

## CUCL MIVEGEC – 30 mai 2017

### Compte Rendu de Séance

#### Liste des membres du CUCL

ABATE Luc, IE	présent
BASTIEN Patrick, DUA	présent
HIDE Mallorie, IE	présente
FOURNET Florence, CR	empêchée
BRAZIER Lionel, IE	présent
BROUTIN Hélène, CR	présente par visio
HURTREZ-BOUSSES Sylvie, Pr	présente
KENGNE Pierre, IR	présent
KUK Nada, AJT	présente
LARDEUX Frédéric, CR	empêché
McCOY Karen, DR	présente
RENAUD François, DUA	empêché, remplacé par Y Michalakis
SIMARD Frédéric, DU	présent
TOTY Céline, IE	présente
YAHOUEDO Gildas, étudiant	présent

#### Invités (sans possibilité de vote):

Responsables d'équipes non membres du CU-CL : Anne-Laure BANULS, Christophe PAUPY, Christine CHEVILLON : empêchés.

Les assistantes de l'unité : Francine MARTIN et Nadine MAURY. Audrey RAVAT et Valérie DELPLANQUE (empêchées).

Représentant/e AP : Déborah GARCIA (L2B), Cécile BRENGUES (DUER)

Représentante Qualité : sans objet cette fois-ci

Autre Invité/e : N/A

La réunion se déroule en salle 151, campus IRD DR Occitanie

Début de la réunion à 14h00.

Le DU regrette la tenue de ce CUCL à la même heure que la soutenance de l'HDR de Rémy Froissart, à qui il souhaite bon courage en ouverture de séance.

## Informations sur l'Unité

### - Evolution Unité :

- Perspectives d'évolution de la structure (post MIVEGEC 2).

C'est maintenant officiel : suite à la fusion des régions Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées, les UMRs de LR passent en vague A d'évaluation HCERES. L'évaluation se fera donc 1 an plus tard que ce qui était prévu. Mivegec 2 est désormais en action jusque fin décembre 2020. Cela dit, Il faudra déposer les dossiers bilans et projets en juin 2019, pour une évaluation (visite de site par le comité HCERES) en janvier 2020, et un début de prochain mandat en janvier 2021. Le gros du travail sera donc à faire au 1er semestre 2019, mais il faut dès maintenant commencer à réfléchir à la suite : nouvelle organisation, nouvelle direction....

F. Simard se dit favorable à une poursuite de Mivegec, mais il faut réfléchir aux avantages et inconvénients d'être une grosse unité : analyser les forces et les faiblesses (visibilité, souplesse *versus* gouvernance, arbitrages institutionnels, etc...), tenir compte des envies et évolutions thématiques et techniques,... Il faut que chacun soit actif car ce ne sera pas du top-down. Les discussions pourront être initiées lors de la prochaine AG (en octobre) et devront se poursuivre durant 2018.

F. Renaud ne sera pas en 1ère ligne pour le prochain mandat et souhaite quitter ses fonctions administratives petit à petit : pour ce qui concerne l'Unité, il mettra un terme à sa qualité de DU Adjoint de MIVGEC en fin d'année ; Yannis Michalakis accepte de prendre les fonctions de DU-adjoint pour la fin du mandat, à partir de janvier 2018.

- Mouvements de personnels jusqu'à fin 2017 ;

- Eric Leroy arrive en fin de mise à disposition au CIRMF (Gabon) et réintègre Mivegec (équipe See) en septembre 2017. Le gouvernement du Gabon a demandé à l'IRD de le prolonger au CIRMF jusqu'à fin 2017 afin d'assurer un tuilage avec la nouvelle direction qui se mettra en place ; l'IRD a accordé une MLD. A son retour, il sera au bâtiment Païre. Eric sera un acteur majeur au cours des prochaines années (académicien, articulation autour de la virologie, discussions avec les autres UMR, etc).
- Recrutements IRD :
  - David Roiz prendra son poste le 1er juin (équipe ESV),
  - Andres Garchitorea, actuellement en post-doc à Madagascar, prendra son poste dans l'Unité le 1er juillet (équipe SEE),
  - Eve Miguel, actuellement en congés maternité, intégrera l'Unité en septembre (équipe SEE).
- Les nouvelles recrues sont prioritaires pour les expatriations.
- Retours d'expat : G. Le Goff est rentré de son expatriation à La Réunion en avril ; F. Rémoué rentrera de Côte d'Ivoire cet été pour une affectation à Montpellier à partir de septembre 2017.

Il y a par ailleurs très peu de départs : seule 1 expatriation accordée cette année (F. Ladeux est parti en affectation à Bolivie en mai 2017). S'il reste un peu de place au bâtiment Kayak, la pression est de nouveau forte sur le centre IRD. Il est ainsi fort probable que la salle café ne résiste pas cette fois-ci, avec ces nouvelles arrivées et retours d'expatriation. F. Simard et F. Martin travaillent sur le dossier et feront leur possible pour préserver cet espace convivial. Le cas échéant, les machines à café seront transférées dans le coin café du 2<sup>ème</sup> étage.

