

GT équité diversité réunion du 20 septembre 2022- Compte rendu

Présent.e.s : Dominique Faugère (pour le GEAI), Helene Broutin (pour le GEAI), Florence Droguet (pour le GEAI), Lison Laroche, Justine Boutry, Audric Berger, Marie Buysse, Adeline Valente, Thierry Valéro Irene Rossi, Margaux Lefèbvre, Diane Ethna Benet, Anna Cohuet et Arthur Talman

Excusée : Dorothee Misse.

Exposé des objectifs du GT : proposer des actions en faveur de l'équité diversité dans notre milieu professionnel.

Résumé des échanges :

- L'initiative de Justine Boutry de rassembler des témoignages de propos et comportements sexistes est discuté : comment faire perdurer la sensibilisation de l'ensemble des membres de MIVEGEC et accompagner les victimes. Le GT mènera des actions en accord avec la direction de MIVEGEC : visuels (BD, affiches...), pourra proposer des interventions en début de séminaires mivegec, proposer des messages dans la Newsletter... 3 membres du GEAI sont venus participer à cette première réunion. Elles ont mentionné l'intérêt de la démarche de Justine et l'importance/gravité du contenu. Elles ont rappelé que cela rentrait pleinement dans le cadre des objectifs et action du groupe GEAI, en rappelant la création de ce groupe à l'échelle de Mivegec (validé COPIL et CUCL), il y a un an, suite à une demande de la direction. Le groupe GEAI avait souhaité participer à cette première réunion du groupe Equité pour échanger sur les possibilités de structuration au sein de Mivegec des différents thèmes et objectifs des 2 groupes afin d'éviter les confusions pour les membres du laboratoire. Plusieurs options ont été discutées et le sujet reste ouvert : fusion ? cellule plus large avec différentes branches ?... La concertation entre les GT sera maintenue. Nous proposons à Justine de nous solliciter (les deux groupes ont été sollicités) en cas de besoin pour l'accompagner dans les discussions avec la DRO. Un échange avec la direction de MIVEGEC pourra clarifier la démarche à suivre pour les victimes et témoins de comportements sexistes.

Actions : trouver des ressources de sensibilisation (Marie et tous.tes)

- Stage de 3ieme : favoriser la diversité sociale.
Actions : Audric va prendre contact avec un enseignant du secondaire pour faciliter la proposition de stages à des élèves qui ne postuleraient pas spontanément à MIVEGEC. Hélène fait de même avec le collège Simone Veil (REP+). Arthur coordonne les demandes et organise l'accueil des stagiaires.
- Données RH dans MIVEGEC : extraire qq chiffres de l'unité qui pointent des différences de carrières entre les femmes et les hommes.
Actions : Anna et Adeline vont voir avec le BAR quelles données sont facilement accessibles
- Formation : on identifie un grand besoin d'information / formation sur les inégalités liées au genre dans notre travail et comment commencer à y remédier. Le GT proposera des formations destinées à MIVEGEC (plan de formation par les tutelles ou demande d'autofinancement par MIVEGEC).
Actions : Anna contacte des prestataires pour voir l'offre de formation
- Création d'un groupe sur Slack pour échanger sur les actions à mener. Les personnes qui souhaitent participer à une action peuvent demander à être ajoutées au groupe.
Actions : Arthur et Anna gèrent le groupe Slack