

CUCL MIVEGEC – 18 novembre 2016
Compte Rendu de Séance

Liste des membres du CUCL

ABATE Luc, IE	empêché
BASTIEN Patrick, DUA	empêché
HIDE Mallorie, IE	présente
FOURNET Florence, CR	empêchée
BRAZIER Lionel, IE	présent
BROUTIN Hélène, CR	présente par visio depuis le Sénégal
HURTREZ-BOUSSES Sylvie, Pr	présente
KENGNE Pierre, IR	présent par visio depuis le Gabon (MLD)
KUK Nada, AJT	empêchée
LARDEUX Frédéric, CR	présent par visio depuis la Bolivie (MLD)
McCOY Karen, DR	présente
RENAUD François, DUA	présent
SIMARD Frédéric, DU	présent
TOTY Céline, IE	présente
YAHOUEDO Gildas, étudiant	présent

Invités (sans possibilité de vote):

Responsables d'équipes non membres du CU-CL : Anne-Laure BANULS (empêchée),
Christophe PAUPY (empêché), Christine CHEVILLON;

Les assistantes de l'unité : Valérie DELPLANQUE, Francine MARTIN, Audrey RAVAT
(empêchée) et Nadine MAURY (empêchée);

Représentant AP : Cécile BRENGUES

Représentante Qualité : Marie ROSSIGNOL

Autre Invité/e : Néant

La réunion se déroule en salle 151, campus IRD DR Occitanie
Début de la réunion à 15h00.

Informations sur l'Unité

- Renouvellement des instances institutionnelles

Mise en place des commissions scientifiques IRD : Isabelle Morlais (collège I) et Cédric Pennetier (collège II) élus en CSS2 ;

Mise en place des commissions CNRS : Ana Rivero (collège I) élue en commission 29 ;
Renouvellement du Conseil Scientifique de l'IRD : élections en cours, pensez à voter si ce n'est déjà fait. Deadline début décembre.

Elections COMUE : les membres élus et nommés doivent élire le Président courant décembre.

- Inauguration et mise en place de nouvelle Délégation Régionale IRD Occitanie

Depuis le mois de novembre, l'IRD fonctionne en Délégation Régionale, sur le modèle CNRS. Quatre délégations régionales ont ainsi été créées à Brest (DR Ouest), Marseille (PACA+Rhône-Alpes), Bondy (Ile de France) et Montpellier (DR Occitanie). L'objectif est la décentralisation : missions, RH, conventions seront maintenant gérées en local. Une plaquette de présentation de la nouvelle Délégation Régionale Occitanie, a été diffusée.

Déléguée Régionale Occitanie: Florence Morino (juriste, ex-CNRS) ;

Déléguée Régionale Adjointe : Magali Roubieu.

M Petit, ex-directeur du centre IRD France Sud devrait prendre en charge la mission numérique à l'IRD.

F Morino doit rencontrer la direction de MIVEGEC le 22/12 pour un point de situation.

- Demande budgétaire 2017 : CNRS, IRD, UM

Le DU salue un gros travail du secrétariat et des équipes pour faire remonter nos doléances (à titre indicatif, notre lettre au père Noël adressée à l'IRD totalise 126 pages, hors fichier excell).

CNRS : le budget devrait être maintenu, à l'Euro près pour 2017 par rapport à 2015.

IRD : aucune information pour le moment. Les arbitrages sur une partie de nos demandes sont en cours au niveau du département qui doit ensuite faire remonter à la direction.

Aucune date avancée pour une décision.

UM : les règles de calcul du récurrent ont été données, elles tiennent compte de l'effectif total de l'Unité avec un coefficient plus fort pour les personnels UM. Selon les indications données en début de mandat, le récurrent provenant de l'UM devrait augmenter sensiblement chaque année. Sylvie Hurtrez-Boussès précise que cette augmentation des crédits recherche accordés aux UMR se fait au détriment des crédits pédagogiques : les départements d'enseignement se retrouveront bientôt sur la paille !

