

## CUCL MIVEGEC – 22 septembre 2020

### Compte-Rendu

#### Liste des membres du CUCL

ABATE Luc, IE	empêché
ARNATHAU Céline, IE	présente
BASTIEN Patrick, DUA	présent
BRAZIER Lionel, IE	présent
BROUTIN Hélène, CR	présente
FOURNET Florence, CR	empêchée
GOUZERH Flora, PhD	empêchée
HIDE Mallorie, IE	empêchée
HURTREZ-BOUSSES Sylvie, Pr	présente
KENGNE Pierre, IR	empêché
KUK Nada, AJT	présente
LARDEUX Frédéric, CR	empêché
McCOY Karen, DR	présente
PRUGNOLLE Franck, DUA	présent
SIMARD Frédéric, DU	présent

#### Invités (sans possibilité de vote):

Responsables d'équipe : Anne-Laure BANULS (GeneSys), Christine Chevillon (EEPI), Christophe PAUPY (ESV), François RENAUD (SEE-s/c Prugnonle), Yvon STERKERS (BioGEPPE).

Assistante/s : Audrey RAVAT, Valérie DELPLANQUE, Katia GRUCKER, Carine BINGAN, Julie PLA.

Représentant/e AP : N/A

Représentante Qualité : N/A

Autre Invité/e : Ana Rivero

La réunion se déroule en **salle 151 sur le site la DR IRD Occitanie.**

Début de la réunion à 10h.

## 1- Validation du Compte-rendu du précédent CUCL

### 2- Vie de l'Unité :

#### ○ **Nomination des DUAs pour MIVEGEC3**

A la suite des consultations internes menées après la visite HCERES, **Ana Rivero (DR CNRS) et Sylvie Hurtrez (PR UM)** sont proposées aux fonctions de Directrices Adjointes de l'UMR MIVEGEC pour son prochain contrat quinquennal. Ana et Sylvie prennent la parole pour attester de leur mobilisation au service de l'Unité et de ses agents et font quelques propositions de dossiers à porter parmi lesquelles la création d'une cellule de proximité pour la prévention et l'écoute/orientation en cas de harcèlement ou encore l'émulation des interactions entre les étudiants/stagiaires de l'Unité. Le CUCL adhère à l'unanimité et le DU souligne que ces initiatives répondent en partie aux points discutés lors de la visite de site du comité HCERES.

Les membres élus et nommés ne pouvant participer à la session ayant eu la possibilité d'exprimer leur soutien par messagerie, la séance de discussion est clôturée par **un vote qui valide à l'unanimité la proposition de nomination d'Ana Rivero et Sylvie Hurtrez aux fonctions de Directrices Adjointes de l'UMR MIVEGEC pour son prochain contrat quinquennal (2021-2025).**

Cette décision est officiellement transmise aux tutelles de l'UMR par le DU via ce compte-rendu de séance.

Un nouveau co-responsable du DS PEV devra être identifié en remplacement de Sylvie.

#### ○ **Demande budgétaire 2021**

Présentation par le DU de la demande budgétaire adressée aux tutelles pour 2021.

Cette année, la demande budgétaire est faite sur le périmètre de MIVEGEC3, avec la composition en personnel et l'organisation telle que définie dans notre projet à 5 ans présenté au HCERES et aux tutelles.

