

## CUCL MIVEGEC – 23 octobre 2019

### Compte-rendu

#### Liste des membres du CUCL

ABATE Luc, IE	empêché
BASTIEN Patrick, DUA	présent
BRAZIER Lionel, IE	présent
BROUTIN Hélène, CR	présente
FOURNET Florence, CR	empêché
HIDE Mallorie, IE	empêché
HURTREZ-BOUSSES Sylvie, Pr	présente
KENGNE Pierre, IR	présent en visio depuis le Gabon
KUK Nada, AJT	empêchée
LARDEUX Frédéric, CR	empêché
McCOY Karen, DR	empêchée
PRUGNOLE Franck, DUA	empêché
SIMARD Frédéric, DU	présent
TOTY Céline, IE	à remplacer
GOUZERH Flora, PhD	présente

#### Invités (sans possibilité de vote):

Responsables d'équipe : Anne-Laure BANULS (GeneSys), Christine Chevillon (EEPI), Christophe PAUPY (ESV), François RENAUD (SEE-s/c Prugnonne), Yvon STERKERS (BioGEPPE).

Assistante/s : Audrey RAVAT, Valérie DELPLANQUE, Nadine MAURY, Katia GRUCKER, Julie PLA.

Représentant/e AP : Déborah GARCIA

Représentante Qualité : Marie ROSSIGNOL

Autre Invité/e : N/A ;

La réunion se déroule en **salle 151 sur le campus IRD DR Occitanie**

Début de la réunion à 10h.

## 1- Validation du Compte-rendu du précédent CUCL

## 2- Vie de l'Unité :

### ○ Demande budgétaire 2020.

Présentation par le DU de la demande budgétaire adressée aux tutelles pour 2020. Pour l'UM, le soutien de base est calculé par rapport à la masse salariale présente dans l'Unité, aucune demande spécifique ne se fait hors appels publiés au cours de l'année. Le budget de fonctionnement devrait être maintenu pour les UMRs, en dépit d'une situation financière compliquée que les départements d'enseignement subissent de plein fouet.

Pour l'IRD, la demande budgétaire se fait par l'outil DAM et inclut cette année :

#### Projection Sud :

- 3 Prolongations d'affectation (PAF): Kengne/Gabon, Hide/Cambodge, Lefèvre/Burkina.
- 7 Nouvelles Affectations (NAF): Brengues/Réunion, Gouagna/Madagascar, Liegeois & Miguel/Zimbabwe, Mathieu-Daudé/Polynésie, Penetier/Burkina, Roiz/Mexique.
- 17 Missions de Longue Durée (MLD, 2-4mo) pour un total de 47 mois demandés.
- 2 mobilités Sud-Nord Gabon (s/c Leroy, Paupy).

#### ARTS :

6 demandes de bourse (Aghokeng, Cohuet/Penetier/Carrasco, Costantini, Fournet, Leroy, Pompon)

VI : VIA Ingénieur BioMol/Cell & programmation - Vietnam

#### Crédits Spécifiques IRD :

5 demandes (Cours Pasteur/IRD ; Réseau ABC ; CBID2020 ; Vectopôle ; Site Web)

PRPT IRD pour les implantations Sud (Cambodge, Vietnam, Cameroun, Cote d'Ivoire, Burkina = 35.532 Euros)

#### Equipement IRD

Daniovision (Noldus : comportement petits organismes aquatiques)

Equipement L1 (psm+centri)

qPCR 96

Pour le CNRS, la demande se fait via l'outil DIALOG via des rubriques de fonctionnement général réévaluées chaque année. La demande 2020 inclut en outre une demande à hauteur de 100KE pour la construction du L2 au bâtiment Paire, ainsi que l'achat d'un PSM et d'un incubateur à CO2.

L'IRD et le CNRS demandent également à faire remonter des profils de postes IT sur les besoins des UMR. Pour 2020, les profils suivants ont été déposés :

Pour IRD (7 profils de poste): T Assistant/e Gestion (rempl. F Martin) ; IE infections expérimentales Vectopole ; IE Ecologie chimique & sensorielle ; AI Biomol (rempl. C Toty); IR Géomatique (rempl. D Couret) ; IE Virologie-Immunologie ; T Maladies virales.

Pour CNRS (4 profils de poste): IE Traitement de données biologiques (priorité DiPEE) ; AI Assistant/e Gestion (rempl. N Maury) ; IR Biologiste en laboratoire (CREEC) ; AI Biomol (rempl. C Toty).

**Discussion:** Avec un ratio de 60/40 (C/EC vs ITA), MIVEGEC n'est pas à plaindre et figure parmi les UMR les mieux dotées en ITA (sur le site de Montpellier comme au niveau de nos différentes tutelles). Nos demandes sont souvent regardées à travers ce prisme et donc jugées non prioritaires.

