

GT Equité et Diversité

On the occasion of Pride Month



1 Allez sur wooclap.com

2 Entrez le code
d'événement dans le
bandeau supérieur

Code d'événement
GTEQUITE

Activer les réponses par SMS

Sensory
Processing
Disorder



Women's
Rights

Mental illness
& intellectual
disability



LGBTQ+

Invisible
disabilities



Gender
equality

Motor
disabilities



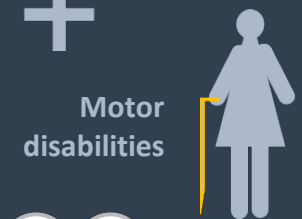
Racism

GT Equité et Diversité

On the occasion of Pride Month



Invisible diversity
LGBTQ+

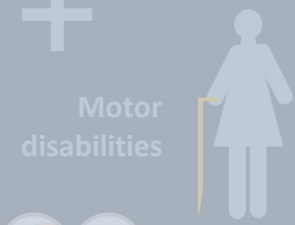
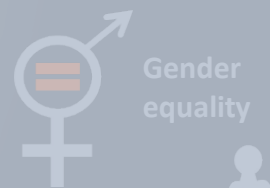
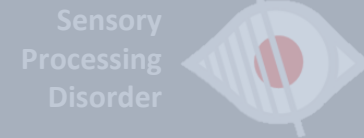


What does the acronym LGBTQ+ means?

-  • Lesbian
-  • Gay
-  • Bi-sexual
-  • Trans or transgender
-  • Queer
-  • Diversity



These terms are not offensive, but be careful to use the right ones
Example : trans-sexual is offensive and sanctioned by law



What does the acronym LGBTQ+ means?



• **Lesbian** • Women who may have desire or feelings for people of the same gender identity (women)



• **Gay** • Men who may have desire or feelings for people of the same gender identity (men)



• **Bi-sexual** • Bi-sexual people who may have desire or feelings for more than one sex or gender identity



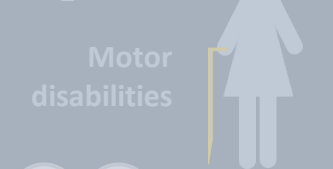
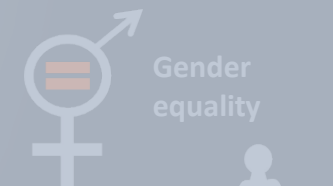
• **Trans or transgender** • Trans or transgender people whose gender does not match the sex assigned to them at birth. Do not say 'transsexual' as this is an insulting term sanctioned by law. The antonym is 'cisgender'.



• **Queer** • Queer people who distance themselves from or do not correspond to sexual norms or binary gender norms



• **Diversity** • Diversity represents all non-heterosexual, non-cisgender, non-dyadic people who do not recognise themselves in the above terms.





Nous avons détecté que votre version de Powerpoint utilise un navigateur obsolète (Internet Explorer) qui n'est pas pris en charge par notre complément.

Pour bénéficier de la meilleure expérience d'utilisation de notre complément, vous devrez effectuer une mise à jour vers Office 365 ou une version perpétuelle d'Office plus récente. Vous pouvez voir la liste des versions prises en charge [ici](#).

