

CUCL MIVEGEC – 17 février 2017

Compte Rendu de Séance

Liste des membres du CUCL

ABATE Luc, IE	présent
BASTIEN Patrick, DUA	présent
HIDE Mallorie, IE	empêchée
FOURNET Florence, CR	présente
BRAZIER Lionel, IE	présent
BROUTIN Hélène, CR	présente par visio
HURTREZ-BOUSSES Sylvie, Pr	présente
KENGNE Pierre, IR	présent
KUK Nada, AJT	présente
LARDEUX Frédéric, CR	présent
McCOY Karen, DR	empêchée
RENAUD François, DUA	présent
SIMARD Frédéric, DU	présent
TOTY Céline, IE	présente
YAHOUEDO Gildas, étudiant	empêché (remplacé par Béatrice Gaillard)

Invités (sans possibilité de vote):

Responsables d'équipes non membres du CU-CL : Anne-Laure BANULS (empêchée), Christophe PAUPY, Christine CHEVILLON;

Les assistantes de l'unité : Valérie DELPLANQUE, Francine MARTIN, Audrey RAVAT (empêchée) et Nadine MAURY (empêchée);

Représentant AP : Patrick DURAND

Représentante Qualité : Marie ROSSIGNOL

Autre Invité(e) : Béatrice Gaillard, rep. étudiants p.i. et organisation séminaires.

La réunion se déroule en salle 151, campus IRD DR Occitanie

Début de la réunion à 14h00.

Informations sur l'Unité

- Recrutements IRD // Mise en place CS

Le nouveau Conseil Scientifique de l'IRD est en place depuis le 31 janvier. Il est présidé par Mme le Pr Maria Snoussi, océanographe à l'Université Mohamed V de Rabat, Maroc. Anne-Laure Banuls, élue pour le collège II (CR) siège au CS.

Lors de sa première session, le CS a établi la constitution du jury d'admission qui sera chargé de valider les classements rendus par les CSS pour les concours IRD 2016 (classements au mérite). Ce jury se réunira le 28 février prochain. Les candidats sélectionnés auront alors une dizaine de jours pour accepter ou refuser le poste. Les recrutements pourraient donc être effectifs à compter de début avril. Pour rappel, nous attendons confirmation/validation des classements sur plusieurs postes :

- Promotion au grade de DR2 en CSS2 : 4 postes disponibles, Anne-Laure Banuls classée 3^{ème} par la CSS2;
- Concours CR1 CSS3 : 1 poste, David Roiz classé 1^{er} sur liste principale ; David est également classé en 2^{ème} position pour le poste CR1 ouvert en CSS2.
- Concours CR2 CSS2 : 2 postes, Andres Garchitorena classé 1^{er} sur liste principale ;
- Concours CR2 CSS3 : 2 postes, Eve Miguel classée 2^{ème} sur liste principale.

Bravo à eux encore une fois ! Attendons le retour du jury d'admission.

Une fois ces décisions prises, les concours 2017 pourront être ouverts : cela devrait se faire courant Mars pour une audition des candidats en Juin.

- Budget 2017 : allocation des tutelles et distribution du récurrent dans l'Unité

Le budget total obtenu de nos trois tutelles pour 2017 s'élève à 699.000 Euros, incluant les actions finalisées IRD (LMI DRISA et ZOFAC) et CNRS/INEE (RTP, SEEG, ECOSAN, CREEC), les frais d'hébergement du personnel, les salaires du personnel local dans nos différentes implantations géographiques (IRD-PRPT) et le fonctionnement du laboratoire. Un montant de 65.000 Euros est réservé pour le « fonctionnement général » du site Lavalette (centre IRD + Kayak : achat de petits consommables de laboratoire, prise en charge des consommations de fluides – notamment CO2 dont la consommation a augmenté en flèche ces dernières années-, maintenances des appareils,...), auxquels s'ajoutent 5.000 Euros pour le fonctionnement général du site du CHU.

Le montant de la part chercheur est maintenu à 4.000 Euros par C/EC et donc 2.000 Euros par ITA, mis à la disposition de chacune des 5 équipes de l'Unité en fonction des effectifs présents au 01/01/2017. Pour le calcul des effectifs par équipe, sont pris en compte les titulaires C, EC et ITA des trois tutelles ainsi que les chercheurs en accueil dans les équipes. Les stagiaires temporaires, doctorants, post-doctorants, CDD et chercheurs émérites n'émergent pas sur le récurrent de l'Unité. Le montant total du budget ainsi mis à la disposition des équipes s'élève à 298.000 Euros pour l'année 2017. Sur cette base, notre cotisation au Labex CeMEB s'élèvera cette année à 5960 Euros. Le reste du budget disponible (env. 50.000 Euros) est dédié au fonctionnement du secrétariat et de la direction, ainsi qu'à la constitution d'un fonds de réserve en prévision des prochaines évolutions de nos infrastructures et des recrutements attendus (cf supra).

