

CUCL MIVEGEC – 19 novembre 2020

Compte-Rendu

Liste des membres du CUCL

ABATE Luc, IE	empêché
ARNATHAU Céline, IE	présente
BASTIEN Patrick, DUA	présent
BRAZIER Lionel, IE	présent
BROUTIN Hélène, CR	présente
FOURNET Florence, CR	présente
GOUZERH Flora, PhD	présente
HIDE Mallorie, IE	empêchée
HURTREZ-BOUSSES Sylvie, Pr	présente
KENGNE Pierre, IR	présent
KUK Nada, AJT	présente
LARDEUX Frédéric, CR	présent
McCOY Karen, DR	présente
PRUGNOLLE Franck, DUA	présent
SIMARD Frédéric, DU	présent

Invités (sans possibilité de vote):

Responsables d'équipe : Anne-Laure BANULS (GeneSys), Christine Chevillon (EEPI), Christophe PAUPY (ESV), François RENAUD (SEE-s/c Prugnonle), Yvon STERKERS (BioGEPPE).

Assistante/s : Audrey RAVAT, Valérie DELPLANQUE, Katia GRUCKER, Carine BINGAN, Julie PLA.

Représentant/e AP : Déborah GARCIA

Représentante Qualité : Marie ROSSIGNOL

Autre Invité/e : Cécile CASSAN (GT1point5)

La réunion se déroule par visioconférence (StarLeaf)

Début de la réunion à 14h.

1- Validation du Compte-rendu du précédent CUCL

2- Vie de l'Unité :

○ **Point Qualité** (Marie Rossignol)

Dans le cadre de la démarche qualité et de notre certification ISO9001:2015 un audit de suivi aura lieu le vendredi 11 décembre. Lors de l'audit, l'auditeur interroge les pilotes de processus et peut aussi se rendre dans les pièces concernées par les activités certifiées de notre périmètre (vectopôle, laboratoires de biologie moléculaire, laverie, secrétariat).

La cellule qualité accueillera Vanessa Nonnez, étudiante en apprentissage pour son master 1 « Ingénierie de la santé/Gestion des risques », qui sera parmi nous de mi-février à fin août 2021. Ses maîtres d'apprentissage sont Sylvie Cornélie et Marie Rossignol.

Par ailleurs, la nouvelle version du livret d'accueil des nouveaux arrivants dans l'Unité sera disponible avant la fin de l'année en version papier glacé en français et en anglais. Elle a été actualisée sur le périmètre "Mivegec3" et sera disponible en ligne avec les liens interactifs sur le nouveau site web de l'Unité.

○ **Point sur les activités du GT1point5** (Cécile Cassan)

Créé il y a un an, le groupe de travail GT1point5 de MIVEGEC compte 40 membres. L'objectif était de réfléchir à l'impact sur l'environnement de nos recherches, et réfléchir à la façon de le réduire dans nos pratiques professionnelles.

Le bilan carbone de l'UMR a été réalisé pour l'année 2019, une liste de diffusion a été créée pour partager les réflexions, une newsletter a été lancée, un chapitre a été inséré dans le nouveau livret d'accueil et une charte a été rédigée pour insertion dans le règlement intérieur de l'unité. Des actions concrètes ont été mises en place notamment l'achat de vélos pour circulation inter-sites, de poubelles pour le tri des déchets à Païre, d'un petit autoclave ainsi que des propositions suivies d'effets pour la cantine et les machines à café du centre IRD. Les difficultés rencontrées sont le manque de temps, les complications pour obtenir certaines infos nécessaires au bilan carbone, le fait que beaucoup des idées proposées dépassent le cadre de l'unité en termes d'actions concrètes. Il est ressorti de nos travaux que le principal poste de pollution reste les missions, de très loin, et il faudrait amorcer une réflexion à ce sujet.

Les perspectives du groupe sont de reproduire le bilan carbone avec l'outil standard GES1point5 (créé par le collectif Labos1point5, outil validé et soutenu par le CNRS et l'IRD); de continuer les newsletters et sensibiliser aussi par affichage; de proposer un séminaire d'Unité sur le sujet; et de s'investir dans le groupe de travail inter-unités à venir (MQSSE), pour faire des propositions sur les nombreux aspects qui dépassent le cadre de Mivegec (bâtiment, gestion des déchets, numérique...).

