

## CR Réunion GT Equité Diversité 10 février 2023

Présents : Adeline Valente, Diane Ethna Benet, Dorothee Misse, Paul Taconet, Silvain Pinaud, Arthur Talman, Anna Cohuet, Bethsabée Scheid

### - Retour sur la formation du 2 dec :

30 personnes de mivegec ont suivi une formation sur l'introduction aux questions de genre dans la recherche, proposée par Yellow Window (Maxine Forest). Les membres des copil et CUCL ont été vivement incités à participer par le DU. La moitié environ a pu participer.

Points positifs de la formation : introduction très documentée sur l'intérêt des questions d'égalité et inclusion dans nos métiers. Formateur très compétent

Points négatifs : il a été considéré comme acquis qu'il y a des inégalités (les non-convaincus le sont restés ( ? )). Qq pistes d'actions ouvertes mais de manière succincte.

Formation à répéter pour que le plus grand nombre y participe. Une demande de financement auprès de la formation collective de l'IRD a été faite. Trouver des alternatives si c'était non financé. *Anna se met en relation avec le service formation.*

### - Stage de 3ieme :

Contacteur tôt (avant l'été) le collègue (Les Garrigues, quartier Mosson). Identifier le/la bon interlocuteur.rice qui saura trouver les élèves ciblés : qui n'auraient pas pensé ou osé postuler, seraient motivés. Objectif : 4 élèves encadrés par Arthur sur la DRO + 2 ou 3 par Diane au CHU. Bloquer la semaine de stages pour ce collègue. *Arthur prend contact avec le collègue et supervisera les conventions.*

Faire un programme de stage : 4 jours autour des activités au Vectopole et ESV. *Adeline, Beths, Arthur proposent un programme. Diane propose un programme autour des activités au CHU*

### - Fête de la science :

MIVEGEC propose des activités chaque année (zoo), on peut ajouter un poster illustrant les questions de diversité inclusion dans le monde académique. *Adeline se met en relation avec Katia et coordonne ce point.*

### - Ancrer les questions d'équité diversité dans la culture de l'unité :

Actions auprès des doctorants et nouveaux arrivants. La journée des nouveaux arrivants est assurée pour la DRO. Nous n'avons pas la main mais pouvons faire des propositions : trouver des sources pour que ce soit inclus au programme. *Anna en discute avec Julie Sansoulet (référente égalité DRO + a initié la production de films courts sur les VSS)*

L'unité peut inciter les doctorants à se former : demander à chaque doctorant de suivre une formation durant sa thèse. Lors du CSI, la personne en charge de représenter la direction de MIVEGEC pourrait valider ou inciter cet acquis (séminaire, formation, mooc..). *On fait cette proposition à la direction de mivegec (Anna)*

- Pour trouver des actions à notre portée et efficaces, on peut partager les initiatives avec les autres groupes sur l'équité diversité inclusion d'autres unités. Une demi-journée de **partage d'idées et expériences entre GT de différentes unités de Montpellier** pourrait être organisée. On mûrit l'idée.