- IRD : Passage à SIFAC et GBCP

Comme annoncé, l'IRD change de logiciel de gestion administrative et financière pour adopter le système SIFAC. Cela ne se fait pas sans heurts et bugs, et cela prend du temps à se mettre en place de manière efficace. Cela entraîne de nombreux délais dans la mise en place des crédits, des commandes, des missions,... qui trouvent leur source au niveau central. Au niveau de l'Unité, les nouveaux « centres coûts » et « centres financiers » (qui remplacent les anciens eOTP) commencent à être mis en place. Les assistantes ont toutes été formées à la manipulation de ce nouvel outil. Tout devrait maintenant pouvoir avancer correctement, même si une période de rodage sera nécessaire, avec de nouvelles procédures à comprendre et à s'approprier.

- ANR : Point d'étape

Les décisions concernant les Lettres d'Intention (Loi) proposées à l'ANR sont maintenant connues :

- ANR JCJC : Aucune Loi sélectionnée sur 4 déposées par des chercheurs MIVEGEC ;
- ANR PRC : 5 Loi retenues, 3 non retenues (dont 1 recours déposé) ;
- ANR PRCE : 1 Loi déposée n'a pas été retenue ;
- ANR PRC portés par des collaborateurs : MIVEGEC est associé à 4 projets ayant passé le premier crible de sélection.

- Evolution équipe BioGEPPE (Patrick Bastien) :

P. Bastien présente la nouvelle structuration de l'équipe BioGEPPE qui s'organisera désormais autour de 2 ESF, l'une pilotée par Laurence Lachaud et intitulée « Pathologie des Pathogènes Eucaryotes », l'autre pilotée par Yvons Sterkers et intitulée « Génétique Moléculaire des Parasites », qui s'ajoutent à l'ESF ATIP Avenir « Plasmodium Genome Plasticity » de JJ Lopez-Rubio. L'équipe accueille également un nouveau membre en la personne de Maude LEVEQUE, Assistante Hospitalo-Universitaire, qui devrait venir présenter ses recherches au cours d'un prochain séminaire MIVEGEC. L'organigramme de l'UMR sera mis à jour pour refléter cette évolution (version du 01/03/2017).

- AG 2017 :

Une Assemblée Générale de l'Unité doit être organisée en 2017. Cette année, les vacances scolaires commencent le samedi 8 juillet et l'AG pourrait se tenir autour de cette date, comme l'année dernière. Le but est de pouvoir bénéficier de la présence des expatriés, de retour à ce moment-là. Garder cependant en mémoire le concours de l'ED GAIA qui aura lieu la première semaine de juillet. Plusieurs personnes pourraient ne pas être disponibles à cette période, expats compris. La possibilité de tenir l'AG en septembre est évoquée. Un sondage pour identifier la période la plus propice sera proposé. Le créneau retenu sera validé et le programme finalisé lors du prochain CUCL (avril).

Note : Suite à la fusion des régions LR et Midi-Pyrénées, les instances locales (Universités, ComUE, organismes...) ont été saisies par le MESR pour avis sur une opportunité d'aligner les UMRs de Montpellier et de Toulouse sur une même vague d'évaluation HCERES. Actuellement Montpellier est en vague E (2015-2019) et Toulouse en vague A (2016-2020). Il est donc possible que MIVEGEC, ainsi que toutes les UMRs de Montpellier, passe en vague A, ce qui aurait pour effet de prolonger le mandat de MIVEGEC2 d'un an supplémentaire (pour une fin de mandat au 31/12/2020, et non 2019 comme c'est le cas actuellement). Pas de décision connue pour le moment, sachant que l'HCERES pourrait ne pas être entièrement favorable à cette fusion, car cela risque de faire trop d'UMRs à évaluer en même temps. Affaire à suivre donc.

- Nouvelles des Labex :

Voir communications et appels d'offres en cours sur les sites des différents Labex : CeMEB, CEBA, EPIGENMED et PARAFRAP.

A noter pour PARAFRAP : l'évaluation à mi-parcours du labex a révélé un déficit d'actions orientées vers le Sud. Il a été demandé à P. Bastien de créer un programme PhD Sud (8 bourses pour candidats de pays de zones endémiques). L'IRD sera probablement partenaire.

- EUR : Ecoles Universitaires de Recherche (Sylvie Hurtrez-Bousses) :

Après les Labex et autres objex mis en place lors du PIA2 (Plan Investissement d'Avenir), ce sont maintenant des « EUR » = Ecoles Universitaires de Recherche que l'Etat souhaite mettre en place grâce au PIA3 qui vient d'ouvrir.

