

Compte rendu du Conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC
VENDREDI 26 juin 2014, 10h-12h30, salle 161 IRD

Liste des membres du conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC

ARNATHAU Céline	HIDE Mallorie
AWONO AMBENE Parfait (excusé)	MICHALAKIS Yanniss
BASTIEN Patrick	NOEL Valérie
PRUDHOMME Jorian(excusé), remplacé par Gildas YAHOUEDO	PAUPY Christophe (excusé)
CORNELIE Sylvie (excusée)	PERRIN Pascale (excusée)
EGROT Marc (excusé)	RENAUD Francois
FONTENILLE Didier (Président du CU-CL)	THOMAS Frédéric (excusé)

Les responsables d'équipes non membres du CU-CL (ou leurs représentants) : Samuel ALIZON, Christine CHEVILLON, Jean-François GUEGAN, Fabrice CHANDRE, Anne-Laure BANULS, Frédéric SIMARD ; les 4 assistantes de l'unité : Valérie DELPLANQUE, Francine MARTIN, Nadine MAURY, Audrey RAVAT ; Cécile BRENGUES représentante des assistants de prévention et Marie ROSSIGNOL responsable qualité assistent aux réunions du conseil, sans possibilité de vote.

Information liminaire

Didier Fontenille informe le CU-CL qu'il a déposé un dossier de candidature au poste de directeur de l'Institut Pasteur du Cambodge, à Phnom Penh. La sélection du directeur est attendue cet été pour un départ probable avant la fin de l'année. Dans ce cas, Frédéric Simard assurerait l'intérim à la Direction de l'Unité et à la présidence du CU-CL. Les tutelles seront informées par courrier de l'évolution de la situation.

Les labex et leurs opportunités (bourses)

F Simard pour Cemeb,

Frédéric lance un appel à candidature pour prendre sa place comme Directeur du Labex CeMEB car il y a incompatibilité avec son nouveau futur poste de DU du MIVEGEC (durée du Labex jusqu'à Décembre 2019).

Un chef de projet a été recruté.

Mise en place des appels d'offres:

- 2 à 3 cofinancement de thèse disponibles par an (financé à 50% avec un partenaire privé)
- 3 appels à post-docs par an: durée 18 mois (en partenariat avec partenaire privé). Sont exclus les doctorants qui ont fait leur thèse dans le laboratoire, mais le développement d'un projet avec une forte composante valorisation reste un objectif prioritaire.
- Aide à la mobilité pour doctorant ou ITA dans le but d'acquérir une formation (15 bourses offertes par an)
- 3 postes de chercheurs invités de 1 à 3 mois chaque année.

JF Guegan pour Ceba,

Obtention de 2 allocataires de recherche (1 Anne-Laure Banuls, 1 Jean-François Guegan / S. Gourbière)

- 5 à 6 allocations de recherche à pourvoir (Travail en Guyane, au Brésil... mais pas d'obligation)
- Ecole thématique au Mexique à Merida en Novembre

En 2015 augmentation du nombre de Post-docs

P Bastien pour Parafrap et épigenmed

Parafrap: Prochain appel doctorants en 2017, essentiellement parasitologie

Epigenmed: prochain appel post-doc en 2018 (bien cerné pour les doctorants)

Evolution de l'équipe MeBFEA : mobilité de Jose Juan Lopez Rubio (CR Inserm) et de son post doc Mehdi Ghorbal. ATIP Avenir obtenue par Jose Juan Lopez Rubio.

Emeritat : Jean-François TRAPE introduit un dossier avec rattachement à MIVEGEC. Il est actuellement hors unité. Pas d'objection du CUCL.

Retour (et fin ?) de l'évaluation Aeres :

Evaluation très favorable. Les remarques ont été transmises à l'Aeres par 2 courriers séparés des tutelles : un courrier UM + IRD, un courrier CNRS. Le CS de l'IRD a étudié le dossier Mivegec et le

rapport Aeres du Mivegec le 7 juin 2014, F Simard a présenté le dossier MIVEGEC devant le CS de l'INEE le mardi 24 juin 2014. Il a été rappelé le problème de place au sein de l'unité.

Echéancier de mise en route de MIVEGEC 2

Date prévue: 1er janvier 2015. Cependant Didier Fontenille, actuel directeur jusqu'au 31 décembre 2014, pourrait être appelé à d'autres fonctions en novembre 2014. Si D. Fontenille devait quitter la direction avant la fin de l'année il gèrera la transition avec les tutelles.

