

## CU-CL ordinaire du 21 mars 2024

### Présent(e)s :

Céline ARNATHAU  
Audric BERGER  
Lionel BRAZIER  
Hélène BROUTIN  
Bernard CARCY  
Noor FATTAR\*  
Rémy FROISSART\*  
Sylvie HURTREZ-BOUSSES  
Florian LIEGEOIS (en visio)  
Claire LOISEAU  
Anne POINSIGNON  
Nil RAHOLA  
Franck REMOUE  
Frédéric SIMARD  
Baptiste VERGNES

### Excusée : -

\*Secrétaires de séance chargés de la rédaction du compte-rendu

La réunion démarre à 14h.

### 1. Point d'information du DU sur la politique de site

Retour sur les dernières réunions des DU du pôle AEB (Agriculture-Environnement-Biodiversité) de l'UM et du DiPEE (Dispositif en Partenariat en Ecologie et Environnement qui regroupe les DU des UMRS à tutelle CNRS\_EE de la DR13). Volonté commune de structurer les plateformes au sein d'Unités d'Appui à la Recherche (UAR). A chaque pôle de recherche de l'UM doit correspondre une UAR. Pour le pôle Biologie-Santé (BS), il s'agit de l'UAR BioCampus. Pour notre pôle de rattachement (AEB), l'UAR MEEB (Montpellier Ecologie, Evolution, Biodiversité) a été créée début 2024. Elle est dirigée par A Mignot et regroupe pour l'instant les plateformes PACE (anciennement rattachée au CEFE) et GenSeq (anciennement rattachée à l'ISEM). Le DipEE est dissous, et tous les recrutements d'ITAs CNRS\_EE pour Montpellier seront dirigés vers cette UAR jusqu'à nouvel ordre (pas de poste IT dans les UMRs). Le CNRS\_EE nous annonce également vouloir rationaliser le nombre d'UMRs bénéficiant de sa tutelle pleine, et repenser son modèle de distribution des BAP J en soutien aux UMRs. Par ailleurs, Montpellier est un des 17 sites pilotes retenus au niveau national pour expérimenter la stratégie de « Simplification Administrative » voulue par le Ministère. Plutôt que de s'engager vers une standardisation des outils utilisés par nos différentes tutelles, cette « simplification » semble préconiser une 'Délégation Générale de Gestion', une tutelle étant chargée de l'administration de l'ensemble de ses agents et de leurs contrats. Agnès Mignot pilote le dossier pour le site de Montpellier. Une première étape pourrait être de créer une cellule inter-organismes pour tout ce qui concerne les projets Européens (Aide au montage et au suivi).

### 2. Préparation de la prochaine Demande Annuelle de Moyens et critères internes d'évaluation

Les demandes annuelles de moyens (DAM IRD et DIALOG CNRS) concernent principalement (i) les équipements, (ii) les postes IT, (iii) les projections au Sud de l'IRD.

Concernant les équipements, faire remonter toutes les demandes auprès du groupe logistique qui les discute et les priorise ;

Concernant la « Projection au Sud » : Le DU doit interclasser les demandes de Nouvelles Affectations (NAF), Prolongations d'Affectations (PAF), Missions Longues Durées (MLD) et Mobilités Sud-Nord ou

Sud-Sud (MSNSS). Les mobilités les plus impactantes (NAF et PAF) sont généralement classées en priorité, puis les MLD et MSNSS.

Le CUCL souhaite que les critères de priorisation soient connus de toutes et tous en amont des demandes et qu'il lui soit donné la possibilité d'émettre un avis sur le classement proposé par la direction avant soumission de la DAM sur le portail IRD.

Le CUCL attire par ailleurs l'attention de toutes et tous sur la publication par l'IRD d'un ciblage de certaines thématiques sur certaines zones géographiques prioritaires qui permettront aux candidates et candidats à l'expatriation de bénéficier d'un financement incitatif pouvant aller jusqu'à 30KE par an. (**voir Annexe**).  
Concernant les profils de postes IT : Le CUCL souhaite connaître d'ici le 13 mai les critères qui pourraient être utilisés pour classer les demandes de création de poste IT à adresser à nos tutelles pour 2025. Parmi ces critères, le CUCL propose de tenir compte de la transversalité intra-UMR des compétences demandées.

