

Membres et Fonctionnement du GT



























Action 1: Formation- Egalité professionnelle et la prévention des discriminations

Séquence Accueil, introduction et tour de table Un point de départ : les stéréotypes Les conséquences des stéréotypes Les discriminations, de quoi parle-t-on? Connaître les chiffres clés et les facteurs des inégalités professionnelles Pause Identifier les risques et trouver des solutions
Un point de départ : les stéréotypes Les conséquences des stéréotypes Les discriminations, de quoi parle-t-on? Connaître les chiffres clés et les facteurs des inégalités professionnelles Pause
Les conséquences des stéréotypes Les discriminations, de quoi parle-t-on? Connaître les chiffres clés et les facteurs des inégalités professionnelles Pause
Les discriminations, de quoi parle-t-on? Connaître les chiffres clés et les facteurs des inégalités professionnelles Pause
Connaître les chiffres clés et les facteurs des inégalités professionnelles
professionnelles Pause
7 4000
Identifier les risques et trouver des solutions
Étude de cas sur le recrutement
Conclusion de la matinée
Pause déjeuner
« Anti-sieste » Un exercice ludique pour retrouver de l'énergie après le déjeuner ©
Études de cas
Les conséquences des discriminations
Cadre juridique, voies et sanctions encourues
Rôles et responsabilités de l'employeur
Pause
Prévenir les discriminations
Détecter des situations problématiques
Réagir en tant que témoin
Accueillir la parole d'une victime, accompagner, signaler
Conclusion et bilan de la journée

Décembre 2022 – Financé par le projet gender smart EU

Juillet 2023 – Financé par le service formation de l'IRD

Décembre 2023 – Financé par le service formation de l'IRD Il reste des places

Action 2: Sensibilisation

Isabelle Regner: Mechanics of stereotypes







Action 3: Inspiration- Stage de 3ème



6 stagiaires du collège les Garrigues (4 CHU, 2 Centre IRD). Oct 2023

Perspectives

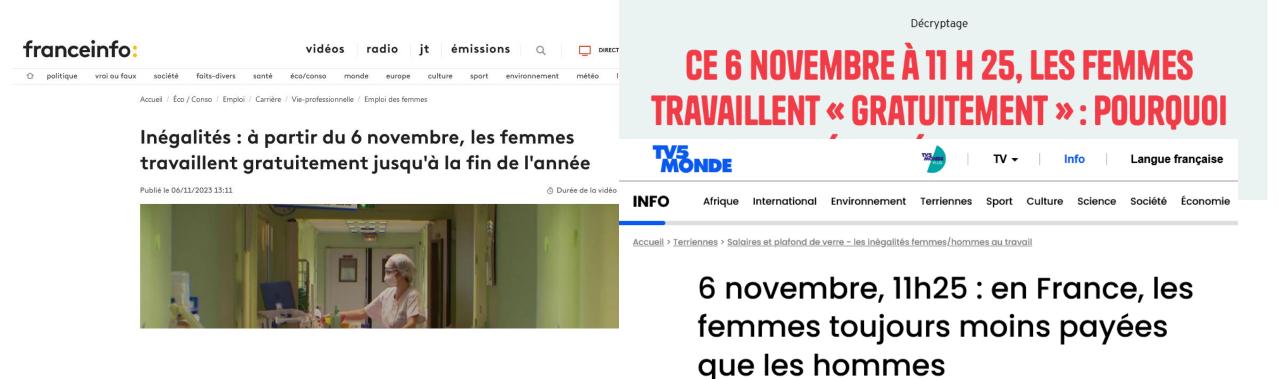
Actions continuées pour les volets formation, sensibilisation et inspiration

Réflexion autour d'un nouveau volet pour faciliter l'acceuil des stagiaires en M2 en situation de handicap, Contacts initiaux avec le service handiversité de l'UM

Réflexion autour d'une nouvelle formation sur l'inclusion du genre dans nos projets de recherche (inclusions de patients ou animaux, recrutements)

Nouvelles actions issues de nouveaux membres?

Inégalités salariales Femmes – Hommes en France : les femmes ont un salaire moyen 15.4% inférieur à celui des hommes



Inégalités salariales Femmes – Hommes dans la Recherche: les femmes ont un salaire moyen 13.1% inférieur à celui des hommes (données MESRI 2020)

Nous ne travaillerons gratuitement que à partir du 15 novembre!

