



# Groupe d'Écoute d'Accompagnement et d'Information = « GEAI »

[geai.mivegec@ird.fr](mailto:geai.mivegec@ird.fr)



Qu'est-ce que  
le GEAI ?

- ❖ Un **espace sûr** pour **écouter**, **informer** et, **si nécessaire**, **servir de médiateur** en cas de **problèmes relationnels** que vous rencontrez (conflit ou harcèlement)



Qu'est-ce que  
le GEAI ?

- ❖ Un **espace sûr** pour **écouter**, **informer** et, **si nécessaire**, **servir de médiateur** en cas de **problèmes relationnels** que vous rencontrez (conflit ou harcèlement)

## Harcèlement moral

Article L1152-1 du Code du Travail

« *Aucun salarié ne doit subir les **agissements répétés** de harcèlement moral qui ont pour objet ou pour effet une **dégradation des conditions de travail** susceptible de porter atteinte à ses droits et à sa dignité, d'altérer sa santé physique ou mentale ou de compromettre son avenir professionnel* ».



Qu'est-ce que  
le GEAI ?

- ❖ Un **espace sûr** pour **écouter**, **informer** et, **si nécessaire**, **servir de médiateur** en cas de **problèmes relationnels** que vous rencontrez (conflit ou harcèlement)

## Harcèlement sexuel

Article L1153-1 du Code du Travail

« *Aucun salarié ne doit subir des faits :*

1° *Soit de harcèlement sexuel, constitué par des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste répétés qui soit portent atteinte à sa dignité en raison de leur caractère dégradant ou humiliant, soit créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante ;*

2° *Soit assimilés au harcèlement sexuel, consistant en toute forme de pression grave, même non répétée, exercée dans le but réel ou apparent d'obtenir un acte de nature sexuelle, que celui-ci soit recherché au profit de l'auteur des faits ou au profit d'un tiers ».*



Qu'est-ce que  
le GEAI ?

- ❖ Un **espace sûr** pour **écouter, informer** et, **si nécessaire, servir de médiateur** en cas de **problèmes relationnels** que vous rencontrez (conflit ou harcèlement)
- ❖ Disponible pour **tout le personnel permanent** et **non permanent**
- ❖ En **toute confidentialité**
- ❖ **Informer** et **développer des actions préventives** pour éviter les risques de mal être/harcèlements au sein de l'unité



Qui est le  
GEAI ?



**Hélène Broutin**



**Bernard Carcy**



**Alejandro Marin Menendez**



**Sabrina Locatelli**



**Florence Nono Almeida**



**Massilva Rahmoun**



**Dominique Faugere**



**Avelin Aghokeng Fobang**



# Un an déjà ...

Appel à volontaires Ana Rivero « cellule harcèlement »

Termes de références CUCL/COFIL

Rencontre DRO-RH

Réunion DU/DRO baromètre social IRD

Doctoriales MIVEGEC

Compilation des documents officiels des tutelles



↓  
Démarrage du groupe (6 personnes)

↙  
**GEAI officialisé**

↘  
Journée sensibilisation (1<sup>er</sup> Trim 2023)

↓  
Questionnaire intra MIVEGEC pour toutes les tutelles (Déc 2022)  
↘  
Information pour les nouveaux entrants (Jan 2023)

↘  
Documents sources partagés sur l'intranet + Feuille de route simplifiée + Charte ? (Jan 2023)



# Quoi faire si ... ?

Votre  
tutelle



Le groupe  
GEAI

Médecine Préventive  
Ressources Humaines  
Médiateur/trice ou référent  
Alerte/signalement (mail, formulaire)

**G**roupe: volontaires, neutres

d'**E**coute : confidentialité, à tout moment,  
pour tout personnel MIVEGEC

d'**A**ccompagnement : Proximité, suivi

d'**I**nformations : sensibilisation, orientation

[geai.mivegec@ird.fr](mailto:geai.mivegec@ird.fr)



*Quoi faire si ... ?*

**Victime : Osez en parler pour ne pas rester isolé.e.**

**Témoin : Osez en parler pour ne plus accepter.**



*Merci à nos acteurs  
du jour ...*

Alejandro  
Dominique  
Dorothee  
Florence  
Hélène  
Jordan M.  
Jordan T.  
Justine  
Massilva  
Nikita  
Paco