**Pour l'UM**, le soutien de base est calculé par rapport à la masse salariale présente dans l'Unité, aucune demande spécifique ne se fait hors appels publiés au cours de l'année. L'allocation de base dédiée à l'Unité est cependant modulée par le taux de respect de la charte de signature des publications de MUSE, validée par nos organismes ([https://muse.edu.umontpellier.fr/files/2017/11/ChartePublications\\_MUSE\\_29Sept2017\\_final-3.pdf](https://muse.edu.umontpellier.fr/files/2017/11/ChartePublications_MUSE_29Sept2017_final-3.pdf)). Pour rappel, votre affiliation doit être, et **dans l'ordre MIVEGEC, Univ. Montpellier, IRD, CNRS, Montpellier, France ou MIVEGEC, Univ. Montpellier, CNRS, IRD, Montpellier, France.** Rien de plus, rien de moins (mais rien ne vous empêche de mettre une seconde affiliation, chez le partenaire du Sud pour les expats par ex.). En dessous de 80% de signatures « non conformes », nous perdons 5.000 Euros de dotation par tranche de 10%. Nous sommes actuellement à 70% et serons pénalisés si nous continuons à signer autrement. N'oubliez pas non plus de déposer vos articles dans HAL qui sert de base à l'UM et au CNRS (et plus globalement) pour le suivi des publications. Un service d'appui est à votre disposition pour vous aider si besoin (voir messages régulièrement transmis sur la liste mivegec-tous pour annoncer les permanences –généralement à la Bibliothèque Universitaire- et donner les contacts).

**Pour l'IRD**, la demande budgétaire se fait par l'outil DAM. A cause de la crise de la Covid-19, plusieurs mobilités validées pour 2020 ont du être annulées et sont réintroduites pour 2021. De nouvelles demandes sont également introduites sur les différents chapitres :

#### - Projection Sud :

- 4 Prolongations d'affectation (PAF): Garchitorea/Madagascar, Lardeux/Bolivie, Ngo Giang Huong & G Jourdain (ex-PHPT)/Thaïlande.

- 3 Nouvelles Affectations (NAF): Ayala/Madagascar, Becquart/Congo, Locatelli/Laos. La demande d'affectation d'Eve Miguel au Zimbabwe est réintroduite par précaution car il n'est pas sûr qu'elle puisse partir avant la fin 2020.

- 6 Missions de Longue Durée (MLD, 2-6mo) qui n'ont pas pu être réalisées en 2020 sont réintroduites ainsi que 8 nouvelles demandes pour un total de 42 mois demandés (Burkina, Bolivie, Brésil, Cameroun, RCI, Réunion, Sénégal, Thaïlande, Vietnam).

- 5 mobilités Sud-Nord (2-6mo), dont 1 arbitrée favorablement en 2020, pour des partenaires du Burkina, Gabon, Sénégal, Thaïlande pour un total de 22 mois de séjour demandés (à Montpellier).  
Note : pensez aussi aux mobilités Sud-Sud pour la prochaine demande.

- ARTS :

6 demandes de bourse (Bañuls, Costantini, Constantin de Magny, Pannetier, Poinsignon, Roiz)

- VI :

VIA demandé pour le Zimbabwe, collecte et analyse de données biologiques.

- Crédits Spécifiques IRD :

3 demandes (Réseau ABC ; Vectopôle ; soutien colloque albopictus)

- PRPT IRD

9 postes demandés pour nos implantations Sud (Cameroun, Cote d'Ivoire, Burkina, Cambodge, Vietnam + Gabon = 46.284 Euros)

- PSF (Programme Structurant de Formation).

Nouveauté IRD pour financer des actions de formation au Sud (parcours master, écoles d'été, formation continue,... avec implication des Universités locales). 3 dossiers introduits : master pro techniques de laboratoire (F Chandre en RCI), modélisation mathématique (R Djidjou-Demasse avec le Burkina) et analyses biostatistiques sous R (P Kengne au Gabon).

- Equipement IRD

Labship, qPCR, iSeq (Chiang Mai) + demande mutualisée pour la plateforme i-trop.

**Pour le CNRS**, la demande se fait par l'outil DIALOG via des rubriques de fonctionnement général réévaluées chaque année. La demande 2021 inclut des équipements : Lightcycler96, Bioanalyseur, qPCR, PSM, centrifugeuse.

