

## CUCL MIVEGEC – 19 février 2019

### Compte Rendu

#### Liste des membres du CUCL

ABATE Luc, IE	<b>présent</b>
BASTIEN Patrick, DUA	<b>présent</b>
BRAZIER Lionel, IE	<b>empêché</b>
BROUTIN Hélène, CR	<b>présente par visio depuis le Sénégal</b>
FOURNET Florence, CR	<b>présente</b>
HIDE Mallorie, IE	<b>empêchée</b>
HURTREZ-BOUSSES Sylvie, Pr	<b>empêchée</b>
KENGNE Pierre, IR	<b>présent par visio depuis le Gabon</b>
KUK Nada, AJT	<b>présente</b>
LARDEUX Frédéric, CR	<b>empêché</b>
McCOY Karen, DR	<b>présente</b>
PRUGNOLE Franck, DUA	<b>présent</b>
SIMARD Frédéric, DU	<b>présent</b>
TOTY Céline, IE	<b>présente par visio depuis La Réunion</b>
GOUZERH Flora, PhD	<b>présente</b>

#### Invités (sans possibilité de vote):

Responsables d'équipe : Anne-Laure BANULS (GeneSys), Christine Chevillon (EEPI), Christophe PAUPY (ESV), François RENAUD (SEE-s/c Prugnonle).

Assistante/s : Valérie DELPLANQUE, Nadine MAURY, Audrey RAVAT, Katia GRUCKER, Julie PLA.

Représentant/e AP : Cécile BRENGUES

Représentante Qualité : Marie ROSSIGNOL

Autre Invité/e : Frédéric THOMAS pour présentation dossier d'intégration du Pr. Pascal PUJOL ;

La réunion se déroule en salle 151 sur le site IRD

Début de la réunion à 10h00.

## **1- Validation du Compte-rendu du précédent CUCL**

Aucune observation n'est remontée sur le précédent CR. Le DU souligne que plusieurs résolutions affichées n'ont pas été tenues. Il était notamment prévu de faire un état des lieux des demandes concernant les stagiaires (M1 et M2 surtout) à accueillir en 2019 : cela n'a pas été fait. Il paraît important d'avoir une vision prospective sur les accueils de stagiaires, d'un point de vue purement logistique (places, réservation et mise en place des allocations, disponibilité de l'encadrement,...) mais également stratégique (validation des sujets de stage). Les sujets proposés par l'Unité doivent être affichés et consultables sur le site internet. La dynamique sera relancée et devra se mettre en place pour la prochaine session de master. Sous la responsabilité du CUCL, un appel sera lancé en septembre afin d'être prêts pour l'année prochaine.

**Le CR du précédent CUCL est validé à l'unanimité des présents.**

## **2- Informations sur l'Unité :**

### **○ Locaux :**

Le conventionnement du bâtiment Païre se poursuit entre CNRS, IRD et SupAgro. Accord de SupAgro pour occupation totale du bâtiment par MIVEGEC. Des devis sont produits pour la réhabilitation de la « salle des fêtes », l'isolation du bâtiment, et la construction d'un ou deux P2. Certaines charges seront défalquées du loyer dû à SupAgro. Les négociations sont en cours. Sur le centre IRD, l'Unité a pu récupérer un bureau supplémentaire, libéré par Intertryp. Y est logée une partie de l'ESF dirigée par F Thomas. Par ailleurs, une nouvelle salle stagiaire a été créée dans les locaux anciennement occupés par la DSI (services informatiques IRD). Deux places sont réservées pour MIVEGEC, et déjà occupées. MIVEGEC négocie également 3 places supplémentaires que les autres UMRs du site nous autorisent à coloniser temporairement (accord obtenu de Nutripass et TransVIHMI).

