

## COMPTE-RENDU du CU-CL du 30 juin 2022

Présents :

Céline ARNATHAU\*  
Lionel BRAZIER  
Hélène BROUTIN\*  
Bernard CARCY  
Rémy FROISSART  
Lison LAROCHE  
Sylvie HURTREZ-BOUSSES  
Florian LIEGEOIS  
Anne POINSIGNON  
Nil RAHOLA  
Franck REMOUE  
Ana RIVERO  
Frédéric SIMARD  
Ange TCHAKOUNTE  
Baptiste VERGNES

\*Secrétaires de séance chargées de la rédaction du compte-rendu

1 min de silence en mémoire de David Biron décédé en avril dernier.

### 1/ Informations générales :

- Prochaine AG MIVEGEC : le **Jeudi 20 Octobre**. Journée complète à Agropolis. Soirée festive (en cours). Le programme est en cours de rédaction par la direction et sera soumis à validation au prochain CUCL, le 8 septembre prochain.

- Partage du groupe GEAI sur ses activités :

Le groupe se réunit régulièrement pour organiser les activités dont voici un retour succinct sur les derniers mois :

- Rédaction des termes de références qui ont été validés par le CUCL et COPIL
- Compilation en cours des documents accessibles aujourd'hui sur les informations et démarches concernant les problèmes de relations au travail (conflit, harcèlement moral, harcèlement sexuel) au niveau de nos tutelles. L'objectif est de donner accès à une synthèse à tous les agents MIVEGEC.
- Rencontre avec les services concernés à la DRO IRD (en cours côté CNRS)
- Participation à la réunion de restitution de l'enquête IRD (baromètre social) au travail : plus de 60 agents MIVEGEC avaient répondu. Satisfaction générale élevée, les points soulevés étaient l'espace/moyens et sur les primes. Un sondage au sein de MIVEGEC dans la même idée sera proposé par le groupe GEAI en début d'année prochaine pour avoir un état général au sein du labo (bien-être au travail) et identifier les situations à risques et nos leviers d'action dans l'Unité.
- Présentation du groupe et échange avec les doctorants lors des Doctoriales de Mivegec le 3 juin 2022.
- Création d'une affiche de présentation qui sera visible sur plusieurs sites dont salles étudiantes, points rencontres, ...
- Nouveau membre : Florence Droguet, étudiante en thèse.

- DUER : Document Unique d'Évaluation des Risques

Se pose la question d'inclure les risques terrain en expatriation dans le DUER de MIVEGEC. Ces points existaient jusqu'en 2020 et étaient remplis pour certaines implantations par les agents expatriés. Un DUER est rempli pour la représentation IRD au Zimbabwe. Les membres du CUCL recommandent d'intégrer ces risques dans le DUER, au moins en interne.

**Le DUER et le PAP de MIVEGEC pour 2022 sont validés par vote à l'unanimité.**

## **2/ Discussions sur la prochaine DAM (Demande d'Allocation de Moyens)**

UM : Il n'y a pas de documents à faire remonter. Tout passe par des appels d'offres. Le critère majeur pour l'attribution des crédits reste le respect de la charte de signature pour les publications de MIVEGEC, c'est-à-dire l'UM placée en première tutelle.

CNRS : Le montant est calculé au prorata du personnel CNRS de l'unité. Le labo doit faire remonter un argumentaire pour les équipements et les demandes de poste IT (permanent et CDD). Il est souhaitable de faire des demandes d'équipements en co-financement avec les autres tutelles. Des profils de poste correspondants aux besoins les plus urgents doivent être remontés, même si les chances restent faibles.

INRAE : Pas de documents à faire remonter. La dotation INRAE (1 titulaire) est intégrée au budget de fonctionnement de l'Unité.

IRD :

Portail ouvert le 30/06/2022. Les fiches ont peu évolué avec toutefois des nouveautés qui seront reprises, expliquées et listées dans un message que le BAR enverra après le prochain Copil et que les responsables de DS diffuseront dans les équipes.

Globalement :

- faire remonter toutes les fiches aux DS pour fin-août
- Arbitrage au sein des DS (1<sup>ère</sup> semaine de septembre)
- Classement/priorisation des demandes par le COPIL
- Présentation de la DAM au CUCL du 8 septembre par la Direction
- Soumission sur portail (DIALOG pour CNRS avant le 12/09, DAM pour IRD avant le 20/09) par la direction et le BAR.

Toutes les infos et recommandations seront mises à jour par le BAR et diffusées à l'ensemble des agents via les DS après le prochain Copil prévu le 5/7.