**On doit pouvoir mieux s'organiser en interne pour le partage des compétences.** C'est un sentiment partagé par les ITAs de l'Unité, dont les représentants au CUCL font remonter une requête quant à la mise à disposition du portail de compétences ITAs qui permettrait d'avoir une visibilité sur les compétences présentes dans l'Unité pour contribuer aux projets (montage et réalisation) et/ou réaliser des manips ponctuelles en cas de besoin. La plupart des ITAs est favorable à la mise en place de cet outil, ainsi qu'à sa formalisation sous la forme d'un organigramme fonctionnel. La

représentante des étudiants de l'UMR indique que cette ressource serait également grandement bénéfique pour les étudiants et stagiaires de l'Unité, souvent en recherche de conseils/aides spécifiques sur des protocoles ou des techniques particulières. Le DU précise que ce portail existe déjà mais n'est pas mis à jour et peu utilisé par le personnel. Il faut réfléchir à la manière de le rendre fonctionnel et réellement utile (utilisable et utilisé) en l'intégrant dans la prochaine mouture du site internet/intranet de l'Unité. Le sujet est d'importance pour l'ensemble de l'UMR et le DU suggère que les ITAs y réfléchissent, en concertation avec les chercheurs pour l'établissement de règles précises à respecter. Le CUCL propose que ce sujet puisse faire l'objet d'une présentation/discussion sur un des créneaux des séminaires MIVEGEC.

○ **Intégration Catherine Alix-Panabières :**

Le dossier est présenté brièvement par le DU. Les retours sur le séminaire donné le 25 septembre sont tous excellents. L'intégration de C Alix-Panabières est très fortement soutenue par le CREEC (F Thomas et M Giraudeau) et permettra le développement des activités de recherche de cette équipe en donnant accès à des données et des protocoles d'étude totalement nouveaux. Le CUCL note qu'il n'est pas prévu de mobilité géographique ni d'intégration à court terme en nos locaux déjà saturés. Ainsi, malgré une thématique et des compétences relativement en marge des activités de l'UMR, le CUCL donne à l'unanimité des membres présents un **avis très favorable pour l'intégration de C Alix-Panabières** dans MIVEGEC et au sein du CREEC. Le DU adressera un courrier officiel en réponse à la demande faisant état de cette décision. C'est ensuite la tutelle UM qui décidera ou non de cette affectation.

○ **Micro-projets CUCL :** Update par H Broutin

Un point d'étape sur l'état d'avancement des 4 microprojets financés par l'Unité sous couvert du CUCL est présenté par H Broutin. Les missions d'A Aghokeng au Cameroun et de S Mazamay au Sénégal ont été effectuées, le séjour de G Kakou en Allemagne et les manip proposées par L Lachaud sont en cours. Un rapport succinct a été transmis ou le sera en fin d'année.

Le CUCL souhaite relancer cet appel l'année prochaine en fonction des moyens. Les membres du CUCL réfléchissent aux critères et modalités à afficher pour encadrer le prochain appel à projets, qui seront discutés lors de la prochaine session.

○ **DUER et plan de gestion associé :** Présentation du nouveau dispositif par D Garcia

Refonte totale du Document Unique d'Evaluation des Risques cette année par l'IRD. Le nouveau DUER et le plan de gestion qui y est associé se présente sous forme d'un fichier Excel qui présente les différents risques identifiés sur notre périmètre d'action, notre niveau de maîtrise de ces risques, et les actions mises en place ou envisagées pour les limiter. La nouvelle version est plus concrète, plus explicite, plus aboutie et plus facile à manier que la précédente. Le DU suggère qu'une présentation de cet outil soit faite par les APs pour l'ensemble des membres de l'Unité, sans attendre la prochaine AG (sur créneau séminaires par exemple). Ce point sera mis à l'ordre du jour des prochaines réunions des APs et discuté au sein du groupe avant formalisation. Parmi les points de vigilance soulignés figurent par exemple l'encombrement des bureaux (en termes de surface/personne) et le travail en confinement/pièces borgnes dans le Vectopole.

**Attention cependant** sur le premier point, le CNRS considère la surface totale labo+bureau allouée à l'Unité comme référence de surface : selon ce critère et si on inclut la surface labos+bureaux alloués à MIVEGEC sur nos 3 sites, y compris IRD/DR Occitanie, nous sommes proches des normes standard sur le ratio surface/personne qui se situe aux alentours de 10m<sup>2</sup>/pers (norme AFNOR pour personne seule, 11m<sup>2</sup>/pers si bureau partagé, voir <http://infosdroits.fr/chsct-les-surfaces-minimales-et-les-amenagements-des-lieux-de-travail-des-salaries/>). Sur ce chapitre là aussi, **il nous appartient de mieux rationaliser l'utilisation de nos espaces**, et probablement de nos espaces laboratoire vs bureaux pour mieux répondre à nos besoins présents et futurs.

