



Groupe d'Ecoute d'Accompagnement et d'Information = « GEAI »

geai.mivegec@ird.fr



Qui est le GEAI ?



Hélène Broutin



Bernard Carcy



Alejandro Marin



Oriane Ploquin



Sabrina Locatelli



Florence Nono Almeida



Dominique Faugere



Colombine Bartholomee



Avelin Aghokeng



Bilan 2022 - 2023



Ecoute/Accompagnement

- **Quelques situations débloquées**
- **Des situations actuellement suivies**





Bilan 2022 - 2023

Nos actions ...

Questionnaire "Ambiance au travail" 2022



- 50 questions
- 114 réponses (54% des personnels MIVEGEC)
- 7 catégories de faits
- 47 personnes ont déclaré avoir subi au moins 1 fait (41%)

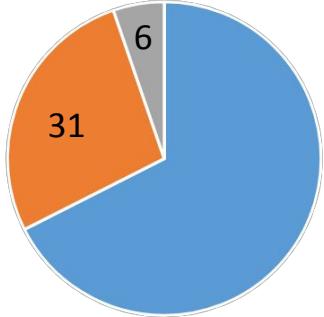


Bilan 2022 - 2023

MICROAGRESSION

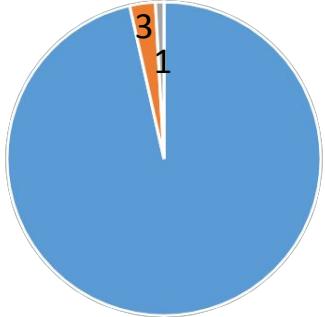
Oui / Peut-être = 37

- █ OUI
- █ Peut-être
- █ NON



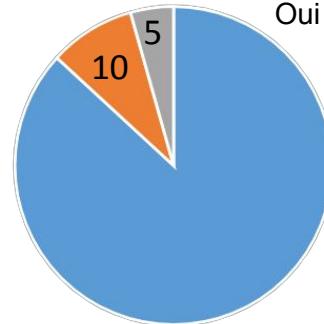
INSULTES

Oui / Peut-être = 4



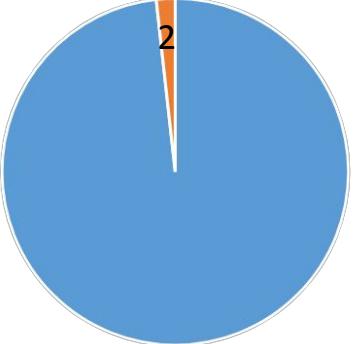
DÉTÉRIORATION ENVIRONNEMENT TRAVAIL

Oui /Peut-être = 15



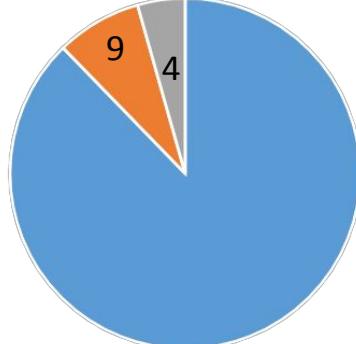
MENACE/VIOLENCE PHYSIQUE

Oui = 2



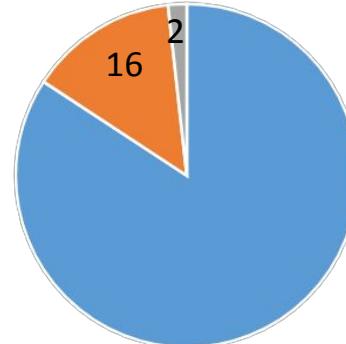
DISCRIMINATION

Oui / Peut-être = 14



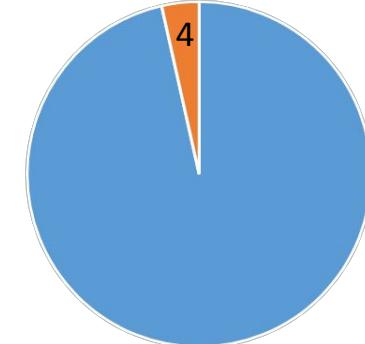
SEXISME

Oui / Peut-être = 18



HARCELEMENT / AGRESSION SEXUEL.LE

Oui / Peut-être = 4





Bilan 2022 - 2023

Nos actions ...



GEAI - Groupe d'Ecoute, d'Accompagnement et d'Information - MIVEGEC



Demi-journée de sensibilisation:



Le GEAI en parle !