Des réflexions sont en cours dans de nombreuses instances (Départements d'Enseignement et de Recherche de l'UM, Labex CeMEB en particulier pour ce qui nous concerne) afin d'évaluer les possibilités et la pertinence de soumettre une ou des réponses à cet appel d'offre au niveau de notre communauté à Montpellier. Plusieurs groupes de travail sont en place et mobilisés. Les infos sont transmises via les listes de diffusion de ces différentes instances. Pour MIVEGEC, Sylvie Hurtrez et Pascale Perrin coordonnent.

- **Postes UM (Sylvie Hurtrez-Bousses) :**

Deux postes de Professeur sont ouverts à l'UM, MIVEGEC est listée parmi les laboratoires d'accueil pour l'un de ces deux recrutements sur un profil « Mécanismes de l'évolution et adaptation des organismes ». N'hésitez pas à diffuser l'offre et à en parler autour de vous afin de motiver d'éventuels bons candidats. Contact : Sylvie Hurtrez-Bousses.

- **Point sur le Vectopôle (Marie Rossignol) :**

Même si une procédure est toujours en cours pour la régularisation de certains dysfonctionnements concernant notamment les humidificateurs des différentes salles du Vectopôle, la structure est désormais fonctionnelle et ouverte à l'accueil des travaux de recherche dans ses différents compartiments. L'insectarium I3 est entré en fonction officiellement le 10 février dernier. Un problème persiste concernant les PTI (Postes de Travailleur Isolé) suite à une rupture du réseau consécutif à l'élimination d'un relais Orange. Une réunion est prévue le 28 février pour étudier les solutions alternatives. L'IRD a par ailleurs permis le recrutement de deux permanents associés au Vectopôle: Carole Ginibre, technicienne en charge des élevages de moustiques, et Bethsabée Scheid, IE responsable de la plateforme. Carole et Bethsabée ont intégré l'équipe ESV, au sein de l'ESF 'Stratégies de Lutte Antivectorielle' depuis le 1^{er} janvier 2017.

- **Point sur le nouveau L2 bactério (DR Occitanie IRD) :**

La réhabilitation de la salle 619 (2^{ème} étage, DR Occitanie IRD), financée par le département SAS de l'IRD, est maintenant terminée. Le transfert du PSM disponible sur le centre n'a finalement pas été possible, contrairement à ce qui avait été envisagé. Manque également un agitateur orbital qui devrait être pris en charge sur projet. Une demande de prise en charge du PSM a été introduite au département SAS de l'IRD. Acceptée sur le principe, cette demande mettra probablement du temps à se concrétiser, ce qui semble incompatible avec l'urgence à mettre en route le L2. Il est question de prendre en charge cet équipement sur le budget de l'Unité (6500 Euros) de manière à réduire les délais. Un PSM est disponible au bâtiment kayak où des formalités administratives compliquées interdisent pour le moment de mettre en place un confinement de niveau 2.

- **Démarche Qualité et Certification de l'Unité (Marie Rossignol) :**

Suite à l'audit effectué le 12 décembre dernier, l'Unité bénéficie de nouveau du label Qualité ISO 9001, version 2015. Le label couvre le périmètre du Centre Collaborateur OMS pour l'utilisation des Insecticides en Santé Publique : élevage des moustiques au Vectopôle, contrôle des souches (chaîne PCR) et réalisation des tests insecticides. Cela couvre aussi nos processus de gestion des conventions, d'achat, et d'accueil des stagiaires et étudiants. Ainsi, tout le monde est concerné, au moins en partie et tenu de respecter les procédures en vigueur pour tout ce qui concerne ces différents domaines d'activité. Les tenants et aboutissants de cette certification sont rappelés à chaque occasion et notamment lors des réunions Qualité organisées tous les deux mois. Ces réunions font office de « réunions de laboratoire » pour l'Unité et tout le monde y est convié. Le DU et les membres de la cellule Qualité de l'Unité encouragent l'ensemble des agents MIVEGEC, étudiants, postdocs, ITA mais aussi et surtout chercheurs et enseignant-chercheurs (généralement peu nombreux !) à assister à ces réunions aussi souvent que possible.

- **Information PhDays 2017 :**

Les PhDays, journées de présentation du travail des doctorants accueillis dans les UMRs DIADE et IPME (UMRs « plantes » hébergées sur le site de la DR Occitanie de l'IRD), s'ouvriront cette année aux doctorants de MIVEGEC qui ont été invités à y participer. Ces journées se tiendront les 4 et 5 mai 2017, amphithéâtre des Plantes, DR IRD Occitanie. Un prix de la meilleure présentation sera décerné (500 Euros). Ces journées sont financées en partie par les UMRs participantes (Env. 200 Euros/UMR). Spécifiquement, les doctorants de MIVEGEC sont inscrits.

