

CR réunion CoPil 28 novembre 2022

Présents: O Duron, Y Sterkers, I Morlais, N Bravo, D Missé, A Rivero, S Hurtrez-Bousses, F Simard.

1) Entretien avec le GEAI et le GT Equité-Diversité

Discussions et échanges avec les représentants du GEAI (H Broutin, B Carcy) et du GT Equité-Diversité (A Cohuet, A Talman) suite aux présentations faites en AG pour assoir les périmètres des deux GT, articuler leurs interactions et assurer une communication claire et efficace envers les agents de l'UMR. Mise en place d'espaces dédiés sur l'intranet et validation de propositions d'actions pour la sensibilisation, l'information et la formation de l'ensemble des agents de l'Unité.

2) GPEC IRD

Des précisions sont apportées sur les contours et le mode opératoire de la « Revue des Talents » proposée par les RH IRD. Le Copil reste peu convaincu de la pertinence de l'exercice, notamment sur le fait qu'il soit conduit en l'absence des responsables hiérarchiques directs des agents (N+1) qui semblent les mieux placés pour apprécier les besoins en termes d'emplois et compétences.
=> L'ensemble du Copil (DU+DUAs+BinômesDS+Administratrice) participera à l'exercice afin de garantir transparence et équité tout au long du processus. Le responsable scientifique du Vectopole et la responsable de la plateforme MIVE doivent également être associés pour intervenir sur leurs périmètres respectifs. Les responsables de DS informent et consultent les N+1 des agents IRD dans leurs périmètres. Un sondage est lancé pour définir une date (début 2023) pour la Revue des Talents avec les RH IRD.

3) PME : Plan de Maîtrise de l'énergie

Les AP et responsables de nos plateaux techniques et plateformes sont mobilisés pour établir le PCA et la liste des équipements sensibles de la DRO. Il pourrait être utile de prévoir l'achat d'onduleurs sur les crédits Unité (fin d'exercice) pour certains équipements sensibles dans nos labos.

⇒ Prochaine réunion repoussée au lundi 19/12 pour cause de conflits d'agendas.