- Dialogue Objectifs-Ressources (ex-dialogue de gestion)

Cette année, comme en 2015, l'UMR est en Dialogue Objectifs-Ressources (DOR, anciennement appelé dialogue de gestion). A l'initiative du CNRS, les trois tutelles de l'Unité, la direction et les assistantes se réuniront pour faire le point sur l'Unité et, en particulier discuter de la demande budgétaire 2018 et l'adéquation entre moyens disponibles/demandés et les objectifs de l'UMR à

court et moyen terme. L'ISEM et MARBEC sont également concernées et le CNRS souhaite regrouper ces rencontres sur la même période. Deux dates ont été proposées, soit les 16-17 octobre, soit les 23-24 octobre. Les assistantes seront fortement mobilisées pour préparer ce DOR et seront donc peu disponibles au moins la première quinzaine d'octobre.

#### - Nouvelles des Labex/Isite

##### o Isite MUSE

François Pierrot, porteur du projet Isite MUSE (Montpellier University of Excellence), a fait plusieurs présentations du projet et de ses perspectives, dont une à l'IRD récemment. Après plusieurs tentatives, le projet est maintenant passé et même bien passé puisqu'il bénéficie de la plus forte dotation de tous les Isites de France : 550 millions d'euros de dotation non consommable qui génèrent 17 millions d'euros/an d'intérêts, qui eux représentent les ressources fonctionnement annuelles de l'Isite. Sur cette dotation, 3 millions d'Euros/an devraient être alloués aux projets de recherche.

L'Isite est piloté par un bureau (board) de 10 sièges alloués aux différentes institutions qui en sont membres.

Le label Isite est accordé pour une période probatoire de 2 ans, au bout de laquelle il y aura une évaluation. Si cette évaluation est négative, l'Isite peut être suspendu (cf Toulouse qui a perdu son label l'année dernière).

L'Isite a plusieurs objectifs scientifiques qui impliquent l'ensemble de la communauté de recherche de Montpellier autour de 3 grands enjeux : Nourrir, Protéger et Soigner les populations. C'est également un projet qui se veut structurant, en changeant le fonctionnement de l'Université pour se rapprocher du modèle anglo-saxon où la recherche et l'enseignement se font dans les universités. Un objectif majeur pendant la période probatoire sera de développer le sentiment d'appartenance à l'Université de Montpellier, notamment par l'implémentation d'une **charte commune pour la signature des publications** qui mettra en avant la 'marque' Université de Montpellier (et ceci même pour les UMR qui n'ont pas l'UM comme tutelle).

##### o Labex PARAFRAP

En partenariat avec l'IRD, le labex PARAFRAP a proposé 8 bourses de doctorat. Deux bourses ont été obtenues pour Mivegec.

##### o Labex CEMEB

Plusieurs journées thématiques ont été organisées récemment par CeMEB. MIVEGEC a été sollicitée et nous avons participé à certaines de ces manifestations (ex. journée CRISP-Cas9 en mai,...).

Maintenez la vigilance sur ces journées souvent très intéressantes, et sur les différents appels d'offre ouverts en visitant régulièrement le site web de CeMEB.

#### - Dossiers EUR (*Ecoles Universitaires de Recherche*) et NCU (*Nouveaux Coursus Universitaires*)

Chacun des 6 labex de Montpellier et le « pôle eau » finalisent les dossiers qui seront portés par l'UM en réponse à l'appel d'offre EUR du PIA3. Si l'EUR est obtenu, cela prolonge automatiquement les labex. L'EUR bénéficie d'un financement d'environ 300.000 Euros/an sur 10 ans (avec évaluation à 3 et 6 ans).

##### *Au niveau Master-Doctorat*

MIVEGEC est associée au dossier porté par le labex CeMEB (temporairement nommé *Montpellier graduate School of Biodiversity – MSB*, coordonné par P Jarne et B Godelle) qui consiste à créer une filière d'excellence (PIA3) au niveau Master-Doctorat dans nos domaines de recherche, à partir de l'existant (pas de création de nouveaux masters ou parcours) avec apprentissage par immersion dans une équipe de recherche et suivi par un dispositif de mentorat. L'objectif est de former des étudiants plus autonomes et plus compétitifs par rapport au monde anglo-saxon. Une quinzaine d'étudiant au

profil atypique (césure, autonomie, maturité...) seront sélectionnés chaque année pour former des équipes recherche-projet (D/M/L ou M/L) avec ouverture interdisciplinaire. Une orientation Sud sera privilégiée. Des ateliers de terrain internationaux (boréal, tropical, méditerranéen) et des écoles d'été complètent le dispositif. Les dossiers sont à transmettre à l'UM pour le 8 juin pour un dépôt des dossiers par l'UM à la fin du mois. Pascale Perrin est la correspondante pour MIVEGEC : merci de répondre à ses demandes d'information sur votre implication dans la formation (qui serviront également en interne !).