Sensory Processing Disorder



Women's Rights

Mental illness & intellectual disability



LGBTQ+

Invisible disabilities



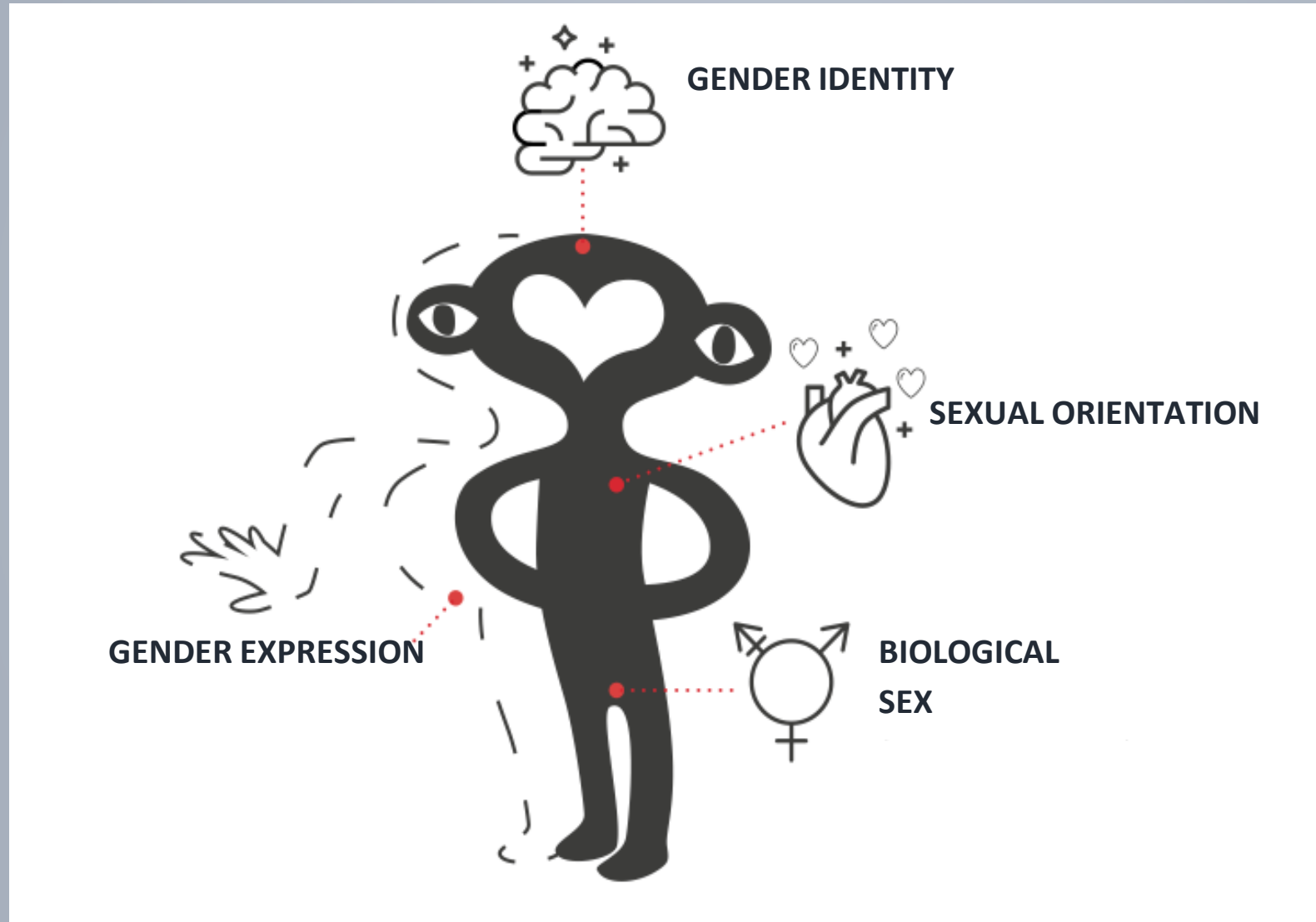
Gender equality

Motor disabilities



Racism

LGBTQ+ refers to everything but Sex



Sensory Processing Disorder



Women's Rights

Mental illness & intellectual disability



LGBTQ+

Invisible disabilities



Gender equality

Motor disabilities

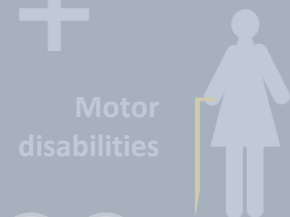
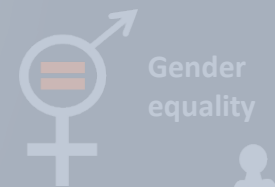