Il y a désormais 3 arbitrages possibles pour une ouverture de poste IT au sein de l'IRD :

- Ouverture en mobilité interne exclusivement ou interne-externe ;
- Ouverture en mobilité interne-externe avec préconisation d'ouverture d'un concours si mobilité infructueuse ;
- Désormais, si le profil de poste demandé correspond à un poste actuellement occupé par un CDD à pérenniser, l'IRD pourra proposer jusqu'à 24 mois de CDD supplémentaire, avec l'objectif d'une ouverture de poste dans les deux ans.

=> **Recommandations :**

- remonter d'ici le 13 mai auprès des membres du CUCL les critères d'évaluation qui seront utilisés pour prioriser les demandes de projection au Sud et les demandes de création de postes IT pour 2025 (à discuter au CUCL du 16 mai) ;

- remonter d'ici le 10 juin auprès de la direction les lettres d'intention des demandes de création de postes IT afin de bien anticiper la demande budgétaire et permettre au CUCL de porter un avis sur les classements avant le dépôt sur les portails du CNRS (DIALOG) et de l'IRD (DAM) (à discuter en CUCL mi-juin).

### **3. Retour sur l'exercice Cohérences et AG exceptionnelle**

La direction annonce la date de l'AG exceptionnelle le **mardi 28 mai 2024** (suite au sondage).

Le CUCL passe en revue les avancées prises par l'unité suite à l'organisation par Cohérences des ateliers du 12 Février et 15 Mars, ainsi que lors des réunions annexes du 13 et du 22 mars. Une restitution par Cohérences le 28 mai pourrait être obsolète et il convient de bien préparer cette AG mai pour que celle-ci soit efficace et productive.

=> **Recommandation : Le CUCL recommande la création d'un Groupe de Travail pour avancer sur la question du futur de l'Unité.**

### **4. Écriture inclusive sur le site web**

=> **Recommandation : Le CUCL recommande d'utiliser la double flexion (e.g. « les chercheuses et les chercheurs de l'UMR ») et les termes neutres, en priorisant les termes neutres féminins (« personne » plutôt que « membre ») sur le site web MIVEGEC et dans les communications écrites et orales, au sein de l'UMR.**

Merci aux référentes et référents web dans chaque DS de **faire parvenir à Katia d'ici le 13 mai** les modifications des textes présents sur le site web de MIVEGEC en fonction de cette demande.

### **5. Taxe solidarité pour augmenter la part chercheur**

=> **Recommandation : Dans une volonté de solidarité et d'inclusion à l'échelle de l'unité ainsi que pour un message attractif, le CUCL encourage fortement les chercheurs et chercheuses à participer à la taxe**

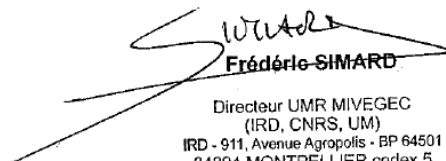
solidarité chercheur.e.s soit en augmentant le montant de la partie « équipement », soit en cochant les cases de maintenances, etc... Un minimum de 2 % de votre budget total serait souhaitable.

#### **6. Création d'une mailing list non-permanents**

La création d'une nouvelle mailing-list pour les personnels temporaires (post-docs, CDD) est encouragée par le CUCL. Le CUCL rappelle que les personnels temporaires peuvent s'adresser à tout moment aux représentantes et représentants de leurs collègues respectifs (ITA ou C/EC) au CUCL au même titre que les personnels titulaires.

La séance est levée à 17H00.

Validé et diffusé à l'ensemble de l'Unité le 10 avril 2024



**Frédérie SIMARD**  
Directeur UMR MIVEGEC  
(IRD, CNRS, UM)  
IRD - 911, Avenue Agropolis - BP 64501  
34394 MONTPELLIER cedex 5  
Tél. : 33(0)4 67 41 61 47

- **Prochain binôme secrétaires de séance CUCL** : Sylvie HURTREZ-BOUSSES et Florian LIEGEOIS
- **Prochain CUCL ordinaire**: jeudi 16 mai 2024