MIVEGEC est également associée à deux autres projets d'EUR portés (ou co-portés) par les labex CEBA (projet EUR Eurobiodom qui couvre l'ensemble des DOM-COM) et PARAFRAP.

*Au niveau License*

MIVEGEC est associée à un projet NCU (Nouveaux Coursus à l'Université) qui sera également porté par l'UM. Le projet est celui d'une licence basée sur l'apprentissage par projets. Le département d'enseignement BE est porteur principal.

#### - Démarrage L2 bactério sur le site IRD ;

Le nouveau L2 (salle 619 sur le site IRD DR Occitanie) est maintenant fonctionnel. Comme décidé lors du dernier CUCL, le PSM a finalement été financé sur le récurrent de l'UMR, livré, installé et contrôlé. Le reste du matériel a rapidement été transféré. Les affichages ont été finalisés. Le L2-Bactério est maintenant opérationnel ! Pour les demandes d'accès : se mettre en relation avec R. Froissart (responsable de salle) ou D. Garcia (AP référent niveau 2). L'accès se fait par digicode (accès par carte impossible). Un grand merci à tous ceux qui se sont impliqués, notamment C. Cassan, C. Brengues, D. Garcia et à tous ceux qui ont participé à l'aménagement de ce laboratoire.

## Discussions et Décisions :

#### - AG 2017 : Arrêter une date

La période fin juin – début juillet s'est révélée particulièrement inadaptée pour l'organisation d'une AG cette année (nombreuses MLD en cours à cette époque, expats toujours en poste,...). Il est néanmoins nécessaire, utile et surtout statutaire, de programmer une AG chaque année. Prenant en compte le fait que l'UMR devra faire un travail de bilan et prospectives à court terme dans le cadre du DOR prévu en octobre (cf supra), le DU suggère de planifier l'AG aux environs des vacances de la Toussaint (20/10 ou semaine suivante = vacances universitaires). Un doodle sera lancé très prochainement et le programme sera validé lors du prochain CUCL.

#### - Validation affectation T Valero après 12 mois.

T. Valero est arrivé au 1er juillet 2016. Le CUCL, saisi pour se prononcer à cette occasion, avait recommandé une période d'essai de 12 mois, qui arrive à son terme. F. Simard demande la validation de son affectation. Thierry a obtenu le statut de CSSI (Correspondant Sécurité des Systèmes d'Information) pour MIVEGEC auprès des tutelles IRD et CNRS, il s'est investi sur de nombreux projets, avec nombre d'agents MIVEGEC, a proposé plusieurs formations en interne (MyCore) et initié plusieurs ateliers de travail sur des problématiques inter-UMR. Il développe en particulier des outils pour la gestion, le stockage, la sauvegarde et l'archivage à long termes de tous types de données. Il s'implique dans le processus Qualité de l'Unité. En ce sens, il a fait tout ce qui était prévu initialement. Les développements se feront au fur et à mesure, en fonction des intérêts des uns et des autres. Il est demandé à Thierry d'essayer autant que faire se peut de se mettre « au niveau » de ses interlocuteurs pour faciliter les interactions avec les collègues de l'Unité et favoriser l'appropriation des outils développés ou en développement.

Suite au vote des membres présents ou représentés (13/15), l'affectation de T Valero dans MIVEGEC est validée avec 9 voix pour, 4 abstentions (demande d'info et feedback supplémentaires) et 0 contre.

- **DUER Implantations principale et secondaires à valider**

Comme chaque année, le DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques) a été mis à jour grâce au travail de nos AP. Un grand merci à eux pour ce travail important et utile. Les DUERs pour l'implantation principale (sites IRD Occitanie et bâtiment Kayak) et nos implantations au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, du Gabon et de La Réunion sont finalisés. Pour le Sénégal, contact est pris avec les responsables hygiène et sécurité localement qui ont fait le travail. C Brengues et D Garcia font ressortir les principaux points de vigilance qui émanent de ces documents et les investissements éventuels à réaliser (hotte chimique, rince-œil, trousse de secours) afin de mieux gérer certains risques identifiés. Ces documents seront présentés et discutés lors de la prochaine réunion Qualité-Hygiène-Sécurité. Quelques erreurs minimales sont relevées et certaines précisions méritent d'être apportées à certains endroits (N° de salle et utilisation, risque « terrain » à mentionner,...). Cécile et Déborah apportent ces dernières modifications. Les documents seront ensuite transmis par le DU aux membres du CUCL pour validation par retour de mail.