Des profils de poste ont été remontés auprès des trois tutelles de l'Unité :

- ⇒ UM : IE en mobilité interne, avec personnel identifié (demande équipe SEE, projets ERC et développement des labos L2) ;
- ⇒ CNRS : IR Bap A demandé dans le cadre du DiPEE pour la plateforme SeqGen ; IR pour le CREEC ; IR en pérennisation de poste Loi Sauvadet (M Rahmoun, actuellement CDD dans l'Unité sur ERC) ;
- ⇒ IRD : technicien en expérimentation animale pour le Vectopole (mobilité interne avec personnel identifié) ; IR Bioinfo (demande introduite depuis plusieurs années sans succès).

F Renaud note que le GEMI d'abord puis MIVEGEC ensuite est probablement l'UMR qui a recruté le plus d'IT CNRS au cours des 15 dernières années. La mobilité à un fort poids. En termes de place, 5 bureaux supplémentaires viennent de se libérer au bâtiment Païre (réintégration de certains personnels IRD dans les nouveaux locaux de la MTD). L'IRD semble vouloir y affecter des agents « électrons libres ». La direction de l'UMR milite ardemment pour que ces espaces puissent bénéficier à l'Unité.

Equipement : Demandes qPCR (IRD) et petit matériel de laboratoire (congels, etc...) au CNRS. A noter que le loyer du bâtiment Païre transite par l'Unité.

RH/Projection au Sud :

Pour 2017, 8 demandes de prolongation d'affectation (PAF), 6 demandes de nouvelles affectations (NAF, y compris 2 accueils CNRS) et 8 demandes de MLD (pour un total de 31 mois) ont été introduites. Les premiers retours au niveau du Département SAS de l'IRD font état de restrictions budgétaires qui vont peser sur nos demandes : on peut s'attendre à ce qu'au moins un tiers de nos demandes soient rejetées. Nos demandes de renouvellement ne seront probablement pas toutes acceptées, et il est fort probable qu'une seule NAF ne soit validée. Les négociations sont en cours avec le département et la décision est placée entre les mains du PDG, sans indication de délais pour l'instant pour un rendu des arbitrages. L'unité a également introduit des demandes de VI, postdocs, vacations (PRPT) et mobilités Sud-Nord : aucune indication d'un éventuel arbitrage sur ces chapitres. On note le retour de G Le Goff (La Réunion) et N Rahola (Gabon) en 2017.

JEAI et ARTS :

En marge de la demande budgétaire de l'Unité, 5 dossiers de JEAI et 6 demandes de bourses ARTS ont été déposées à l'IRD. Le comité s'est réuni et les arbitrages ont été remontés à la direction de l'IRD. LA décision est entre les mains du PDG. Au mieux, on peut espérer 1 JEAI et 1 bourse ARTS.

- Dépôts ANR 2017

Joli succès cette année avec 4 projets financés portés par l'UMR !

Lettres d'intention soumises pour 2017 : 4 projets jeune chercheur (JCJC), 8 projets collaboratifs (PRC) et 1 PRCE (avec partenaire privé) portés par Mivegec, association à 6 autres projets.

Des réponses à d'autres appels à projets ont également été soumises (NIH, PReSeD-CI, UM, Labex...).

Le DU souligne une nouvelle fois notre dynamisme pour la recherche de financements : il faut continuer ainsi !

- Nouvelles des Labex

CeMEB : l'appel à projets avec les Parcs Nationaux de France est clos. 1 dépôt MIVEGEC (N Bravo) ; appel à projets inter-Labex (CeMEB+Agro+Numev) toujours en cours. N'hésitez pas à déposer des propositions, y compris pour mobilité IT, formations, etc...

Parafrap : P Bastien a organisé un cours de deux semaines pour les postdocs soutenus par le Labex ;

CEBA : financement de deux projets (JF Guégan et O Duron) obtenus en 2016.

EPIGenMed : RAS.

- Vectopôle

Toujours un problème avec la régulation de l'hygrométrie dans les salles d'élevage et de test partout dans la structure. Il a fallu acheter des enceintes climatiques sur projets pour permettre de développer les activités de recherche. Une procédure judiciaire est en cours pour valider une solution alternative au problème, qui consiste au remplacement de tous les humidificateurs de la structure (gros investissement des personnels, responsables et direction sur ce dossier).

Indépendamment de ce problème technique, les activités de recherche ont démarré dans les labos insecticides, I1 et I2.