L'IRD et le CNRS demandent également à faire remonter des profils de postes IT sur les besoins des UMR. Pour 2021, les profils suivants ont été déposés :

- Pour IRD (6 profils de poste): IE infections expérimentales Vectopole ; IE Ecologie chimique & sensorielle ; IE Bioinfo ; AI Virologie-Immunologie (rempl. D Patrel); AI Terrain/Labo (rempl. R Ruffine et C Toty); IR Géomatique (rempl. D Couret).
- Pour CNRS (2 profils de poste): IE Bioinfo ; AI Terrain/Labo.

o **Demandes d'accueil/intégration dans l'UMR**

▪ Accueil Isabelle Dusfour (ESV):

Officialisation de la validation de cette demande, traitée par messagerie pendant le confinement. Isabelle Dusfour, CR à l'Institut Pasteur rejoindra ESV à partir d'octobre 2021 pour un accueil de 24 mois. Elle travaillera sur la thématique de la résistance aux insecticides chez les moustiques, comme présenté lors du séminaire qu'elle a donné devant l'Unité en juillet dernier.

▪ Intégration Elodie Chapuis (PEV):

Officialisation de la validation de cette demande, traitée par messagerie pendant le confinement. Elodie Chapuis, CRCN IRD (ex-IMPE) intégrera l'équipe de S Hurtrez à partir d'octobre 2021 pour travailler sur la biologie de lymnées, comme présenté lors du séminaire qu'elle a donné devant l'Unité en juillet dernier.

- **Intégration Julie Réveillaud (PEEC):**

Julie Réveillaud (CRCN INRAE) souhaite rejoindre l'Unité pour y développer ses recherches sur le microbiome des arthropodes en lien avec la compétence vectorielle. Elle vient de décrocher un ERC starting sur le sujet, qu'elle présentera lors d'un séminaire prévu le 8 octobre. Elle rejoindrait le DS PEEC à partir de janvier 2021.

Après étude du dossier (qui ne fait pas mention du financement ERC), le CUCL reconnaît l'intérêt scientifique majeur de la demande mais émet de très fortes réserves sur notre capacité d'accueil dans les conditions actuelles, notamment en raison du manque criant et persistant de locaux, problème sur lequel l'UMR alerte les tutelles depuis des années. Le CUCL estime qu'en l'état, les conditions ne sont pas réunies pour permettre un accueil qui réponde aux exigences de l'ERC tout en assurant une insertion optimale de l'équipe au sein de l'Unité. Il encourage la direction de l'Unité à obtenir toutes les garanties de faisabilité concernant l'hébergement de l'équipe sur le site de la DR IRD Occitanie et la réalisation du programme de recherche dans nos infrastructures qui pourraient permettre une intégration au 01/01/2021.

C'est un point sur lequel le DU insistera lors des négociations à venir avec les tutelles, dans ce cadre précis et plus globalement pour assurer des conditions décentes de travail aux personnels titulaires et non titulaires de l'UMR pour son prochain mandat.

- **Autres infos mouvements de personnels**

L'intégration de Sabrina Locatelli (CRCN IRD en provenance de l'unité TransVIHMI) initialement prévue au 01/01/2021 dans le DS EDIFICE a été ramenée au 1/07/2020 afin de lui permettre de s'impliquer dès leur construction sur les projets Covid portés par l'Unité dans l'équipe d'E Leroy.

L'intégration de Benjamin Roche (DR2 IRD actuellement UMMISCO) également initialement prévue au 01/01/2021 dans le DS PEEC a été ramenée au 1/10/2020, à son retour d'expatriation du Mexique.

Rolland Ruffine, technicien IRD (EEPI) en poste en Guyane a fait valoir ses droits à la retraite et a quitté l'Unité et l'IRD cet été. Delphine Patrel, technicienne IRD (SEE/TVE) nous a également quittés en septembre pour une réorientation professionnelle. Marc Choisy, CRCN IRD (SEE/ETE) expatrié à Hanoi depuis plusieurs années a demandé une disponibilité pour rejoindre son partenaire OUCRU, ce qui lui permet de rester basé au Vietnam et de continuer à intervenir sur ses programmes de recherche en collaboration avec les partenaires locaux, l'IRD et MIVEGEC.