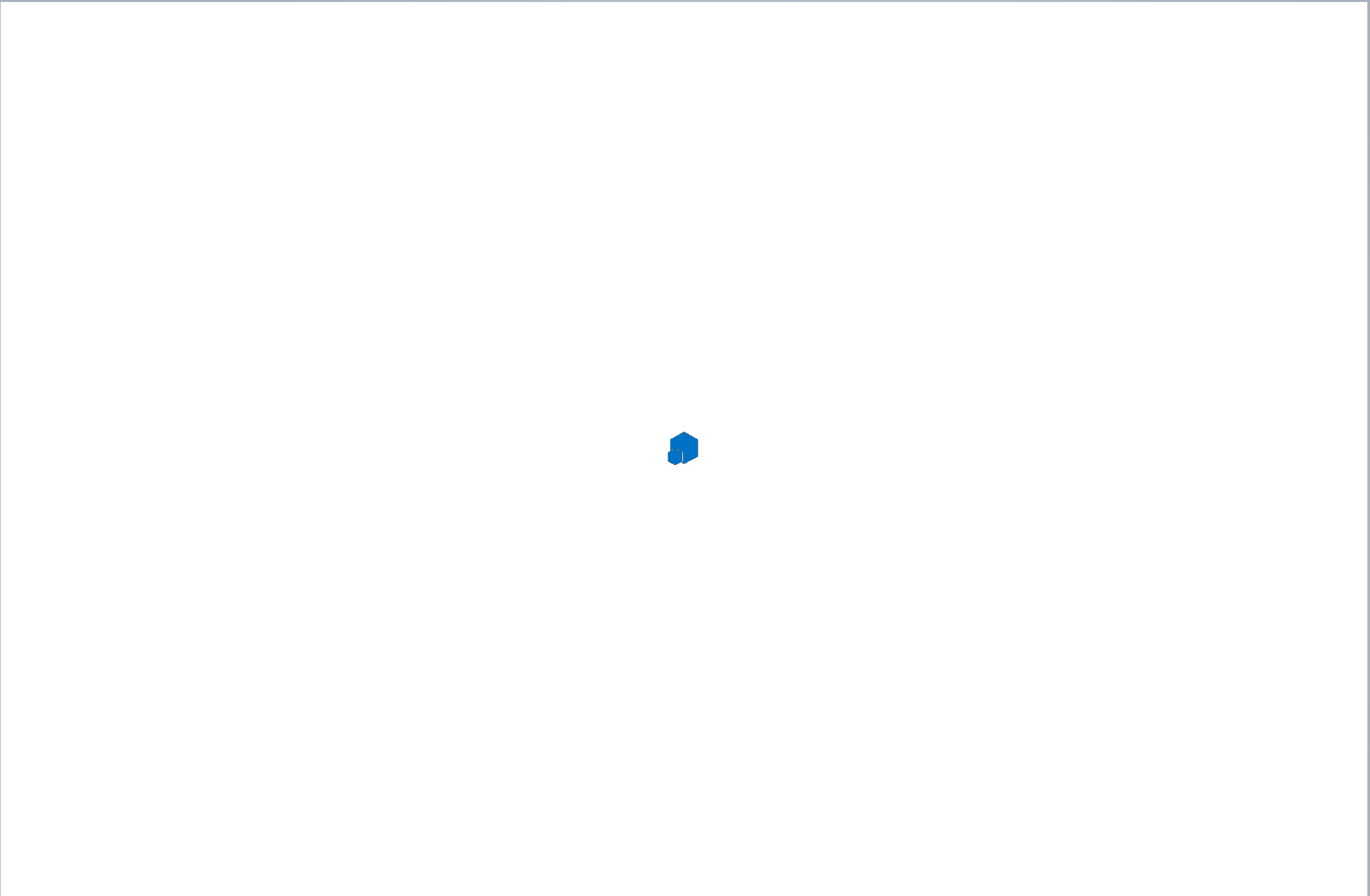
Racism



Nous avons détecté que votre version de Powerpoint utilise un navigateur obsolète (Internet Explorer) qui n'est pas pris en charge par notre complément.

Pour bénéficier de la meilleure expérience d'utilisation de notre complément, vous devrez effectuer une mise à jour vers Office 365 ou une version perpétuelle d'Office plus récente. Vous pouvez voir la liste des versions prises en charge [ici](#).