L'inauguration officielle éventuelle est reportée à 2017...

MAIS, 2 postes permanents ont été ouverts par l'IRD en concours externe: 1 poste IE Ingénieur plateforme (Bap A) et un poste de technicien d'élevage (Bap A), pour pérenniser le poste actuellement occupé par Carole Ginibre en CDD. La phase de sélection des candidats a eu lieu et les auditions (4 pour le poste IE, 2 pour le poste T) auront lieu le 16 décembre.

- Démarche Qualité et certification de l'Unité

L'audit de certification aura lieu les 12 et 13 décembre prochains. Le périmètre concerné dans un premier temps est le centre collaborateur OMS sur les insecticides et une partie de la chaîne PCR (contrôle des colonies). Tous les formulaires, toutes les procédures et autres fiches processus ont été rédigées par l'équipe Qualité de l'UMR qui a fourni un travail énorme.

La démarche qualité a par ailleurs été relancée sur l'ensemble de l'unité et il est important de se mettre au diapason (voir dernier CR de la réunion QHS du 26/10/2016). Le DU appelle à la participation du plus grand nombre lors des réunions QHS.

- Nominations des APs et plan de prévention des RPS

La présentation des AP a eu lieu lors de l'AG. Il y a eu des discussions avec l'UM qui ne voulait pas nommer d'AP au prétexte que cela incombait à la « tutelle majoritaire » ... c'est arrangé.

Le plan de prévention des Risques Psychosociaux (RPS) sera présenté en CSHCT le 1er décembre (préventions primaire, secondaire et tertiaire). A partir de l'an prochain, ce sera à inclure dans le DUER : les AP devront évaluer ces risques, à l'aide d'une grille.

Au niveau de l'UMR, ces problèmes seront mentionnés aussi dans les registres.

Les AP orienteront les personnels en souffrance vers les personnes ressources.

Questions Diverses :

- Information sur la campagne de postes en Biologie-Ecologie à l'UM

2 Postes de Prof vont être ouverts à l'UM en Biologie-Ecologie à l'UM, dont un axé « Evolution ». MIVEGEC est positionné comme laboratoire d'accueil.

- Information sur la campagne de recrutement 2016 à l'IRD

Les auditions des CSS2 et CSS3 sont en cours cette semaine (14-18/12). MIVEGEC a plusieurs candidats en lice et les premiers résultats tombent (PV disponibles en ligne sur le site de l'IRD peu après la fin des auditions, classement des candidats au mérite).

DR2 CSS2 : 4 postes proposés : Anne-Laure Banuls classée 3^{ème} ;

CR1 CSS3 : 1 poste proposé : David Roiz classé 1^{er} ;

CR2 CSS3 : 2 postes proposés dont 1 profilé sur thématique agro : Eve Miguel classée 2^{ème}, Andres Garchinotera classé 4^{ème} ;

CR1 CSS2 : 1 poste proposé : David R classé 2^{ème} ;

CR2 CSS2 : 2 postes proposés dont un profilé 'One Health' : Andres G classé 1^{er}.

Excellents résultats donc, bravo et merci à tous les candidats. Que ceux qui n'ont pas été repérés cette fois-ci ne se découragent pas !!

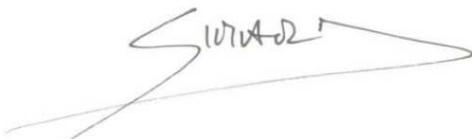
Ces résultats doivent maintenant passer devant la commission d'admission, une étape qui a déjà réservé des surprises. Aucune décision ne pourra être prise avant que le nouveau Conseil Scientifique de l'IRD ne soit en place.

MIVEGEC a également une candidate en CSS4 sur un poste CR2. Audition prévue le 24/11.

- Question sur les modalités de distribution du récurrent en 2017

Réponse du DU : on ne change rien, on reste sur une distribution par équipe au prorata du personnel avec part IT (coeff 1) et part C/EC (coeff 2). Aucune idée du montant des parts IT et C/EC pour l'instant. La mutualisation intra- et inter-équipe est encouragée pour stimuler le développement de recherches originales.

Fait à Montpellier, le 22/11/2016



F. SIMARD, DU MIVEGEC