" 2022*



- 50 questions
- 114 réponses (54% des personnels MIVEGEC)
- 7 catégories de faits
- 47 personnes ont déclaré avoir subi au moins 1 fait (41%)



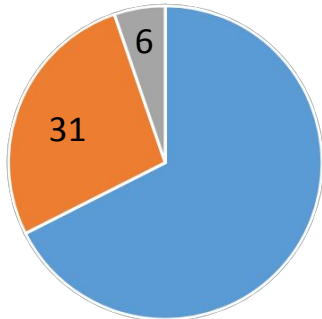
# Bilan 2022 - 2023



## MICROAGRESSION

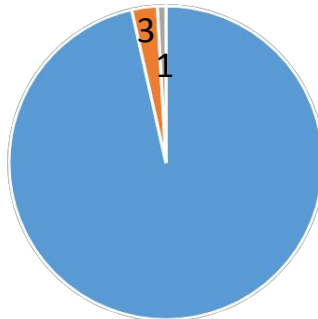
Oui / Peut-être = 37

OUI  
Peut-être  
NON



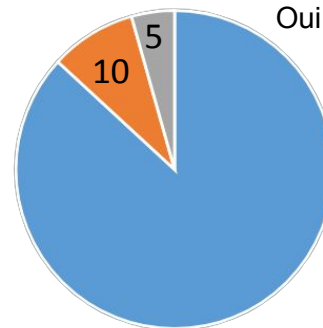
## INSULTES

Oui / Peut-être = 4



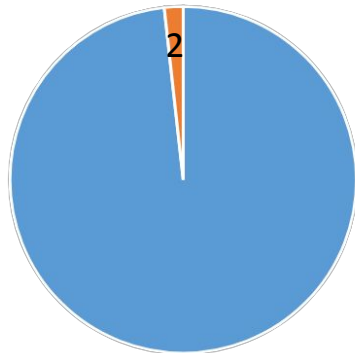
## DÉTÉRIORATION ENVIRONNEMENT TRAVAIL

Oui / Peut-être = 15



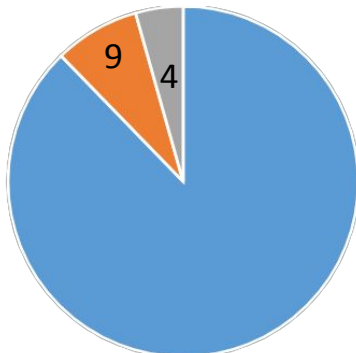
## MENACE/VIOLENCE PHYSIQUE

Oui = 2



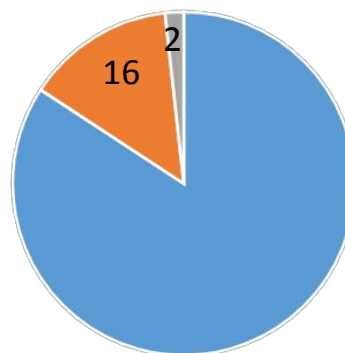
## DISCRIMINATION

Oui / Peut-être = 14

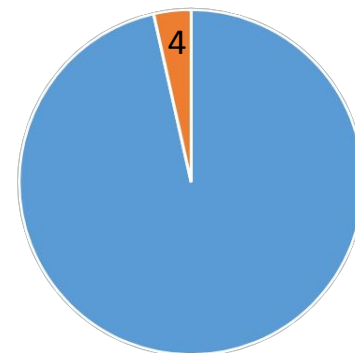


## SEXISME

Oui / Peut-être = 18



## HARCELEMENT / AGRESSION SEXUELLE





# Bilan 2022 - 2023

## Nos actions ...

### *Demi-journée de sensibilisation:*



**GEAI** - Groupe d'Ecoute, d'Accompagnement et d'Information - MIVEGEC



### Le GEAI en parle !

1<sup>ère</sup> demi-journée de Sensibilisation :

#### « Violences et comportements malveillants dans le milieu du travail »

*Amphi des plantes, centre IRD*

13H30-13H45 : Accueil/Présentation de la demi-journée

*Frédéric Simard et GEAI*

13H45-14H30 : Session 1 : Conférence « Violences Sexistes et Sexuelles dans le milieu du travail » (40 min + 5 min de questions)

*Mme Teillard-Dirat, psychologue au CRIAVS\**

14H30-14H45 : pause

14H45-15H15 : Session 2 : Vos réponses aux questionnaires « Ambiance de travail à Mivegec-2023 »

*(15min de présentation et 15 min d'échanges)*

*GEAI*

15H15-16H30 : Session 3 : Procédures d'écoute et de signalement, à chacun sa tutelle !

*(15 min de présentation par tutelle et 30 min d'échanges)*

*CNRS, IRD, UM\*\**



# Actions à venir

- 1-) **Rapport détaillé** du questionnaire 2022 (intranet)



# Actions à venir

- 1-) Rapport détaillé du questionnaire 2022 (intranet)
- 2-) Campagne d'affichage - prévention





# Actions à venir

- 1-) Rapport détaillé du questionnaire 2022 (intranet)
- 2-) Campagne d'affichage - prévention
- 3-) Questionnaire "Bien-être au travail en 2023"  
(vers Janvier 2024)



# Actions à venir

- 1) Rapport détaillé du questionnaire 2022 (intranet)
- 2) Campagne d'affichage - prévention
- 3) Questionnaire "Bien-être au travail en 2023"  
(vers Janvier 2024)
- 4) 2 demi-journées de sensibilisation : Le GEAI en  
parole !
  - Harcèlement moral au travail
  - Discussion encadrants-encadrés



# Discussion

## Rôle des témoins

*"J'ai été témoins de médisances et autres propos dévalorisants tenus à l'encontre d'un collègue non présent, ça c'est très banal."*

*"Il s'agit plutôt de comportement inapproprié plutôt affilié à du harcèlement moral: appels et messages hors heures de travail, vérification de la présence de l'agent (surveillance), différence entre discours bienveillant et mise en pratique."*



# Discussion

## Rôle des témoins

***"Ma question: comment agir à ce stade pour ne pas que ça dégénère et ne pas laisser faire comme si de rien était ?"***

**Réagir peut  
tout changer.**

**Le pire ce n'est pas  
les remarques  
les pressions  
le malaise  
l'humiliation  
c'est que personne  
ne réagisse.**



# Discussion

## Et nous, quelles sont nos limites?