Retours d'expatriation : Florence Fournet (RCI) et Thierry Lefèvre (Burkina) sont de retour à Montpellier.

Départs en expatriation : Cécile Brengues (La Réunion), Françoise Mathieu-Daudet (Polynésie), David Roiz (Mexique) partiront courant octobre, Eve Miguel (Zimbabwe) si possible avant fin 2020.

- **Appel à Projets CUCL**

Présentation par Hélène Broutin de l'état d'avancement des 5 projets soutenus par le CUCL dans le cadre de son appel à projets interne. Le CUCL commente et répond aux éventuelles questions émises par les porteurs en rappelant qu'un rapport succinct leur sera demandé, idéalement complété par une présentation des résultats obtenus en AG ou séminaires.

- **Point Qualité**

L'équipe Qualité souhaite rappeler la procédure pour tout nouvel arrivant qui consiste à informer par mail ([accueil-mivegec@ird.fr](mailto:accueil-mivegec@ird.fr)) de l'arrivée de toute nouvelle personne. La procédure à suivre est disponible dans l'intranet du site MIVEGEC, rubrique Qualité.

Une discussion a été amorcée avec le DRH du centre IRD pour essayer d'améliorer et de faciliter la constitution des dossiers d'accueil administratif en fonction des statuts des accueillis. Les nouveaux arrivants seront systématiquement inscrits aux réunions d'accueil des nouveaux entrants du centre IRD. Une nouvelle version du livret d'accueil sera disponible d'ici la fin de l'année en français et

anglais, en version papier et dématérialisée dans la nouvelle version du site internet qui sera mis en ligne à partir de janvier 2021.

L'audit interne a eu lieu ce lundi 21 septembre 2020. Nous avons eu 5 remarques mineures qui seront rapidement corrigées. L'audit de suivi de certification aura lieu en décembre.

- **Point HS (APs)**

Comme tous les ans, le CUCL doit valider le DUER mis à jour cette année ainsi que le plan d'Action et de Prévention qui lui est adjoint. Ces documents transmis par le DU seront discutés lors de la prochaine session du CUCL. Par ailleurs, les APs demandent la mise en place d'une ligne budgétaire dédiée aux aspects H&S (EPIs...) l'année prochaine, créditée à hauteur de 1000 Euros et gérée par les APs.

- **Renouvellement des instances IRD**

Les élections pour le renouvellement des CSS de l'IRD ont eu lieu en mai dernier. D Missé est élue pour le collège A1 (DR IRD), H Broutin pour le collège B2 (CR autres tutelles) et L Abate pour le collège C (ITAs). Bravo et merci à eux !

Les élections pour le renouvellement du Conseil Scientifique (CS) sont en cours. Pour rappel, il y a 5 collèges : A1 (DR IRD), A2 (DR et PR autres tutelles), B1 (CR IRD), B2 (CR/MCU autres tutelles) et C (ITAs toutes tutelles, CDD longs IRD, postdocs). Tous les agents de MIVEGEC, IRD et autres, sont inscrits sur les listes électorales. Tout le monde peut être candidat et tout le monde peut/doit voter. Les candidatures et professions de foi sont à déposer jusqu'au 1/10/2020. Pour l'instant, A Cohuet est candidate en A1, C Chevillon en A2, N Moiroux en B1 et M Rossignol en C. Tous les électeurs recevront un message de l'IRD le 3/11 pour voter électroniquement, jusqu'au 23/11. Merci de vous motiver, c'est important pour l'Unité !

### **3- Questions Diverses :**

- L Brazier pour les IT: comment est distribué le complément de CIA pour les IT IRD ?