Politique d'expatriation de l'Unité dans le nouveau contexte contraint de l'IRD, et les conséquences en termes de programmes : 8 demandes d'expatriation ont été demandées pour 2013, 3 ont été acceptées.

Les critères sont les suivants:

MLD : Nouvelles opportunités (initiation de programmes), conclusion de projets, valorisation (publications), recherche ne nécessitant pas une présence permanente, priorités géographiques et thématiques de l'IRD et de MIVEGEC, renforcement ponctuel de moyens, avis du représentant PAF, NAF : projets pertinents, partenaires solides et demandeurs, financements, formation, bon historique de capacité à publier, priorités, missions et champs géographiques de l'unité, historique des demandes, intérêt de nouveaux partenariats, PPR, LMI, Plateformes, a priori pas d'IT seul sans chercheur, avis du représentant.

Les demandes

NAF : Nouvelles Expatriations demandées,

Olivier ROUX, ESV, Burkina Faso a/c février 2015

Guillaume CONSTANTIN DE MAGNY, GeneSys, Sénégal a/c février 2015

Franck REMOUE, ESV, Côte d'Ivoire a/c février 2015

Cédric PENNETIER, ESV, Côte d'Ivoire a/c septembre 2015

Rodolphe HAMMEL, SEE, Thaïlande, a/c septembre 2015

Arbitrage en aout 2014 pour les départs en février 2015; et en mars 2015 pour les départs prévus pour septembre 2015

PAF : Prolongations d'affectation demandées

Louis Clément GOUAGNA, ESV, prolongation à l'île de la Réunion de 1 an a/c 3/15

Gilbert LEGOFF, ESV, prolongation à l'île de la Réunion de 2 ans a/c 2/15

Marc EGROT : ESV prolong 6 mois, Bénin a/c 22/2/2015

Isabelle MORLAIS, EEPI, prolongation de 1 an au Cameroun a/c 1/9/2015

Karine MOULINE : ESV, Burkina Faso, prolong 1 an > 4 ans a/c 15/2/2015

Florence FOURNET: ESV, Burkina Faso, prolong 4 mois > 4 ans a/c 6/9/2015

MLD demandées :

Anna COHUET, à IPC Cambodge, 91 j

Frédéric LARDEUX, 61 j (prolongement à Bolivie Inlassa)

Celine TOTY, CIRMF Gabon, 61 j

Cécile BRENGUES, KU Thaïlande, 61 j

Philippe BOUSSES, Ceiba, Guyane, 61 j

Luc ABATE, OCEAC, Yaoundé, Cameroun, 61 j

Thierry LEFEVRE, IRSS, Bobo, Burkina Faso, 61 j (un accueil sera demandé)

Demandes d'accueil pour expatriation ou prolongation d'accueil

Obtenu: Hélène BROUTIN, INEE, pour Dakar, Sénégal, pour janvier 2015,

A demander: Thierry LEFEVRE, SAT, IRSS, Bobo, Burkina Faso,

Demandé :

Hans OVERGAARD, Norvège / Suède pour Bangkok, Thaïlande, demandé a/c 9/2014

Franck PRUGNOLLE pour une 3eme année

Les demandes **budgétaires** CNRS et IRD à préparer (début juillet jusqu'à mi-septembre), en particulier pour les demandes de postes (par exemple en ingénieurs : ingénieur plateforme Vectopole, Ingénieur Bio-Math)

Une Noémie CNRS a été obtenue pour travailler avec Frédéric Thomas : Dominique Faugère. D'autres besoins persistent qui feront l'objet de demandes CNRS et IRD.

Un pharmacien, ingénieur d'étude titulaire au CNRS (BAP A), est intéressé pour intégrer Mivegec après une disponibilité: Nicolas BOULANGER (F Renaud). Son profil ne correspond pas aux besoins urgents de l'unité. Afin de ne pas obérer l'éventuelle obtention de postes ou de Noémies, le CU-CL ne donne pas d'avis favorable à cette demande d'intégration.

Le point sur le **Vectopôle** et sa charte d'utilisateur.

Une réunion avec les 3 autres plateformes « réseau vecteurs » : Cirad, EID et UM2/Inra est prévue en juillet 2014. La construction du vectopole a 3 mois de retard: livraison prévue fin octobre 2014. Opérationnel début 2015

Fabrice Chandre demande aux responsables d'équipe de lui faire remonter leurs besoins en utilisation des facilités. Il faut prévoir un ingénieur plate-forme. Le DU regarde la possibilité d'organiser une visite. [*un message a été envoyé en ce sens le 2/7/14*]

Gestion des bureaux et de l'espace :

Déplacement Frédérique Brenière et Philippe Brémond déjà fait suite au changement d'unité et déplacement de Jenny Telleria sur Baillarguet au 1^{er} septembre 2014.