1^{ère} demi-journée de Sensibilisation :

« Violences et comportements malveillants dans le milieu du travail »

Amphi des plantes, centre IRD

13H30-13H45 : Accueil/Présentation de la demi-journée

Frédéric Simard et GEAI

13H45-14H30 : Session 1 : Conférence « **Violences Sexistes et Sexuelles dans le milieu du travail** » (40 min + 5 min de questions)

Mme Teillard-Dirat, psychologue au CRIAVS*

14H30-14H45 : pause

14H45-15H15 : Session 2 : **Vos réponses aux questionnaires « Ambiance de travail à Mivegec-2023 »**
(15min de présentation et 15 min d'échanges)

GEAI

15H15-16H30 : Session 3 : Procédures d'écoute et de signalement, à chacun sa tutelle !
(15 min de présentation par tutelle et 30 min d'échanges)

CNRS, IRD, UM**



Actions à venir

1) Rapport détaillé du questionnaire 2022 (intranet)



Actions à venir

- 1) Rapport détaillé du questionnaire 2022 (intranet)
- 2) Campagne d'affichage - prévention



Actions à venir

- 1) Rapport détaillé du questionnaire 2022 (intranet)
- 2) Campagne d'affichage - prévention
- 3) Questionnaire "Bien-être au travail en 2023"
(vers Janvier 2024)



Actions à venir

- 1) Rapport détaillé du questionnaire 2022 (intranet)
- 2) Campagne d'affichage - prévention
- 3) Questionnaire "Bien-être au travail en 2023"
(vers Janvier 2024)
- 4) 2 demi-journées de sensibilisation : Le GEAI en parle !
 - Harcèlement moral au travail
 - Discussion encadrants-encadrés



Discussion

Rôle des témoins

"J'ai été témoins de médisances et autres propos dévalorisants tenus à l'encontre d'un collègue non présent, ça c'est très banal."

"Il s'agit plutôt de comportement inapproprié plutôt affilié à du harcèlement moral: appels et messages hors heures de travail, vérification de la présence de l'agent (surveillance), différence entre discours bienveillant et mise en pratique."



Discussion

Rôle des témoins

"*Ma question: comment agir à ce stade pour ne pas que ça dégénère et ne pas laisser faire comme si de rien était ?*"

Réagir peut tout changer.

**Le pire ce n'est pas les remarques
les pressions
le malaise
l'humiliation
c'est que personne ne réagisse.**



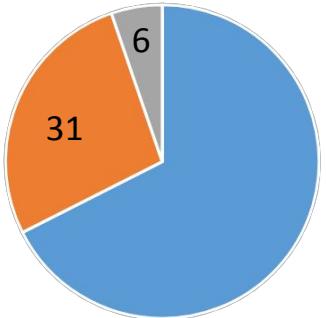
Discussion

Et nous, quelles sont nos limites?

MICROAGGRESSION

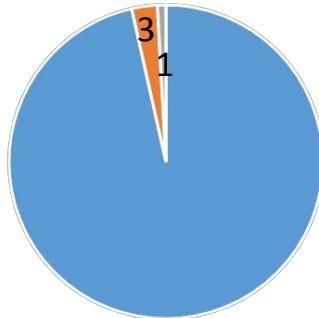
Oui / Peut-être = 37

- █ OU
- █ Peut-être
- █ NON



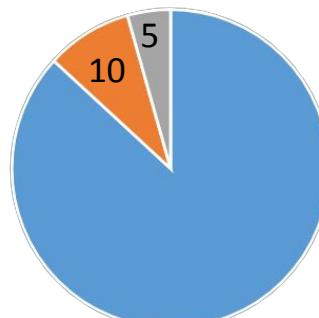
INSULTES

Oui / Peut-être = 4



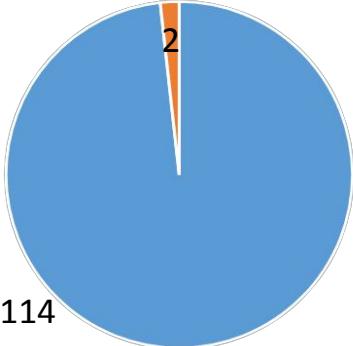
DETERIORATION ENVIRONNEMENT TRAVAIL

Oui / Peut-être = 15



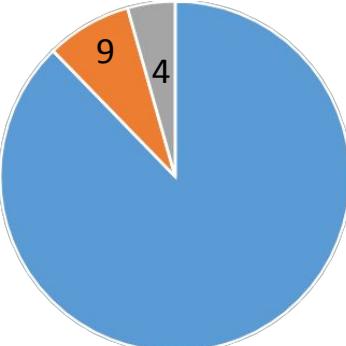
MENACE/VIOLENCE PHYSIQUE

Oui = 2



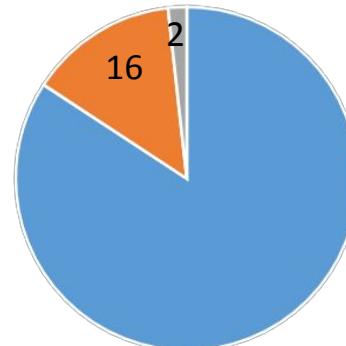
DISCRIMINATION

Oui / Peut-être = 14



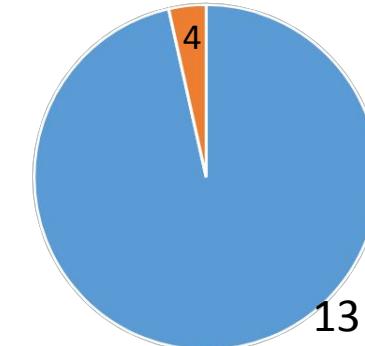
SEXISME

Oui / Peut-être = 18



HARCELEMENT / AGRESSION SEXUELLE

Sexuel.le



N = 114

13