## **3/ Groupe ESPACE**

Le Copil souhaite que la responsabilité de la répartition et de la gestion des espaces reste confiée aux responsables de DS ou à leurs délégataires pour le suivi et la mise à jour des effectifs, et pour toute décision concernant l'allocation des espaces de travail. Le CUCL propose la création d'un groupe de travail chargé de réfléchir à des solutions innovantes d'utilisation de nos espaces, en tirant profit de la généralisation du télétravail et en tenant compte des contraintes et obligations de chacun.e. Ce GT fera des propositions au Copil et au CUCL. Le CUCL recommande également la mise en place d'un protocole pour l'installation des nouveaux arrivants.

4/ RH mobilité titulaires:

- Départ : V Noel pour le CIRB via une NOEMI/CNRS au 1/10.
- Retraite : F Darriet (01/05), JM Hougard (01/08), V Robert (01/10).
- Réintégration : T Valero au 1/9 après détachement de 7 mois auprès du CHU de Lyon.
- Promotions : Nada Kuk TCN/UM et Nil Rahola IE/IRD

## **5/ Retour sur la journée nettoyage du 2 juin et suites ?**

Bonne participation (IT, étudiants, CDD) mais une trop faible mobilisation des chercheurs est notée. Cette action sera reconduite l'année prochaine en prévoyant un repas commun pour regrouper les personnels basés sur les 3 sites. Une actu sera publiée dans la prochaine Newsletter.

6/ **Retour sur la journée des doctorant.e.s MIVEGEC** du 3 juin (représentants étudiants) :

Salle Hibiscus du bâtiment Agropolis, 20 doctorants en présentiel et 3 en visio. La journée a globalement été très appréciée par tous les participants, cela leur a permis de mieux se connaître personnellement et scientifiquement. Un compte rendu détaillé de la journée suite à un sondage a été rédigé (voir annexe à la fin du CR).

Proposition des doctorants d'organiser une formation « rédaction de protocoles », le CUCL apprécie cette démarche et suggère de se rapprocher des ITs.

Le CUCL encourage à continuer cette dynamique générale des doctorants.e.s.

## **AUTRES QUESTIONS**

1/ Comment se font les distributions des primes pour les ITA ?

Primes IRD (majoration) : basées sur les rapports d'activités.

Le DU reçoit des RH IRD une liste des agents éligibles à la majoration de prime (titulaires et CDD ayant plus d'un an d'ancienneté), et le DU distribue les majorations selon les quotas donnés par l'IRD (pour 2022 p. ex., 5 possibilités maximum pour niveau 3 et 11 pour niveau 2, pour 33 agents éligibles). Les montants sont fixés, et fonction du corps/grade. Les primes pour les CDD sont prélevées sur les projets qui les rémunèrent.

Le DU ventile les primes en s'appuyant sur le rapport annuel d'activité des agents (et les appréciations des N+1 qui s'y trouvent) et en veillant à favoriser l'équité et l'alternance pour les plus fortes primes. Le DU justifie par un argumentaire spécifique l'attribution des primes de niveaux 3 (objectifs atteints + atteinte d'objectifs non programmés), 2 (objectifs dépassés) et 0 (non attribution de la prime de niveau 1 accordée par défaut pour 'participation à la performance collective et objectifs atteints').

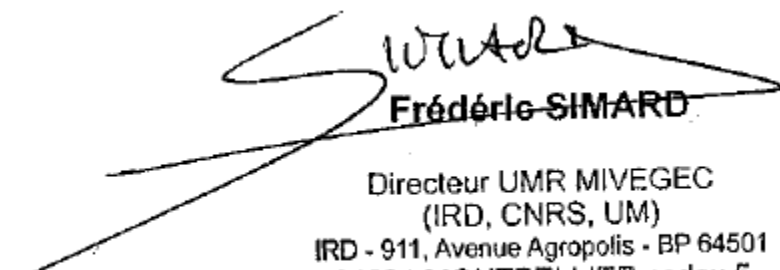
Côté CNRS : une enveloppe CNRS est perçue et à distribuer, sans argumentaire. L'enveloppe est divisée en parts égales entre tous les ITA CNRS.

Côté UM : un argumentaire est réalisé par Sylvie H qui consulte les N+1. Puis validation par le DU. Le montant de la prime perçue est fixé par le Président de l'UM.

La séance est levée à 17h40.