Patrick Bastien a représenté l'UMR MIVEGEC lors d'une réunion organisée par le centre de Montpellier:

Modélisation de la redistribution des bureaux (et labo ?) au 1/01/2015. Il y a 332 agents sur le centre en 2014; 355 sont prévus en 2015

Solutions envisagées par la direction du centre: Location de bureaux au parc Agropolis ou achat d'ALGECO pour mettre sur site (délai de 10 mois), transformation de laboratoires en bureaux ; Il faut donc trouver 350 m² sur le centre IRD, sachant que l'espace par personne est actuellement de 6,17 m²

Francois Renaud rappelle qu'il continue à chercher des locaux pour accueillir la future équipe SEE de MIVEGEC. Une piste pourrait être au CNRS INSB (CPBS).

Problèmes de **climatisation**: Le centre n'a plus les moyens d'acheter des climatiseurs (baisse des budgets du centre). 5 climatiseurs sont en panne dans les labos du MIVEGEC (labo 509-510 ; 604-605-606 ; 608, 612), où la température est très élevée, ce qui engendre des problèmes matériels et humains et d'hygiène et de sécurité. Le DU doit faire un point avec la direction du centre [*un courrier a été envoyé le 27/6/2014 par le DU*]

Dossiers en cours

Portail compétences IT pour mutualisation compétences : Luc ABATE a envoyé un lien afin de remplir le dossier des compétences en ligne.

Demande de rapprochement de MIVEGEC de **l'équipe RCIM** (B Lapied) de l'université d'Angers. B. LAPIED est professeur à l'université d'Angers et collabore depuis de nombreuses années avec notre unité.

Il a proposé une convention de partenariat avec MIVEGEC. Le CUCL est favorable à ce rapprochement qui donnera visibilité et légitimité à l'équipe d'Angers sur son site. Il note que l'Université d'Angers ne revendique pas la co-tutelle et propose de simplifier la version actuelle de la convention, en évitant toute contrainte inutile. Cette convention sera revue par le service juridique de l'IRD. A rediscuter au prochain CU-CL

Information sur les **assistants de Prévention** (AP) IRD et PPRS (C Brengues)

Nouvelle procédure pour le versement de l'indemnité pour les AP IRD: versement de 1200€/an pour tous les AP quelque soit leur grade; prime versées en mai et novembre pour ne pas les mélanger avec les modulations de la PPRS qui se font en juin et décembre. Cette nouvelle procédure fonctionne seulement pour les AP de Montpellier. De nouvelles mesures vont être mises en place fin 2014: tous les AP recevront une lettre de mission avec des résultats attendus. L'évaluation de chaque AP se fera par le DU seulement.

Point sur les **séminaires MIVEGEC**. (Amélioration du système) (S Alizon)

Ne pas laisser l'organisation qu'aux doctorants, l'implication de chercheurs référents est souhaitable. Le séminaire pourrait être hebdomadaire. Il sera fait appel à un volontaire.

Politique de MIVEGEC quant à la demande de **postes d'E-C** (Christine Chevillon)

Plusieurs unités font des profils de postes d'Enseignants-Chercheurs, il faudrait y réfléchir à MIVEGEC pour être force de proposition. Un groupe de travail au sein de MIVEGEC composé de 3 E-C et de J.F GUEGAN pourra faire des propositions.

Divers :

Qualité : Il y a des incivilités dans les laboratoires (poubelles, paillasses sales, pipettes déplacées, voire volées). Cela a un impact sur l'ambiance de travail et la qualité des recherches. Les chercheurs référents, responsables, ou encadrants, doivent régulièrement rappeler les règles de bonnes pratiques et de bonne conduite. La responsable qualité et le DU demandent aux agents d'assister aux réunions qualité (5 de 90 mn par an).

CR de la Réunion des DU des UMR IRD de France Sud du 25 juin 2014 à laquelle P. Bastien représentait l'unité : *Demande aux DUS de prioriser les climatiseurs. Le pôle « logistique » devrait acheter 6 climatiseurs portatifs. Le pôle « contrat » est en alerte rouge. Il est proposé lors de cette réunion que chaque DU fasse une lettre séparée au Président de l'IRD.*

Difficulté pour les expatriés de participer au CU-CL : dans le prochain mandat il faudra trouver une solution.