Sensory Processing Disorder



Women's Rights

Mental illness & intellectual disability



LGBTQ+

Invisible disabilities



Gender equality

Motor disabilities



Racism

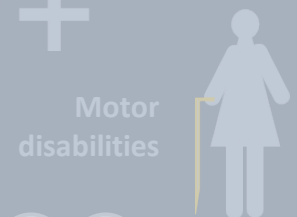
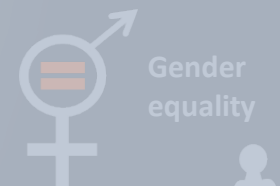
LGBTQ+ people are over-exposed to **–gender-base and sexual violence-** in connection with their studies or work in **ESR**:

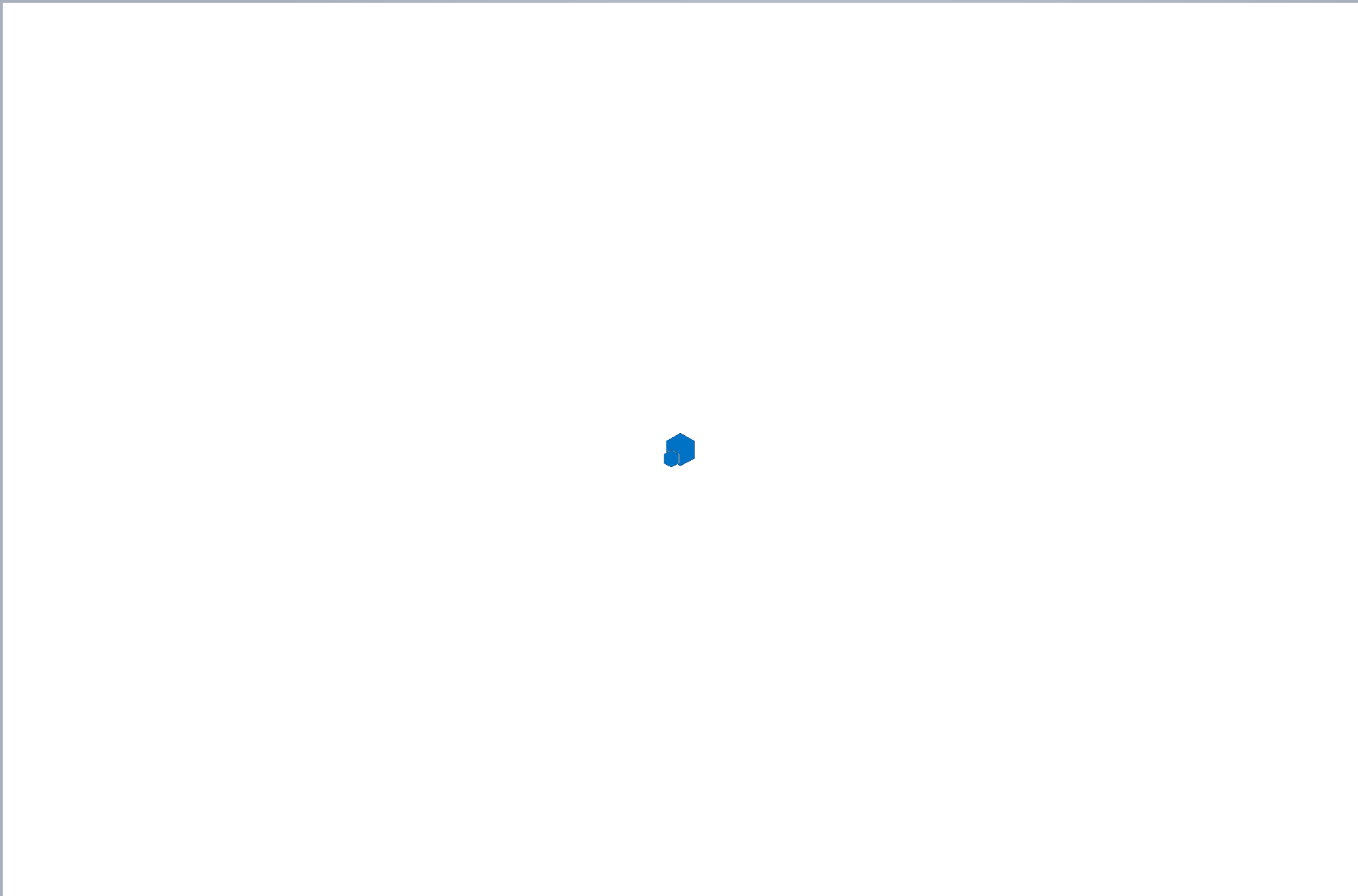
3 times

Gay, bi or trans men are more exposed to GBSV than the average man

2.5 times

Lesbian, bi or trans women are more victims of rape in connection with their studies or work than the average woman





Sensory Processing Disorder



Women's Rights

Mental illness & intellectual disability



LGBTQ+

Invisible disabilities



Gender equality

Motor disabilities



Racism

Testimonial

“On Monday mornings, when everyone was talking about their weekend, I remained evasive and discreet. When you hear the dirty jokes about gay men, you realise that coming out isn't going to be easy. (...) In the long run, it's tiring to hide it all the time. (...) Finally, I've changed this job. It was a relief.”

A CNRS employee in France

**COOP
EGAL**


Sensory Processing Disorder 


Women's Rights 

Mental illness & intellectual disability 

LGBTQ+ 

Invisible disabilities 

Gender equality 

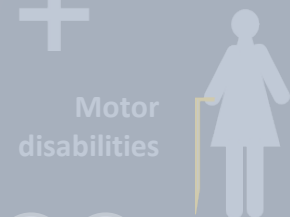
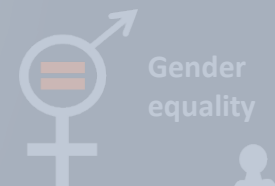
Motor disabilities 

Racism 



Nous avons détecté que votre version de Powerpoint utilise un navigateur obsolète (Internet Explorer) qui n'est pas pris en charge par notre complément.

Pour bénéficier de la meilleure expérience d'utilisation de notre complément, vous devrez effectuer une mise à jour vers Office 365 ou une version perpétuelle d'Office plus récente. Vous pouvez voir la liste des versions prises en charge [ici](#).



Question 5 - In what year was transidentity removed from the WHO list of mental illnesses?

1990

Homosexuality is removed from the World Health Organization's (WHO) list of mental illnesses
Every May 17 now marks World Day against LGBTQ+phobia

2013