Prochain CU-CL le 08 septembre (secrétaires de séance : Lionel et Bernard)

Validé et diffusé à l'ensemble de l'Unité le 8 juillet 2022

  
**Frédéric SIMARD**  
Directeur UMR MIVEGEC  
(IRD, CNRS, UM)  
IRD - 911, Avenue Agropolis - BP 64501  
34394 MONTPELLIER cedex 5  
Tél. : 33(0)4 67 41 61 47



## **Compte Rendu des Doctoriales 1<sup>ère</sup> édition (03/06/2022)**

Les premières Doctoriales de MIVEGEC ont eu lieu le 3 juin 2022. Sur la 50aine de doctorants de l'unité, 23 se sont inscrits à l'événement pour la journée dont 17 pour la soirée. L'événement était destiné aux doctorants de l'unité qui souhaitent découvrir d'autres doctorants d'un point de vue humain et scientifique. La journée a permis de découvrir les sujets de recherche de chaque étudiant mais aussi de renforcer nos liens. La journée a aussi été l'occasion d'échanger avec le groupe GEAI et un chercheur (Isabelle Morlais) pour mieux vivre sa thèse et discuter de l'après-thèse. Enfin, la journée s'est clôturée avec une soirée bowling/pizza aux Bowling Star de Lattes !

### **Enquête de satisfaction**

#### **Les informations que j'ai reçues pour me préparer au programme de doctorat étaient claires ?**

- Tous les étudiants étaient satisfaits pour notre communication

*Commentaire reçu* : Faire des affiches dans les couloirs pour la prochaine édition.

#### **Le programme de la journée (contenu) a-t-il répondu à vos attentes ?**

- Tous les étudiants ont été satisfaits par le contenu de la journée

*Commentaire reçu* : A la place d'I. Morlais, un jeune chercheur aurait été souhaité (« comment commencer dans la recherche actuellement »).

#### **Logistique (salle, repas, ect)**

- Globalement satisfait (~20% insatisfait)

*Commentaire reçu*: Salle petite et sans clim, un peu plus de nourriture pour le midi mais le diner était super.

#### **Appréciation générale de la journée (Accueil, déroulement de la journée)**

- Les étudiants étaient très satisfaits par la journée

*Commentaire reçu* : Journée super mais gros problème de micro et visio pour les personnes extérieures (très difficile à vivre). Faire attention à ce que la salle puisse accueillir autant de doctorants que ceux présents dans l'unité.

### **La soirée a-t-elle répondu à vos attentes ?**

- Tous les étudiants ayant participé à la soirée ont été très satisfaits par la soirée

*Commentaire reçu* : Attention, le budget n'aurait pas permis d'accueillir tous les doctorants inscrits à la journée pour la soirée, bien que cela n'ait pas posé de problème pour cette édition : sur les 23 inscrits, seuls 17 pouvaient venir à la soirée. On a atteint le quota sans le dépasser mais il faut faire attention pour les prochaines éditions.

### **Qu'avez-vous apprécié le plus dans cette journée ?**

L'apéro avant le bowling, le bowling, la découverte des sujets de thèse des autres, l'atmosphère de la journée, les présentations, le repas, les moments de pause (les temps où l'on peut réellement interagir avec les autres), la possibilité de rencontrer ses collègues de labo et de découvrir la grande variété des sujets de thèse...

### **Pour les prochaines Doctoriales, quel type de soirée souhaiteriez-vous ?**

Laser game x3, la même chose mais sur 2 jours avec une nuit quelque part (Bungalow tous ensemble ?), cinéma party, NA...

### **Que devons-nous améliorer pour ce jour ?**

La clim, avoir l'amphi des plantes, avec un micro (enregistrer l'événement?), permettre à tous les chercheurs d'assister en présentiel, plus d'étudiants en vrai, une plus grande salle pour accueillir plus de gens en présentiel et une meilleure acoustique pour ceux en visio.

### **Conclusion :**

En conclusion, la 1<sup>ère</sup> édition des Doctoriales de MIVEGEC a été agréablement reçue par l'ensemble des doctorants. Les présentations et l'ambiance générale de la journée ont été appréciées par tous et seuls quelques problèmes organisationnels ont été mis en avant à la fois par le comité d'organisation et par les participants.

Actuellement le budget permet d'accueillir une vingtaine d'étudiants. La location de la salle d'Agropolis n'était pas adaptée à l'événement. Pour l'année suivante, nous conseillons de réserver l'amphithéâtre des plantes qui nous permettra d'accueillir autant de doctorants souhaités en présentiel, nous fera économiser de l'argent pour pouvoir acheter plus de nourriture et/ou accueillir plus de personnes à la soirée et enfin la salle dispose d'un équipement pour pouvoir faire des Doctoriales en hybride de façon optimale contrairement à cette année.

Un jeune chercheur ou un post doctorat pourrait intervenir pour nous parler de son parcours comme suggéré en commentaire.

Pour ce qui est de la soirée, un laser game semble envisageable au vu de la demande émise par plusieurs personnes.