

## CU-CL ordinaire du 12 Mai 2022

### Présent(e)s :

Céline ARNATHAU

Lionel BRAZIER

Bernard CARCY

Rémy FROISSART

Lison LAROCHE

Florian LIEGEOIS\*

Anne POINSIGNON

Ana RIVERO

Frédéric SIMARD

Ange TCHAKOUNTE\*

Baptiste VERGNES

**Excusé(e)s :** Hélène BROUTIN, Franck REMOUE, Nil RAHOLA, Sylvie HURTREZ

\*Secrétaires de séance chargés de la rédaction du compte-rendu

La réunion a démarré à 15h et s'est terminé à 17h20

### 1. Assemblé Générale

La prochaine assemblée générale de MIVEGEC se tiendra entre fin septembre et mi-octobre 2022. La date définitive sera fixée lors du prochain copil.

Cette AG sera basée sur l'échange : se voir, se croiser, se parler avec pour objectif de savoir ce qu'il se fait dans l'unité et de renforcer la cohésion au sein de MIVEGEC.

Le format reste à définir :

- Sur 1 journée à l'extérieur avec une matinée scientifique et une après-midi sur le fonctionnement de l'unité.

Science : plusieurs propositions ont été faites

- Séminaires des nouveaux arrivants (C-EC / postdoc)
- Présentation par DS avec un binôme CR/étudiant (15min /15 min)
- Présentation activités scientifiques transversales (1 thématique partagée par les différents DS)
- Focus sur les post-docs avec une présentation de 10 minutes
- Présentation des doctorants (au moins une présentation scientifique), pour mettre en relief la place importante qu'occupent les doctorants au sein de l'UMR.

Fonctionnement :

- Brève introduction du DU (situation, perspectives et prospectives)
- Courtes présentations (10 à 15 min) des différents groupes de travail (GEAI, GL, Meedin, groupes transversaux, étudiants, etc.)
- Focus sur les nouveaux ITA recrutés

L'agenda final sera proposé par le Copil.

### 2. Remplacement AP

Patrick Durand partant à la retraite, Céline Arnathau est proposée pour reprendre l'activité d'AP pour le bâtiment Paire. Le CUCL a voté « Pour » à l'unanimité des présents.

### 3. Groupe Espace (GE)

Le groupe Espace a terminé sa mission en Septembre 2021 par la remise d'un rapport avec des propositions. Le CU-CL observe que ces propositions n'ont pas été retenues et que la gestion des

espaces bureaux est maintenant dévolue aux responsables de DS mais que ce système présente des limites.

Le CUCL propose la création d'un nouveau Groupe Espace composé d'une à deux personnes par DS (hors responsable, idéalement 1 binôme CR/IT).

Le GE se réunira au fil de l'eau lorsqu'il y aura nécessité de placer un agent et au moins 4 fois par an, avec diffusion d'un compte-rendu récapitulatif. S'il y a un consensus au sein du GE, la-les places seront attribuées. Dans le cas de désaccords au sein du GE, le copil arbitrera parmi les propositions.

Le recours à des bureaux non nominatifs (« flex office » ou « hot desks») pourrait être une solution pour diminuer la pression sur l'espace. Cela se ferait sur la base du volontariat. Un sondage dans l'Unité pourrait être réalisé par le nouveau GE pour évaluer cette possibilité et éventuellement mettre en place un ou des espaces dédiés à ce type d'espaces de travail.

#### **4. Retour sur la réunion CEFE/CREES et sur la visite de l'INEE à Mivegec (Ana Rivero)**

**Réunion CEFE/CREES:** rencontre dans le cadre du projet de construction du nouveau bâtiment (fin de construction prévue dans 5 ans). 70 places seront attribuées à MIVEGEC. Cela représente une vingtaine de membres permanents de MIVEGEC auxquels s'ajoutent 50 membres non-permanents. Ces espaces devraient remplacer le bâtiment Paire qui sera rétrocédé à SupAgro à ce moment-là. Cette réunion a été très positive et a permis au CEFE de mieux comprendre les activités de MIVEGEC. Un groupe de travail va être mis en place avec des membres du CEFE et de MIVEGEC ainsi que les architectes du bâtiment. Une liste des personnels MIVEGEC intéressés va être établie. Il s'agit de créer un projet et une dynamique de groupe autour de l'écologie et l'évolution de la santé.