DU : Les procédures d'attribution de ces primes annuelles ont changé chaque année à l'IRD depuis la mise en place de la RIFSEEP. Si, pour le CNRS, le DU dispose d'une enveloppe globale qu'il répartit équitablement entre tous les IT CNRS de l'Unité, il n'en est plus de même pour l'IRD. Sauf avis contraire et argumenté du DU, tous les IT touchent la part « performance collective » (montant variable en fonction du corps). Le DU a en outre la possibilité (qu'il saisit à chaque fois) de donner des primes supplémentaires (1 niveau en 2019, 2 niveaux en 2020) à un nombre limité d'agents, déterminé par la DRH en fonction des effectifs de l'Unité (titulaires seulement en 2019 = CIA, titulaires et « CDD longs » en 2020 = CIA et PIPAC). En attendant une éventuelle stabilisation de ces règles qui pourrait permettre d'établir une stratégie collective, le DU se base sur le rapport d'activité annuel des agents et sur sa connaissance propre des activités de chacun au service de son équipe et du collectif pour établir ses argumentaires et distribuer ces primes.

- L Brazier pour les IT: résultats des promotions ITA au CNRS et IRD?

DU : Là aussi, les procédures évoluent à l'IRD, en application des LDG (Lignes Directrices de Gestion). Le système adopté est un copier-coller du processus CNRS, avec classement des demandes de promotion par corps, par grade et sur l'ensemble de l'Unité.

Au CNRS, le classement effectué dans l'Unité a été transmis. Le comité régional, présidé par le DR13 et constitué de DUs et d'experts métiers s'est réuni, mais ni le DU ni le DUA de MIVEGEC n'ont été appelés à y participer cette année. Nous n'avons pas d'infos à ce jour sur ce qui est remonté au comité national pour évaluation.

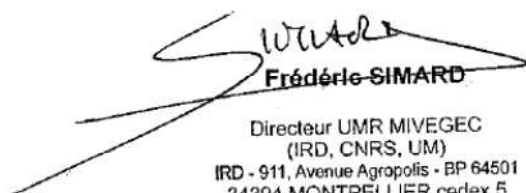
A l'IRD, le processus se met en place cette année sur le même modèle. Les rapports d'activités rédigés cette année serviront pour la promotion 2020 (effective au 01/01/2020) selon l'ancien processus (CAP), et pour la promotion 2021 (effective au 01/01/2021) selon le nouveau processus

pour lequel les critères précis de l'évaluation et la composition des comités restent relativement flous (aucune grille disponible, critères amenés à être précisés et affinés en cours de processus). L'ensemble des N+1 doit se réunir rapidement autour du DU pour proposer un classement des promovables attendu pour le 30/9 par la DRH IRD. L'organisation interne devra évoluer vers plus de transparence une fois le processus installé. Le DU rappelle cependant que la promotion au choix reste la dernière carte à jouer pour l'évolution de carrière et que tous les agents doivent être encouragés à se présenter aux concours internes où les possibilités d'avancement sont plus nombreuses. La présentation aux concours internes est d'ailleurs un critère retenu par le CNRS pour accéder à la promotion au choix. Il attire par ailleurs l'attention de tous les agents et de leurs N+1 sur l'importance de rédiger des dossiers et des argumentaires de qualité, avec des éléments essentiellement factuels, pour optimiser les chances de succès. Des formations seront proposées pour toutes celles et ceux qui le souhaitent ou le nécessitent.

La prochaine réunion du CUCL aura lieu mi-novembre (Evento en cours).

Compte-Rendu diffusé à l'Unité et aux tutelles le 28/09/2020.

F. SIMARD, DU



**Frédéric SIMARD**  
Directeur UMR MIVEGEC  
(IRD, CNRS, UM)  
IRD - 911, Avenue Agropolis - BP 64501  
34394 MONTPELLIER cedex 5  
Tél. : 33(0)4 67 41 61 47