Marriage and adoption open to same-sex couples in France

2016

Simplification of name and civil status change for transgender individuals in France


Sensory Processing Disorder 


Women's Rights 

Mental illness & intellectual disability 

LGBTQ+ 

Invisible disabilities 

Gender equality 

Motor disabilities 

Racism 

Actualités juridiques 2/4

INCLUSION DES PERSONNES TRANSGENRES

prénom d'usage
civilité & pronom
choisis

- ★ avant que la personne ait changé son prénom à l'état civil

Circulaire du 20 juin 2023 (NOR : TFPF2314656C) identité des personnes transgenres



Pour favoriser l'inclusion des personnes transgenres, dont le changement officiel d'état civil n'est pas acté juridiquement, via la modification du prénom, de la civilité et du pronom choisis sur les documents administratifs « non officiels »

CONCRÈTEMENT ?

- pour **documents non officiels**, et après une **déclaration sur l'honneur** de la personne intéressée, procéder au **changement du prénom d'usage et du pronom choisi**. Exemples de documents non officiels : adresse électronique, signature électronique, signalétique (identification des portes de bureaux), organigrammes papier et numérique, annuaire interne papier, listes d'émargement, etc.
- possible aussi pour **documents administratifs édités à partir des SIRH** si pas documents officiels
- recommandé de **supprimer des documents "Madame/Monsieur"** mais de **garder les références liées au sexe**, au statut marital ou aux éventuelles filiations qui sont des critères d'ouverture de droits et de **production de diverses statistiques**)
- **éviter "Madame/Monsieur bonjour" et préférer "Bonjour" ou "Bonjour (Prénom Nom)"**
- **interdiction du outing**, c'est-à-dire la révélation par une personne autre que la personne concernée de l'identité passée d'une personne en transition ou ayant accompli une transition.
- "l'agent est **autorisé à utiliser les toilettes, vestiaires et logements, et à revêtir l'uniforme conforme à son identité de genre déclarée**, en veillant à l'accompagner dans sa démarche et la compréhension de celle-ci par le collectif de travail"