**INEE :** La question du devenir du CREES dans ou hors de MIVEGEC se posera à moyen terme, il faut continuer à y réfléchir.

Il n'y aura pas de création de poste BAP J pour remplacer Karine. La direction de l'INEE suggère que l'unité finance ce remplacement à partir de fonds prélevés sur les projets des chercheurs de l'UMR MIVEGEC (Fonds à prendre sur overheads des projets pour payer le salaire d'un(e) contractuel(le) pour remplacer C. Bingan).

L'INEE a rappelé qu'il faut s'attendre à une prochaine baisse de la dotation du CNRS (SE) dès l'année prochaine (diminution sérieuse des effectifs CNRS de l'UMR ces derniers mois) et dans les années à venir (dynamique de la LPR).

#### **5. Dynamique de l'UMR**

Lors de chaque CUCL, il a été proposé de faire un point sur les recrutements en cours (qui, où, projet) ainsi que sur les projets soumis/ acceptés, les outils de partenariats (GRDI, JEAI, LMI, ARTS...). Il a été rappelé que ces infos pouvaient également apparaître dans la newsletter de l'unité, afin d'alléger les réunions du CUCL.

Il apparaît que les informations concernant les candidats aux concours ou le dépôt de projet ne sont pas systématiquement transmises au DU. Le CUCL demande aux responsables de DS de transmettre une liste des candidats qui postulent chaque année à chaque tutelle (IRD, CNRS et UM) ainsi que la liste des projets soumis à différentes agences de moyens et envoyés en copie à la direction.

#### **6. Etudiants**

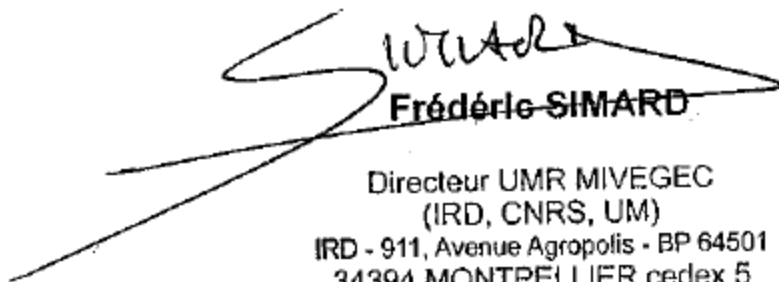
Le 3 juin 2022 sous format hybride à Agropolis, va se tenir la première édition des doctoriales MIVEGEC. L'objectif ici est de consolider les liens entre l'ensemble des doctorants de l'unité afin de faciliter les échanges et le partage des connaissances. Un budget de 1000€ a été alloué par l'unité pour cette journée.

Cette 1<sup>ère</sup> édition va s'étendre tout au long de la journée avec :

- Des présentations de 5 minutes pour les doctorants de 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> années et de 10 minutes pour ceux de 3<sup>ème</sup> année ; agrémentées par des jeux lors des pause-café et des prix qui seront remis par tirage au sort parmi les doctorants ayant posé des questions.
- Un entretien avec un membre du GEAI (Groupe d'Écoute, d'Accompagnement et d'Information)
- Un entretien avec la Dr Isabelle Morlais sur les débouchés après la thèse
- Et une soirée festive au bowling star de Lattes.

Un programme détaillé sera publié par le comité d'organisation qui se compose de trois doctorants Hans SCHRIEKE, Audric BERGER et Ange TCHAKOUNTE.

Validé et diffusé à l'ensemble de l'Unité le 23 mai 2022



**Frédéric SIMARD**  
Directeur UMR MIVEGEC  
(IRD, CNRS, UM)  
IRD - 911, Avenue Agropolis - BP 64501  
34394 MONTPELLIER cedex 5  
Tél. : 33(0)4 67 41 61 47