### 3- Questions Diverses :

- Retour sur AG 2019 :

Retours plutôt positifs, en particulier sur le fait d'organiser l'AG en dehors du site Agropolis.

- Dossier CREES/CPER :

La première Assemblée Générale du CREES s'est déroulée le 7 octobre dernier avec pour objectif d'en préciser les missions, l'organisation et le fonctionnement. Le CREES, est également associé à un projet CPER déposé par le CEFE et MIVEGEC pour la construction d'un nouveau bâtiment sur le site CNRS/DR13 qui pourrait héberger le CREES à l'horizon 2025. En attendant, le projet de réhabilitation et de développement du bâtiment Paire continue, en négociation entre le CNRS/INEE et SupAgro, propriétaire des locaux.

- Situation secrétariat/Pôle Gestion-Administration-Finances :

Les Assistantes de l'Unité font remonter une alerte sur la situation catastrophique du pôle de Gestion Administrative et Financière de l'Unité qui croule sous le travail. Nadine Maury ne sera plus que très peu présente d'ici à son départ en retraite, et Julie Pla, en CDD, ne travaille qu'à 70% pour MIVEGEC. En cette période de clôture budgétaire, les 3 titulaires en poste ne peuvent parvenir à assurer l'ensemble des tâches qui leur sont déléguées. Dans ce contexte tendu, l'UMR NUTRIPASS a accepté que Julie dédie l'ensemble de son temps de travail à MIVEGEC, ce qui aide déjà, mais ne pourra empêcher certains délais dans le traitement des dossiers. En attendant que ce besoin réel de renforcement du pôle de gestion de l'Unité soit entendu de nos tutelles et qu'elles y pallient au plus vite par l'ouverture de postes (voir demande budgétaire ci-dessus), **il est demandé à chacun de faire tous les efforts pour éviter de surcharger le travail des assistantes.**

- Stagiaires/Séminaires :

*Point non évoqué en séance. Besoin récurrent d'organisation de l'accueil/suivi des stagiaires, en particulier prévisionnel pour les masters. Indicateurs de suivi des séminaires à mettre en place?*

- Questions Diverses :

L Brazier rapporte le relevé de conclusions de la réunion des ITAs de l'Unité qui s'est tenue en prélude au CUCL. L'ensemble des CR des réunions des ITA est disponible sur l'intranet (<https://www.mivegec.ird.fr/fr/intranet-logged/162-francais/intranet-fr-fr-8/1572-reunions-ita>).

Deux points sont discutés :

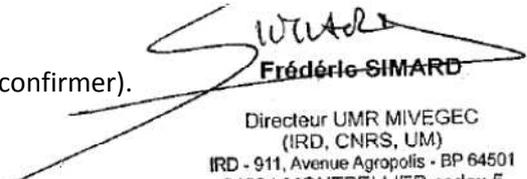
- C TOTY, représentante ITA élue au CUCL, a rejoint l'UMR PIMIT en juin 2019 et doit être remplacée. La consultation initiée au sein des ITAs continue et doit permettre de proposer une personne pour la prochaine session du conseil (décembre).
- T Valero souhaite faire connaître le fait qu'il exerce depuis quelques semaines son droit de retrait face à la situation alarmante de nos conditions de travail dans les bureaux surchargés et bruyants de l'IRD. Il a récemment rencontré le médiateur de l'IRD pour l'alerter sur le laxisme de l'administration à ce sujet malgré de multiples relances.

Flora, représentante des étudiants, signale l'état déplorable de plusieurs chaises mises à disposition de nos étudiants et stagiaires dans les espaces communs. Le besoin est entendu et la requête transmise au Groupe Logistique qui la prendra en compte pour les commandes de fin d'exercice. Les étudiants sont encouragés à faire remonter ce type de besoins au GL.

Les représentants chercheurs informent qu'ils ont lancé un message aux chercheurs, aucun point n'a été remonté.

Fin de la séance à 12h30.

Prochaine session du CUCL : vendredi 13 décembre, 14h (à confirmer).

  
Frédéric SIMARD  
Directeur UMR MIVEGEC  
(IRD, CNRS, UM)  
IRD - 911, Avenue Agropolis - BP 64501  
34394 MONTPELLIER cedex 5  
Tél. : 33(0)4 67 41 61 47