COOP
EGAL

Sensory
Processing
Disorder



Women's
Rights

Mental illness
& intellectual
disability



LGBTQ+

Invisible
disabilities



Gender
equality

Motor
disabilities



Racism

Actualités juridiques 3/4

INCLUSION DES FAMILLES HOMOPARENTALES ET DE LA CO-PARENTALITÉ

- ★ la société et la loi changent, nos documents, procédures et pratiques doivent changer aussi

Circulaire du 20 juin 2023 (NOR : TFPF2314656C)

prise en compte de la diversité des familles



Pour favoriser l'inclusion des familles homoparentales et de la co-parentalité, il s'agit de prévoir que les formulaires utilisés par les administrations tiennent compte de la diversité des familles.

CONCRÈTEMENT ?

- remplacer "père/mère" par "parent" ou "représentant légal" dans documents administratifs
- garantir l'égalité des droits entre tous les parents pour ce qui concerne notamment l'octroi de **congés familiaux**, d'**autorisation spéciales d'absence**, du **supplément familial de traitement** ou des droits accordés au titre de l'**action sociale**. En cas de co-parentalité il est "demandé d'examiner **au cas par cas et avec bienveillance la situation de l'agent public en situation de coparentalité**, ayant la charge d'un enfant qui ne lui est pas rattaché par un lien de droit"



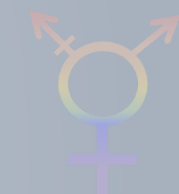
COOP
EGAL

Sensory Processing Disorder



Women's Rights

Mental illness & intellectual disability



LGBTQ+

Invisible disabilities



Gender equality

Motor disabilities



Racism



<https://www.etudiant.gouv.fr/fr/cnae>

ANTIDISCRIMINATIONS.FR

TÉLÉPHONE
39 28
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 18H
PRIX D'UN APPEL LOCAL

TCHAT
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 18H

SOURDS ET MALENTENDANTS
DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 18H

Défenseur des droits
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ANTIDISCRIMINATIONS.FR

OUT trans
association féministe d'autosupport trans



SOS homophobie

Chat'écoute | Ligne d'écoute anonyme | 01 48 06 42 41 | OBTENIR DE L'AIDE EN LIGNE



Sensory Processing Disorder



Women's Rights



Mental illness & intellectual disability



LGBTQ+



Invisible disabilities



Gender equality



Motor disabilities



Racism

Supportive witness, it's up to you to...

Break the silence

Avoid putting yourself in danger

Give your support and listen

Guide the person(s) concerned to the key contacts

Take action to stop the situation from recurring

Respect the victim's decisions

Supervisor?

Reacting is not an option, it's an obligation (art. 40 CPP, health and safety obligations at work)

**COOP
EGAL**




Sensory Processing Disorder 


Women's Rights 

Mental illness & intellectual disability 

LGBTQ+ 

Invisible disabilities 

Gender equality 

Motor disabilities 

Racism 

30^{ème} EDITION

PRIDE

RÉVOLTÉ·E·S

14 JUN 2024
Jardins du Peyrou
Village associatif à partir de 14h
Apéro solidaire à partir de 19h

15 JUN 2024
Jardins du peyrou à partir de 12h
Apéro Pride et concert à 19h
(ENTRÉE LIBRE, BUQUETTE ASSOCIATIVE SUR PLACE)

MONTPELLIER



Thank you for your
attention and participation

Sensory
Processing
Disorder



Women's
Rights

Mental illness
& intellectual
disability



LGBTQ+

Invisible
disabilities



Gender
equality

Motor
disabilities



Racism