

**COMPTE RENDU du
Conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC**

Vendredi 6 septembre 2013, 10h-12h30, IRD Montpellier, salle 151

Liste des membres du conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC

ARNATHAU Céline	HIDE Mallorie (excusée)
AWONO AMBENE Parfait (excusé)	MICHALAKIS Yannis (excusé)
BASTIEN Patrick	NOEL Valérie
BREMOND Philippe (excusé)	PAUPY Christophe (excusé)
PRUDHOMME Jorian	PERRIN Pascale
CORNELIE Sylvie (en visio conférence du Bénin)	RENAUD Francois
EGROT Marc (excusé)	THOMAS Frédéric
FONTENILLE Didier (Président du CU-CL)	

Les responsables d'équipes non membres du CU-CL (ou leurs représentants) : Frédéric SIMARD, Samuel ALIZON, Baptiste VERGNES, Christine CHEVILLON, Fabrice CHANDRE, Jean-François GUEGAN ; les 4 assistantes de l'unité : Valérie DELPLANQUE, Francine MARTIN, Nadine MAURY, Audrey RAVAT ; un représentant des assistants de prévention (Déborah GARCIA) et la responsable qualité (Marie ROSSIGNOL SENGLAT) assistent aux réunions du conseil, sans possibilité de vote.

1) Informations générales

Les informations de l'UM2 :

UM2 :
*** Ecole doctorale post-SIBAGHE : compte rendu de Christine Chevillon
La fusion des écoles doctorales SIBAGHE et SPSA (Sciences des procédés alimentaires) voulue fortement par l'UM2 a trouvé un directeur et son dossier AERES est en route. Marc Bouvy, DR-IRD écologiste microbien, prend la tête de cette grosse ED qui s'appellera 'Gaïa (Planète vivante)' composée de 6 filières. Deux de ces filières (Aliments d'un côté et Terre-Eau de l'autre) veulent absolument faire un concours séparé du concours commun (ce qui n'est pas sans souci, cf infra). Les 4 autres filières feraient comme cette année un concours commun 'Vie' [BIP : Biologie intégrative des plantes-directeur Pascal Grantet PR UM2 ; EFSA : Ecologie fonctionnelle & sciences agronomique -directeur Philippe Hinsinger DR-INRA ; EERG Ecologie Evolution Ressources Génétiques-directeur François Bonhomme DR CNRS ; MPI : Microbiologie-Parasitologie-Interactions-directeur ?]. La filière MP a failli disparaître pour cause de taille moindre en HDR & doctorants. Etant donné les gros soucis de la phase d'admissibilité rencontré en filière EERGP –obligée de laisser de côté de nombreux candidats excellents- cette disparition aurait été de mauvais augures pour tous ceux recrutant tant en EERGP qu'en 'écologie/évolution des interactions hôte-parasites et interactions symbiotiques'. Outre l'excellence de ces candidats (cf les recrutements MIVEGEC : 2 contrats doctoraux obtenus l'an passé et deux autres obtenus cette année) et des filières master locales affiliées, la persistance de la petite filière MPI doit beaucoup aux chercheurs HDR travaillant sur les interactions symbiotiques/parasitaires des plantes qui partent de l'actuel BIPI pour venir grossir l'actuel MP (e.g. labos 'Résistance des plantes aux Bioagresseurs' & 'Laboratoire des Symbioses Tropicales et Méditerranéennes') Ci-dessous le dernier texte de présentation de MPI :

Microbiologie, Parasitologie, Interactions:

mots clefs : Plantes-micro-organismes pathogènes ou symbiotiques, interactions Invertébrés-microorganismes pathogènes ou symbiotiques; interactions Vertébrés (dont l'homme)- microorganismes pathogènes, interactions tripartites Vertébrés-vecteurs- pathogènes

thématiques : déterminants proximaux des interactions, épidémiologie, écologie de la transmission parasitaire, écologie de la santé.

Réseaux de recherches affiliés : SFR Interactions (en construction), Labex AGRO, Labex CEMEB; réseau IMHE; GDR CNRS-INRA 'Réseau Ecologie des Interactions Durables'

Pour l'avenir : Il faudra faire attention aux règles de distribution des contrats doctoraux entre les trois concours. L'harmonisation des règles SIBAGHE & SPSA que doit réaliser Marc Bouvy comportant plusieurs pièges pour notre communauté ; C Chevillon a attiré l'attention là-dessus lors de la réunion de jeudi 5/9. Rien n'étant jamais acquis, il faudra probablement revenir sur ce point en 2015...