### **○ Budget 2019 :**

La dotation des tutelles pour 2019 est en hausse par rapport à 2018 : hors actions finalisées et financement du personnel local dans les implantations IRD, le montant total dédié au fonctionnement de l'UMR est de l'ordre de 550 K€. Sur la base des dépenses réalisées en 2018, 85 K€ sont positionnés pour le fonctionnement général du laboratoire et les maintenances. En accord avec les recommandations du CNRS, nous pouvons cette année offrir 7000€ à chaque C/EC nouvellement recruté, comme package de bienvenue élargi à l'ensemble des tutelles. La part ITA est maintenue à 2000€ (part chercheur à 4000€) et un bonus d'animation scientifique est également remis à chaque équipe, au prorata de sa masse salariale (équivalent à 250€ par ITA, 500€ par C/EC), comme en 2018, afin de stimuler le montage de projets en interne et/ou trans-équipes. Ce sont ainsi 360 K€ qui sont directement injectés et gérés dans les équipes. La direction et le secrétariat peuvent fonctionner avec un budget de 30 K€ : reste alors environ 50 K€ disponibles pour des actions transversales dans l'Unité.

Le CUCL propose i) de transmettre l'information au Groupe Logistique afin d'identifier d'éventuels équipements lourds qui pourraient être commandés dès maintenant si leur valeur prospective suffisamment élevée pour l'Unité et ii) d'ouvrir un appel à projets de recherche en interne. Les idées sont discutées et il est retenu de lancer dès maintenant un appel à subventions d'une hauteur max de 5000€ par projet, destinées à financer du consommable ou des missions (terrain, immersion, colloque...) pour les agents MIVEGEC (titulaires, CDD ou étudiants peuvent porter les projets, après accord du titulaire responsable le cas échéant). Deux projets pourraient être financés en première intention, voire plus en fonction du retour du groupe logistique sur équipements. Garder en mémoire que les crédits doivent être consommés intégralement en 2019, pas de report possible.

Hélène Broutin se charge de préparer un draft de l'Appel à Projets qui doit circuler rapidement. Les projets seront sélectionnés ensuite par le CUCL et arbitrés lors de la prochaine séance qui se tiendra fin mars/début avril. Les lauréats rendront compte de l'utilisation des crédits et des résultats obtenus.

Par ailleurs, pour ce qui concerne les demandes spécifiques adressées aux tutelles :

- PAF/NAF/MLD : toutes nos prolongations d'affectation ont été accordées, 1 seule nouvelle affectation validée sur les 5 demandées (Andres Garchitorea à Madagascar), la plupart des MLD ont été accordées même si le nombre de mois accordés reste largement en-deçà de ce qui était demandé.
- Bourses de thèse ARTS : 3 bourses accordées cette année (sur 6 demandes introduites), c'est assez exceptionnel !
- Mobilités Sud-Nord : 3 demandes acceptées pour des séjours de 2 mois dans l'UMR.
- Equipement : demande acceptée pour équipement du L1 en développement sur le centre IRD ; demande mutualisée de spectro (MIVEGEC+DIADE+IPME) sera financée par département IRD ECOBIO.
- 1 demande de VI pour le Vietnam reste à arbitrer (IRD).

○ **Personnel UMR :**

- Postes Assistantes Gestion IRD et CNRS

Un profil de poste a été adressé au CNRS pour le remplacement de Nadine Maury qui peut faire valoir ses droits à la retraite cette année. La demande a été arbitrée favorablement par l'INEE sous forme de FSEP (Fonction Susceptible d'Être Pourvue) = mobilité interne au CNRS, sans remplacement. 5 candidates se sont positionnées sur le poste et ont été auditionnées par un comité composé du DU, des 2 DUAs et d'Audrey Ravat (représentant le pôle de Gestion Administrative et Financière de l'UMR). Un classement a été remonté au CNRS : la candidate que nous avons classée en 1ère position viendrait de la DR13 et connaît déjà bien MIVEGEC. La procédure suit son cours au CNRS.

Un profil de poste avait également été remonté à l'IRD pour pérennisation du poste occupé actuellement par Julie Pla en CDD. Le poste a été arbitré favorablement et sera ouvert en mobilité interne également dans un premier temps.

Par ailleurs, aucun des profils ITA scientifiques que nous avons déposés n'a été retenu cette année encore.

- Demande intégration Pascal Pujol, introduction par F Thomas.