- PCI Evol-Biol :

Référence est faite au message transmis par Ana Rivero le 6/02/2017 au sujet du *Peer Community in Evolutionary Biology* (PCI Evol-Biol) auquel participent plusieurs chercheurs de l'Unité. Il s'agit d'un groupement de chercheurs qui proposent des revues d'articles en pré- ou post-publication, gratuites et indépendantes. Cette approche alternative de l'évaluation scientifique est soutenue par différents comités et institutions (dont la section 29 CNRS), mais tous les organismes n'en partagent pas pour autant la vision. C'est néanmoins une initiative intéressante qui pourrait faire des petits (PCI Ecology, PCI Infectious Diseases, ...). Une affaire à suivre...

- Compte Twitter @MIVEGEC

L'Unité bénéficie maintenant d'un compte twitter à l'adresse @MIVEGEC.

Béatrice Gaillard en est l'animatrice : n'hésitez pas à consulter, vous abonner, twitter et re-twitter !!!... ou à défaut, faites passer vos news et infos à Béatrice qui mettra en forme et diffusera.

- Incident Sécurité au bâtiment Kayak

Dans la nuit du 7 au 8 février dernier, un cambriolage avec effraction a eu lieu dans nos locaux du bâtiment Kayak (bâtiment Païre, site Lavalette). Fort heureusement, les préjudices sont limités dans la mesure où seul un ordinateur a été dérobé, aucune donnée n'a été perdue, aucun préjudice physique n'est à déplorer. L'incident est en cours d'investigation et de traitement. Une vitre a par ailleurs été brisée par des projectiles, quelques jours plus tard.

Ces événements doivent nous permettre d'attirer l'attention de nos tutelles sur la situation des agents positionnés dans ce bâtiment, afin d'en voir la sécurité renforcée et garantie. T Valéro, CSSI de l'UMR est chargé du « reporting » et du suivi de l'incident auprès des tutelles IRD et CNRS.

Discussions et Décisions :

- Organisation et planning des séminaires MIVEGEC

La participation aux séminaires hebdomadaires de l'Unité s'essouffle. C'est un problème récurrent dû à la multiplicité des offres (chaque unité, chaque structure organise sa propre session de séminaires), aux agendas (sur)chargés des uns et des autres, etc... Plusieurs voies d'amélioration sont abordées et discutées en séance : réduction de la fréquence, changement de créneau horaire, meilleur ciblage des interventions, invitation d'intervenants extérieurs,... Le DU rappelle qu'une enveloppe peut être mobilisée. Il est question de garder une fréquence hebdomadaire, mais de proposer un créneau plutôt en début d'après-midi, café offert. La proposition reste à l'étude au niveau du nouveau bureau d'organisation des séminaires. Suite à une première alerte sur la participation qui a donné lieu à des discussions par mail, la situation semble s'améliorer sensiblement (env. 30 personnes en moyenne/séminaire depuis janvier). Continuons ainsi et motivons-nous à suivre avec assiduité nos séminaires!!!

Questions Diverses :

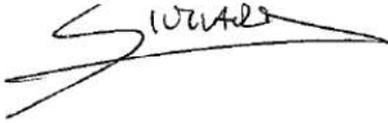
Abordées en fonction des questions adressées aux membres du CUCL par les agents.

• MLD et expatriations : quels ont été les modes de priorisation et les modalités d'arbitrage ?

Lors de la demande budgétaire, le DU a dû identifier les demandes prioritaires en les classant P0 = MLD ou affectation indispensable à la réalisation du programme de recherche. Ces priorités ont été, si nécessaire, discutées avec les responsables d'équipes, en fonction des critères habituels (financement effectif du programme, implication d'étudiants, solidité du partenariat). Il avait été dit que le DU aurait une enveloppe et pourrait faire des ajustements... au final, le montant de l'enveloppe n'a jamais été connu et la marge de manœuvre a été extrêmement limitée. L'unique argument aux arbitrages a été d'ordre financier avec pour consigne de faire des économies en 2017 en réduisant au maximum le budget « projection au Sud » pour cette année. L'ensemble des P0 n'a

pu être honoré, les demandes non classées en P0 ont automatiquement été rejetées par la Direction. Les arbitrages ont été négociés âprement entre le DU et le département, en défendant chaque affectation et MLD au mois par mois, en fonction des pays de destination, des coûts et des durées sur 2017. F. Simard a fait remonter l'insatisfaction de Mivegec face aux arbitrages finaux, incompatibles avec la réalisation de projets scientifiques de qualité menés sur le long terme au sein de partenariats durables et équitables.

Fait à Montpellier et diffusé le 01/03/2017

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'SIMARD', with a long horizontal stroke extending to the right.

F. SIMARD, DU MIVEGEC