*** Campagne de recrutement EC en cours : libération d'un poste MCU et un poste prof

Libération chapeau de poste de professeur et promotion de maître de conférences. Deux MCU du département pouvaient prétendre à une promotion sur un chapeau de prof qui se libérait l'an passé : Sylvie Hurtrez

(MIVEGEC) et Sandrine Maurice (ISEM). Il s'avérerait impossible de définir un poste convenant aux deux du fait de leurs différences de profils (écologie/évolution des interactions parasitaires *Versus* évolution des traits d'histoire de vie liés au régime de reproduction) ; la synthèse serait 'évolution' ce qui serait un casse-tête pour le comité de sélection formé de 2/3 d'extérieurs. Ci dessous la liste des profils demandés (liste principale : les chapeaux de postes existent et le département peut les obtenir ; liste complémentaire = lettre au père Noël d'un département ultra-déficitaire en EC relativement aux étudiants inscrits). Mivegec pourrait avoir des candidats correspondants aux postes LP1 et Ecologie fonctionnelle terrestre.

Liste principale : une demande d'un poste de MC et d'un poste de prof:

LP1 - MC en CNU 67 - Zoologie, phylogénie et perturbations planétaires

-----la priorité de ce profil vient des besoins énormes en enseignement pour quelqu'un ayant de fortes compétences en morphologie/anatomie/zoologie à la fois Vertébrés ET Invertébrés---

LP2 PR en CNU 67 :

- si le conseil d'administration & la fac des sciences accorde un 46.3, i.e. un profil focalisant la promotion de maître de conférence, alors profil ciblé sur Traits d'histoire de vie et systèmes de reproduction
- si un profil 46.3 est refusé alors on cible un profil Ecologie fonctionnelle terrestre

Liste complémentaire :

LC1 : le profil Pr 46.3 ci-dessus s'il est refusé en promotion de MCU (46.3)

LC2 : MC en CNU 67 - Ecologie de la restauration (restauration ; comprendre 'restauration d'écosystème')

Les informations des Labex,

- CEMEB : Frédéric Simard. Cemeb redémarre après la pause estivale. Le président est maintenant Philippe Jarne. Le labex cherche un secrétaire général sur CDD

- CEBA : Jean-François Guegan (JFG) fait savoir que plusieurs financements ont été obtenus pour l'unité. 12 scientifiques sont impliqués. Mivegec bénéficie de 2 bourses de thèse et d'une bourse post doc.

- ParaFrap : P Bastien explique les difficultés de signature du consortium. MIVEGEC a un doctorant (avec Y Sterkers).

- EpiGenMed : RAS, la demande de post doc n'a pas été retenue.

2) Informations sur l'unité

Agenda **Vectopôle** : voir l'agenda des travaux au secrétariat. Réception et mise à disposition de l'utilisateur prévue le jeudi 3 juillet 2014.

Résultats projets:

Plusieurs projets conséquents ont été acceptés pour l'unité. A titre d'exemple :

- ANR

- ANR SVSE7. Frédéric THOMAS, EVOCAN

- ANR BIO-ADAPTATION. SilentAdapt, Thomas LENORMAND (CEFE) Adaptation à des doses de pesticide variables, Pour MIVEGEC Fabrice CHANDRE et Diego AYALA

- ANR - FRB/Biodiversa ErAfrica 'invasions biologiques' INVAMOFECT Global change and invasive mosquitoes as infectious disease risks in Europe. Patrick MAVINGUI (CNRS, University of Lyon): Pour MIVEGEC, Frédéric Simard, Didier Fontenille; + partenaires Austria- Vienna; et Goethe-University Germany

- Initiative FEI 5% Appel « Recherche opérationnelle » :

- PALEVALUT - Evaluation opérationnelle de la lutte intégrée contre le paludisme. Madagascar, Bénin, Côte d'Ivoire, Cameroun, Niger, avec MIVEGEC au Bénin et en Cote d'Ivoire

- MALVEC : Evaluation de la résistance aux insecticides chez les vecteurs du paludisme au Laos et renforcement des capacités en entomologie médicale: Laos, avec MIVEGEC à Université de Kasetsart, Thaïlande.

- Projet Paludisme en Mauritanie, Frédéric Simard associé

- Divers

Plusieurs projets (ANSES, industries, FRB Biodiversa, FRB/Fondation Total/DIVERITAS incluant un post-doc) ont également été acceptés

Processus AERES/MIVEGEC2 :

L'UM demande le dossier pour le 6 septembre 2013. Mivegec a un peu de retard : le dossier est maintenant finalisé [remarque post CU-CL : envoyé à l'UMI le 16/09 qui fera remonter à l'AERES pour le 15/10]

Notre délégué Aeres sera connu rapidement [depuis le CU-CL on sait que c'est : Brigitte Crouau-Roy, précédemment en charge des relations internationales à l'INEE, ex-DU du laboratoire d'Evolution de Toulouse]. Le président du comité de visite est en cours d'identification. Une fois connu, la composition du comité de visite (experts) et une date de visite pourront être arrêtés (a priori, on s'oriente pour une évaluation début janvier).

Les IT de MIVEGEC souhaitent que le comité de visite comprenne un IT.