Médecin, oncogénéticien et spécialiste du cancer du sein, Pascal Pujol, PUPH à l'UM souhaite rejoindre MIVEGEC pour intégrer le CREEC. Demande faite par écrit au DU dès octobre 2018. Séminaire donné le 21 février. Demande fortement appuyée par le responsable de l'ESF, beaucoup de travaux communs en perspectives. Avantages pour MIVEGEC : inclusion d'un médecin dans le CREEC, accès à de nombreuses données issues de cohortes suivies par l'équipe de P Pujol.

**Le CUCL donne son accord de principe pour l'intégration à l'unanimité des présents.**

- Demande intégration Milène Sasso, introduction par P Bastien.

Milène Sasso est PH au CHU de Nîmes depuis 2018. Elle a effectué sa thèse dans l'équipe BioGEPPE dont elle souhaite aujourd'hui se rapprocher. Elle fait de la recherche bioclinique sur les mycoses graves. La thématique est en adéquation avec les travaux de BioGEPPE, en particulier avec L Lachaud. Le CHU de Nîmes n'étant pas tutelle de l'UMR (à la différence de l'UM pour requête précédente) et Milène étant PH, la formalisation du rattachement n'est pas claire : intégration ? conventionnement ? labellisation... ? Il convient de clarifier la nature exacte de la

demande, après discussion avec les tutelles, avant de se prononcer sur sa réalisation. Dans un premier temps, l'adéquation scientifique entre les travaux de M Sasso et de BioGEPPE/MIVEGEC pourra être vérifiée lors d'un séminaire que donnera M Sasso devant l'Unité en avril.

- Avis sur titularisation K Grucker

A l'issue de sa période de stage, le CUCL doit se prononcer sur la titularisation de Katia Grucker qui nous a officiellement rejoints le 01/03/2018. **A l'unanimité des présents, le CUCL donne un avis très favorable à la titularisation de Katia GRUCKER.**

- o **Point d'étape sur prospective MIVEGEC 3 :**

Bilan MIVEGEC2 et structuration future UMR : état d'avancement, qui fait quoi ? En ce qui concerne le bilan de l'actuel mandat, les informations ont été transmises via les responsables d'équipe. Retours individuels aux responsables d'équipe attendus courant mars. Les responsables d'équipes transmettront un bilan consolidé de leur équipe, effectué selon les recommandations de l'HCERES, au DU pour fin mars.

Pour ce qui concerne le futur projet, des inquiétudes diverses sont notifiées sur le manque de visibilité du processus. Le DU mentionne qu'il a demandé aux différents porteurs de projets de Départements Scientifiques de lui adresser un recto-verso listant les enjeux, mots clés, thématiques prioritaires et la composition de leur DS (effectifs agents titulaires, équipes identifiées). Tout le monde est positionné dans un projet et dans une équipe. Une réunion aura lieu le 11 mars pour confronter les différentes visions et finaliser les projets de DS de manière à pouvoir afficher une cohérence d'ensemble. En effet, 5 projets de DS sont remontés : les 3 propositions présentées lors de l'AG de MIVEGEC (McCoy+Roche ; Morlais+Paupy ; Missé+Godreuil) auxquelles s'ajoutent une proposition portée par Sylvie Hurtrez et Nacho Bravo, ainsi qu'une proposition portée par E Leroy dont le groupe fera finalement partie de l'UMR pour son prochain mandat.

Une fois les DS consolidés et identifiés, on se penchera sur la pertinence d'un changement de nom de l'UMR comme évoqué lors de l'AG et plébiscité par une majorité des présents ce jour-là (cf rapport AG, 35 personnes). Le DU souligne qu'un changement de nom sera pertinent s'il est suffisamment fédérateur, et permet d'afficher des ambitions nouvelles et d'augmenter la visibilité de l'Unité à l'international. Se pose aussi la question des DUAs qui semble cristalliser beaucoup d'appréhension dans l'UMR. Le DU a travaillé sur 3 profils de postes qu'il faut diffuser rapidement dans l'UMR de manière à identifier d'éventuels candidats et que ceux-ci puissent se positionner en connaissance de cause. Il s'agit de constituer l'équipe de direction, responsable du bon fonctionnement en interne et de la visibilité externe de l'UMR auprès de nos partenaires académiques majoritairement. Le DU précise que les animateurs de DS participeront à la totalité des réunions décisionnaires de la prochaine UMR, au même titre que les DUAs, et que les décisions continueront à être prises de manière collégiale dans le prochain mandat. Les DUAs prendront la main pour appliquer et faire appliquer les décisions prises en conseil. Les animateurs de DS auront essentiellement pour tâche l'animation scientifique à l'intérieur du DS, et seront les porte-parole des équipes au sein du conseil de direction.