Le CUCL valide la proposition d'utiliser l'outil GES1point5 pour standardiser le bilan carbone de l'UMR sur les informations disponibles pour 2019. Il fera part de ses éventuels retours pour finalisation de la charte dont la version définitive sera largement diffusée.

Liens utiles :

https://www.mivegec.ird.fr/images/stories/Intranet_files/Mivegec1point5/Bilan_carbone_Mivegec.pdf

https://www.mivegec.ird.fr/images/stories/Intranet_files/Mivegec1point5/Questionnaire_avril_2020.pdf

○ **Présentation du DUER et validation du PAP** (Déborah Garcia)

Depuis cette année et la mise en place du nouveau format du DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques), le PAP (Plan d'Action et de Prévention) qui y est associé en reprend de manière allégée les principales informations et priorités. Les APs ont souhaité que le CUCL valide le PAP2020. Après une présentation du PAP par Déborah Garcia, les discussions ont porté sur les risques liés à

l'occupation des bureaux (les consignes officielles sont plutôt des recommandations que des règles) ; sur l'utilisation des PTIs pour le travail isolé (le modèle choisi, différent de ceux utilisés au CHU ou au CIRAD est incompatible avec les contraintes liées à nos activités dans les labos) ; et sur les risques psychosociaux et/ou de troubles musculo-squelettiques liés à l'intensité et à la complexité du travail (les membres du CUCL soulignent la nécessité de mieux les évaluer dans l'Unité en réalisant par exemple un sondage auprès de l'ensemble des agents).

Le PAP2020 a été validé par le CUCL.

Tous ces documents (DUER, PAP) ainsi que les comptes-rendus des réunions mensuelles de nos Assistants de Prévention sont consultables sur l'intranet de l'Unité, rubrique « Hygiène & Sécurité ».

La décision de mettre à disposition une ligne budgétaire spécifique « Hygiène & Sécurité » pour 2021 sera prise en Comité de Pilotage et en consultation avec le Groupe Logistique.

○ **Fonctionnement en période COVID-19 (DU)**

Le fonctionnement de l'Unité est très perturbé, sur l'ensemble de ses sites d'implantation, depuis le début de la crise Covid. Le DU rappelle que le télétravail doit rester la priorité mais que cela doit impacter le moins possible la réalisation de nos programmes de recherche. Priorité donc à celles et ceux qui sont à la paillasse, tout en veillant à maintenir autant que possible les interactions nécessaires au bon fonctionnement des équipes de recherche. Il nous faut optimiser l'utilisation de nos locaux afin de permettre un accès aussi large que possible aux agents qui doivent pouvoir travailler dans le plus strict respect des mesures barrières contre la covid19. Les autorisations et attestations nécessaires sont signées en ce sens, et notre sens civique doit faire le reste. D'une manière générale, tout le monde joue le jeu depuis le début de cette période de reconfinement. Merci pour tous vos efforts en ce sens, et merci de continuer à renseigner et mettre à jour le fichier permettant de rendre compte de vos journées de présence sur nos sites pendant cette période compliquée.

Les APs attirent l'attention de tous sur la nécessité d'utiliser avec parcimonie les EPI (gants, en particulier nitriles, surbottes, etc...) lors des manip en laboratoire pour cette fin d'année, en raison de difficultés actuelles dans l'approvisionnement de ces consommables destinés en priorité aux hôpitaux.

○ **Modalités de clôture budgétaire 2021 (DU+Audrey Ravat)**

Les consignes ont été diffusées aux responsables d'équipes afin d'apurer les comptes pour l'exercice budgétaire 2020.

Rappel du calendrier de clôture en fonction des tutelles pour l'engagement des commandes :

- ❖ Commandes sur Subvention d'état:
 - CNRS: 06/11/20
 - UM: 24/11/2020
 - IRD: 04/12/2020
- ❖ Commandes sur Ressources Propres (*projets*):
 - UM: 24/11/2020
 - CNRS: 15/12/20
 - IRD: 15/12/2020

3- Questions Diverses :

○ **Infos sur cambriolage au bâtiment Païre (DU+Franck Prugnolle)**

Le bâtiment Païre a été cambriolé dans la nuit du 4 au 05/11/2020. Les cambrioleurs ont forcé une fenêtre non protégée au 1^{er} étage du bâtiment. Ils ont visité plusieurs bureaux et dérobé du matériel informatique et des objets personnels. Ils ont également procédé à des dégradations. Le CNRS et l'IRD ont porté plainte.