## Annexe – Affectations Environnées IRD 2025

Région	Cible	Défis
• Afrique continentale	Mobilisation des patrimoines matériels et immatériels africains dans la réduction des inégalités (contextes et perspectives du sommet Afrique France 2021).	Migrations, Inégalités
• Afrique continentale (dont Maghreb-Machrek)	Causes et impacts des insécurités au Sahel.	Migrations, Inégalités, One Health, Risques et Crises
• Afrique de l'Est (Djibouti, Éthiopie, Tchad)	Approches pluridisciplinaires de la Grande Muraille Verte.	Biodiversité, Terre et Sols, Migrations, Systèmes Alimentaires durables
• Afrique de l'Est et australe • Afrique de l'Ouest côtière • Indopacifique	Enjeux de recherche liés à l'économie bleue, notamment en lien avec les pollutions plastiques.	One-Health, Villes durables, Géoressources, Littoral et Océans
• Afrique de l'Est et australe • Afrique de l'Ouest côtière (Golfe de Guinée)	Exploitation, conservation des ressources marines (halieutique, savoirs locaux, petite pêche, pêche hauturière, pêche illégale, aquaculture).	Littoral et Océans, Systèmes alimentaires durables
• Afrique de l'Est et Australe • Océan Indien	Vulnérabilité du littoral (érosion, submersion, élévation du niveau de la mer, subsidence, événements extrêmes) et impacts socio-économiques.	Littoral et Océans, Risques et Crises
• Afrique subsaharienne	Analyse des systèmes de santé.	Inégalités, Santé mondiale
• Afrique subsaharienne	Nexus changements des écosystèmes et risques infectieux en Afrique subsaharienne.	One Health, Biodiversité, Changement climatique, Risques et Crises
• Amérique latine (Amazonie)	Biodiversité, gestion durable et équitable des ressources naturelles, systèmes alimentaires durables.	Biodiversité, changement climatique, géoressources et durabilité, systèmes alimentaires durables
• Amérique latine (Andes)	Enjeux d'égalité de genre et enjeux socio-économiques : engagement des femmes (autochtones, afrodescendantes et/ou paysannes) dans la valorisation durable de la biodiversité.	Inégalités, biodiversité, migrations
• Indopacifique	Migrations dans l'Indopacifique (projet localisé dans un territoire ou pays de la zone).	Migrations
• Indopacifique • Caraïbes	Risques environnementaux dans les zones littorales (changement climatique, cyclones, vagues de chaleur, montée des eaux, salinisation, pollution anthropique, sargasses...).	Changement climatique, Risques et Crises, Littoral et Océans, Géoressources et durabilité
• Indopacifique (Pacifique Sud-Ouest)	Aléas telluriques (séismes, volcans,...) et leurs impacts (tsunami, santé, biodiversité marine) dans le Pacifique Sud-Ouest.	Littoral et Océans, Risques et Crises, Biodiversité, One-Health
• Indopacifique (Papouasie N-G et Asie du Sud-est)	Dynamique forestière (y compris mangroves) - liens biodiversité, usages.	Biodiversité, Terre et sols, One Health
• Outre-mer • Afrique continentale	Maladies chroniques non transmissibles.	Santé mondiale, Systèmes Alimentaires durables
• Outre-mer • Indopacifique	Dynamique des grands fonds marins, impacts anthropiques et préservation.	Littoral et Océans, Risques et Crises
• Outre-mer (Antilles)	Impact de la pollution par le Chlordécone sur les agroécosystèmes, les milieux aquatiques et la santé aux Antilles.	One-Health, Terres et sols, Systèmes Alimentaires durables
• Outre-mer (Mayotte et Nouvelle-Calédonie)	Cycle de l'eau, bilan hydrologique, gestion et gouvernance de la ressource en eau, adaptation au changement climatique et résilience face aux perturbations d'origine anthropique.	Eau, Changement climatique
• Outre-mer (Nouvelle-Calédonie, Océanie)	Espèces invasives terrestres et biosécurité en milieu insulaire (réductions des risques d'introduction et de dissémination d'espèces exotiques).	Biodiversité, Terre et sols, Systèmes Alimentaires durables, Changement climatique
• Toutes régions	Transitions énergétiques (énergies renouvelables, décarbonation, impacts des activités minières sur l'environnement et la santé humaine, résilience des territoires).	Géoressources et durabilité, One Health, Littoral et Océans