L'affichage des compétences des ITAs par la mise en avant dans l'organigramme fonctionnel de la prochaine unité de plateformes et autres groupes spécifiques doit par ailleurs être finalisé sur la base des propositions faites en AG. Cette action doit également être discutée et impliquer le Groupe Logistique.

### 3- Discussions :

- Mise à jour du DUER

Comme chaque année, le DUER (Document Unique d'Evaluation des Risques) doit être mis à jour. Cela concerne toutes les implantations de MIVEGEC, y compris hors Montpellier. Les APs de l'Unité y travaillent, Cécile Brengues centralise. Deadline au 15 mars pour version à jour qui sera diffusée pour validation lors du prochain CUCL.

### 4- Questions Diverses :

- 80 ans CNRS // 75 ans IRD :

Le lancement des festivités a eu lieu le 1<sup>er</sup> février pour le CNRS et le 22 février pour l'IRD. En accord avec les points proposés lors du dernier CUCL, l'UMR s'est emparée de l'opportunité pour solliciter les services de comm de l'IRD et du CNRS. Plusieurs reportages photos/vidéo ont été réalisés et sont en cours de montage sur les activités de l'UMR, et notamment du Vectopole. Ces éléments sont et seront importants pour la communication externe de l'UMR.

- Autres points fonction des retours/questions éventuellement adressées aux membres du CUCL.

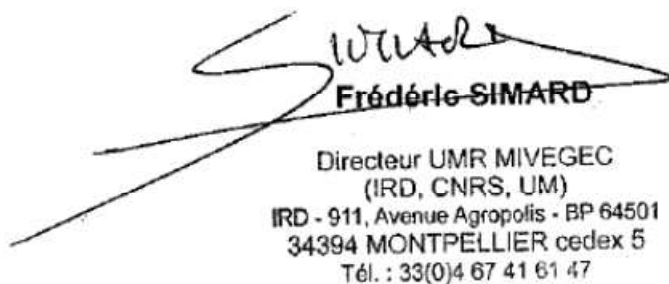
- Travail sur drosophiles transgéniques au Vectopole : le travail en milieu confiné dans le I2 est mal vécu par l'équipe (pas de fenêtres, pas de visites,...) qui souhaite un aménagement de poste. L'équipe va abandonner le modèle courant 2019 pour mettre en place de nouvelles manipulations sur le modèle hydres (*Hydra* et *Pelmatohydra*). Les conditions de confinement nécessaires aux élevages doivent être évaluées dans le contexte du centre IRD. A priori, il serait possible de développer ces élevages hors du vectopole (la salle 603 est proposée). L'équipe doit se mettre en relation avec les APs de l'Unité, en lien avec les services H&S du centre, pour mettre en place ce nouveau système. Le travail hors Vectopole règlera de fait les désagréments perçus et notifiés par l'équipe.

- Inquiétude remontée face à l'absence pour une longue durée de B Granouillac. Peu de perspectives de remplacement actuellement malheureusement. Dans ces conditions, il faut revoir les ambitions à la baisse pour ce qui concerne la normalisation de notre Système d'Information, en focalisant sur ce qui est à un stade avancé de développement.

- Durée du mandat au CUCL. Le mandat du CUCL couvre la totalité du mandat de l'Unité. Des changements à la marge sont possibles si justifiés (par ex., étudiant qui a soutenu sa thèse) et il est possible d'inviter des intervenants sur des points particuliers mais seuls les membres élus et nommés peuvent s'exprimer en cas de vote.

Fait à Montpellier,

Diffusé à l'Unité le 10 mars 2019

  
**Frédéric SIMARD**  
Directeur UMR MIVEGEC  
(IRD, CNRS, UM)  
IRD - 911, Avenue Agropolis - BP 64501  
34394 MONTPELLIER cedex 5  
Tél. : 33(0)4 67 41 61 47