**Questions Diverses :** (Questions remontées via les membres du CUCL)

- **La participation des chercheurs aux réunions Qualité reste trop faible.**

Le DU souligne une fois de plus l'importance de participer à ces réunions, seule manière de se rendre compte des conditions dans lesquelles notre travail peut et doit se faire. Il demande un effort pour participer à ces réunions où se discutent de nombreux points relatifs au fonctionnement du laboratoire. Ce n'est pas le domaine exclusif des IT et des stagiaires, et il est de la responsabilité des encadrants de s'assurer de la qualité à la fois du travail fourni et des conditions dans lesquelles celui-ci est réalisé.

- **La participation aux séminaires MIVEGEC est en amélioration.**

Félicitations à notre équipe d'organiseurs (Béatrice, Taïssa et Florian) et merci à tous pour l'effort consenti et la qualité des présentations. K MacCoy souligne par contre que MIVEGEC brille par son absence au niveau des SEEM, organisés et financés par CeMEB. Elle rappelle que des financements sont disponibles via le labex pour faire venir des gens : n'hésitez pas !

- **LMI transMedEID.**

En réponse à l'appel d'offre en cours à l'IRD, le projet de LMI porté par JF Guegan a été retenu en première intention. Le projet complet est à déposer pour le 15 juillet 2017.

- **Elections des Commissions de Section du département recherche B3ESTE**

Il est nécessaire d'ouvrir une boîte mail UM pour pouvoir participer. Les élections sont en cours. Une seule liste par collègue qui compte des candidats MIVEGEC. Merci de vous inscrire et de voter, c'est important. Ces commissions de sections s'impliquent dans les évaluations des EC et désignent les membres constitutifs des jurys de concours. A ce sujet, un point de vigilance est signalé sur le peu d'EC ex-UM2 dans l'Unité, qui n'ira pas en s'améliorant si nous ne sommes pas actifs sur les nouvelles campagnes de recrutement. Des opportunités se profilent pour des recrutements : il ne faut pas rester inactif, il faudra s'impliquer sur la rédaction des profils de poste, et surtout diffuser les infos auprès de candidats potentiels que chacun est appelé à identifier.

- **Collection Arthropodes.**

La collection d'arthropodes associée à la base de données ARIM doit être revue, restaurée et maintenue. Une demande est adressée au DU pour savoir quels sont les moyens disponibles pour cela. Réponse du DU : aucun financement spécifique n'est prévu à l'échelle de l'Unité. Voir au sein de l'équipe ESV et/ou identifier des financements externes possibles. Un groupe de travail au sujet des

collections avait été mis sur pieds par CeMEB mais plus beaucoup de nouvelles à ce niveau. L'équipe de morphotaxo devrait se reconstituer dans les mois qui viennent (retours G Le Goff, P Bousset puis Nil Rahola à Montpellier, ainsi que B Granouillac et T Valero pour les aspects Bases de Données) ce qui doit donner les moyens de progresser sur ce sujet.

- **Prochains concours IRD.**

Les prochains concours IRD auront lieu en juin. Comme chaque année, plusieurs candidats présentent des dossiers en vue d'intégrer MIVEGEC, dans plusieurs concours et plusieurs CSS. On compte ainsi :

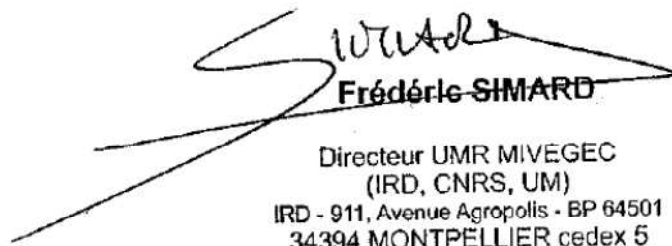
Niveau CR :

- CR1-CSS2 (1 poste) : 2 candidats pour MIVEGEC
- CR1-CSS3 (1 poste) : 2 candidats pour MIVEGEC (les mêmes que CSS2)
- CR2-CSS2 (2 postes) : 7 candidats pour MIVEGEC (+2 en second choix)
- CR2-CSS3 (2 postes) : 2 candidats pour MIVEGEC (+1 en second choix)
- CR2-CSS4 (2 postes) : 1 candidat pour MIVEGEC
- CR1-CSS5 (2 postes) : 2 candidats pour MIVEGEC

Niveau DR :

- CSS2 (3 postes) : 5 candidats pour MIVEGEC

Fait à Montpellier, le 13/06/2017

  
**Frédéric SIMARD**  
Directeur UMR MIVEGEC  
(IRD, CNRS, UM)  
IRD - 911, Avenue Agropolis - BP 64501  
34394 MONTPELLIER cedex 5  
Tél. : 33(0)4 67 41 61 47