

An abstract painting featuring a rich palette of colors including deep blues, vibrant oranges, bright yellows, and hints of green and purple. The brushstrokes are thick and expressive, creating a textured, layered effect. The composition is dynamic, with various shapes and colors interacting across the canvas.

GT Équité-Diversité

Membres et Fonctionnement du GT



Audric



Action 1: Formation- *Egalité professionnelle et la prévention des discriminations*

Horaires	Séquence
9h	Accueil, introduction et tour de table
	Un point de départ : les stéréotypes
	Les conséquences des stéréotypes
	Les discriminations, de quoi parle-t-on ?
	Connaitre les chiffres clés et les facteurs des inégalités professionnelles
	<i>Pause</i>
	Identifier les risques et trouver des solutions
	Étude de cas sur le recrutement
	Conclusion de la matinée
12h-13h30	<i>Pause déjeuner</i>
	« Anti-sieste » <i>Un exercice ludique pour retrouver de l'énergie après le déjeuner 😊</i>
	Études de cas
	Les conséquences des discriminations
	Cadre juridique, voies et sanctions encourues
	Rôles et responsabilités de l'employeur
	<i>Pause</i>
	Prévenir les discriminations
	Détecter des situations problématiques
	Réagir en tant que témoin
	Accueillir la parole d'une victime, accompagner, signaler
<i>Fin de la journée à 16h30</i>	Conclusion et bilan de la journée

Décembre 2022 – Financé par le projet gender smart EU

Juillet 2023 – Financé par le service formation de l'IRD

**Décembre 2023 – Financé par le service formation de l'IRD
Il reste des places**

Action 2: Sensibilisation

Isabelle Regner: Mechanics of stereotypes





Action 3: Inspiration- Stage de 3ème



6 stagiaires du collège les Garrigues (4 CHU, 2 Centre IRD). Oct 2023

Perspectives

Actions continuées pour les volets formation, sensibilisation et inspiration

**Réflexion autour d'un nouveau volet pour faciliter l'accueil des stagiaires en M2 en situation de handicap,
Contacts initiaux avec le service handiversité de l'UM**

**Réflexion autour d'une nouvelle formation sur l'inclusion du genre dans nos projets
de recherche (inclusions de patients ou animaux, recrutements)**

Nouvelles actions issues de nouveaux membres?

Inégalités salariales Femmes – Hommes en France : les femmes ont un salaire moyen 15.4% inférieur à celui des hommes

franceinfo:

vidéos | radio | jt | émissions | 🔍 | DIRECT

politique | vrai ou faux | société | faits-divers | santé | éco/conso | monde | europe | culture | sport | environnement | météo | I

Accueil / Éco / Conso / Emploi / Carrière / Vie-professionnelle / Emploi des femmes

Inégalités : à partir du 6 novembre, les femmes travaillent gratuitement jusqu'à la fin de l'année

Publié le 06/11/2023 13:11

⌚ Durée de la vidéo



Inégalités salariales Femmes – Hommes dans la Recherche: les femmes ont un salaire moyen 13.1% inférieur à celui des hommes (données MESRI 2020)

Nous ne travaillerons gratuitement que à partir du 15 novembre !



Décryptage

CE 6 NOVEMBRE À 11 H 25, LES FEMMES TRAVAILLENT « GRATUITEMENT » : POURQUOI

TV5 MONDE

TV | Info | Langue française

INFO | Afrique | International | Environnement | Terriennes | Sport | Culture | Science | Société | Économie

Accueil > Terriennes > Salaires et plafond de verre – les inégalités femmes/hommes au travail

6 novembre, 11h25 : en France, les femmes toujours moins payées que les hommes