Depuis le 5/11 au soir, l'IRD a mis en place un vigile qui effectue des rondes sur le site de 19h à 7h (le site de la DDUNI, en face du bâtiment Païre ayant également subi un cambriolage quelques jours avant). Ce système restera en place jusqu'à sécurisation du bâtiment par i) la mise en place de grilles de sécurité sur toutes les fenêtres encore non couvertes (une 20aine), et ii) l'installation d'un système d'alarme relié à une centrale de surveillance. Une barrière avec badge d'accès sera par ailleurs installée pour réguler les accès au parking. Les Délégués Régionaux IRD et CNRS se sont engagés à procéder rapidement à ces travaux.

Un courrier signé de l'ensemble des institutions implantées sur le site Agropolis/La Valette a été adressé à la mairie de Montpellier pour signaler ces problèmes d'insécurité récurrents qui ne concernent pas que le bâtiment Païre.

○ Remontées C/EC (Hélène Broutin)

Un certain nombre de points remontés par les chercheur.e.s de l'Unité ont été proposés pour discussion par H Broutin, incluant des demandes de précisions/clarifications sur le rôle et les attributions des différentes instances de l'UMR pour le prochain mandat (Direction, Copil, CUCL, groupe logistique), le calendrier d'installation de ces instances et leurs modalités de renouvellement. Le DU répond de manière globale : la plupart de ces informations est disponible dans le dossier HCERES, partie projet, pour ce qui concerne la future organisation de l'Unité, les différentes instances qui la composent et leurs attributions. La mise en place du prochain CUCL, dont les statuts et la composition sont clairement définis au moins par le CNRS donnera lieu à des élections qui seront engagées en tout début de mandat. Le DU demande au CUCL actuel de rédiger une note à destination des prochains membres élus et nommés, combinant un retour d'expérience sur leur mandat et des propositions pour le prochain conseil.

Un retour plus détaillé sur les différents items soulevés par les chercheurs de l'Unité peut être directement obtenu auprès des représentant.e.s présents.

A noter que les chercheurs soutiennent l'idée proposée par le groupe logistique de nommer un « lab manager » au sein de l'Unité. Un draft de profil de poste circule actuellement et sera discuté en copil. L'idée serait d'abord de rechercher un.e candidat.e en interne.

○ Remontées ITAs (L Brazier)

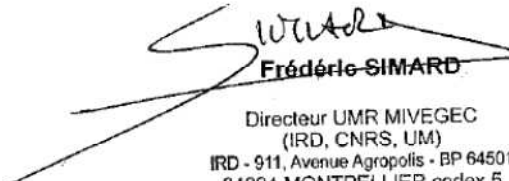
Pas de réunion des ITAs organisée en préparation de cette séance. La direction n'est pas autorisée par les tutelles à communiquer les résultats partiels dont elle pourrait avoir connaissance concernant les processus de promotion au choix des ITAs. La composition des comités régionaux d'interclassement de l'IRD est maintenant connue (disponible sur l'intranet IRD, voir ZoomRH N°11 du 12/11/2020). Le comité régional du CNRS s'est réuni sans que la direction de MIVEGEC n'ait été conviée. Les processus sont en cours.

Update (DU): De bonnes nouvelles au sujet des promotions au choix IRD pour 2020 (ancien processus basé sur les CAP) avec les promotions de Cécile Cassan au grade d'IEHC et de Déborah Garcia au grade de TCS. Félicitations Mesdames !!

La prochaine et dernière réunion du CUCL de MIVEGEC2 aura lieu le lundi 14 décembre 2020, par visioconférence.

CR diffusé à l'Unité le 27/11/2020

F. Simard, DU


Frédéric SIMARD
Directeur UMR MIVEGEC
(IRD, CNRS, UM)
IRD - 911, Avenue Agropolis - BP 64501
34394 MONTPELLIER cedex 5
Tél. : 33(0)4 67 41 61 47