BUDGET 2014

Nadine Maury et Audrey Ravat expliquent le processus

Demande budgétaire 2014 (en particulier DIPEE, Actions incitatives IRD, demandes postes fléchés chercheurs, demandes noémie/mobilité d'IT, de VI, VSC)

CNRS

Les demandes DIPEE sont intégrées dans la demande des unités mais traitées à part. F Renaud fait remarquer que MIVEGEC n'a jamais rien eu et s'interroge sur l'intérêt d'une telle demande.

A priori la demande DIPEE sera

- IT permanent : IE BAP A « techniques d'études des milieux naturels : vertébrés et BDDs »
- IT CDD : P1. IE pour vectopôle. Ce sera la seule demande introduite cette année.
- Poste chercheurs CDD (« sabbatiques ») : pas de demande.
- Equipement : plusieurs possibilités encore en réflexion. (GC-MS pour plateforme Ecologie Chimique du CEFE finalement retenue).

Demandes MIVEGEC

Noémie : pas de demande, mais F Renaud rappelle que les chercheurs doivent identifier des ingénieurs ou techniciens nominalement qui pourraient rejoindre MIVEGEC. Ces dossiers seront soutenus par F Renaud auprès de la direction de l'INEE.

Equipement : ½ microscope pour MeBFEA

Une discussion a lieu sur les 11800 euros CNRS d'équipement non dépensés en 2013. F Renaud demande la moitié de ce montant (5900) pour équiper le labo MeBFEA + Gap au CHU, l'autre moitié étant destinée à l'achat d'équipements sur le centre IRD (éventuellement enrichi de 4000 euros équipement IRD). Audrey contacte les équipes techniques sur le centre IRD pour les besoins à partir des 5900 + 4000 restant.

IRD

· **Gros et Moyen Equipement** : une demande de 100 000 € sera faite pour le nouveau bâtiment entomologie au Centre Pasteur du Cameroun (CPC). Le Ministère de la Santé du Cameroun et le CPC mettent déjà environ 300 000 euros

· **Actions finalisées** : l'unité demande pour le réseau ABC d'Afrique de l'Ouest, VBC Asie, le LMI ZooFac (35900 en 2013), et le Vectopôle. Le DU n'a pas eu d'autres demandes.

· **Actions incitatives**, elles sont de 3 types :

Type 1 : Programmes Pilotes Régionaux/PPR : crédits arbitrés par le Président et les porteurs de PPR

Type 2 : Renforcement de site : crédits arbitrés par le Président. Concernent exclusivement des projets de plateformes au Sud ou, avec obligation de cofinancement, au Nord. < 30 000 € HT. Une seule demande pour plateau Cote d'Ivoire à Bouaké (30 000€)

Type 3 : Animation scientifique : arbitrés par le DSa. Aides ponctuelles à la mise en place de projets des unités. MIVEGEC a eu 9000 euros en 2013 sur les 54000 demandés (+ crédits exceptionnels pour le déménagement du CREC à Cotonou). Pour le moment 5 ou 6 demandes.

Pour les **Vacations**, le DU fera la même demande que l'an passé ainsi que pour le **Personnel local temporaire**.

« **Ressources humaine** » de l'IRD :

Postes fléchés chercheurs : 4 fiches introduites pour arbitrage par la direction de l'IRD : Écologie chimique, anthropologie de la Santé, Epigénétique appliqué aux interactions hôtes-parasites-environnement, Biomathématiques et écologie-évolution des maladies infectieuses (en DR2)

Demandes d'IT : Priorité 1 sur un Ingénieur Plate-forme Vectopôle, justifié par la mise en place du Vectopôle, le fait que plusieurs équipes vont en bénéficier, que Marie Noëlle Lacroix part. Priorité 2 : Biostatisticien/biomathématicien ; Chargé de projet en gestion de données environnement-santé (fiche à refaire). En raison de la mobilité IE récente (Cécile Cassan) et de deux concours réservés « Sauvadet », l'unité a peu de chance de voir ses demandes 2014 retenues.

Postes de **volontaires Internationaux** en Administration (un contrat de 12 mois renouvelable une fois) : pour le moment une seule demande pour NIHE, Hanoi, Vietnam (les équipes Gabon, Bénin et Thaïlande ont eu les années précédentes)

Poste de volontaire du Service civique (COM-ROM) : une demande de Françoise Mathieu Daudé, Nouvelle Calédonie, dont l'affectation se termine dans 18 mois au 3/2/2015. Cette demande n'a pas été retenue par l'IRD pour 2013 et Françoise la réintroduit pour 2014. Si le VSC est accepté ca sera probablement à partir de septembre 2014, peu de temps avant le départ prévu de Françoise. Demande difficile à justifier en l'absence du chercheur sur place durant tout le séjour du VSC. Le CU-CL n'appuie pas cette demande.

Affectations IRD 2014

Affectations / expatriations demandées

Acceptées pour départ en février 2014

Diego Ayala, nouveau CR2 IRD, CIRMF Gabon, février 2014,

Anne Laure Banuls, NIHE, Hanoi, Vietnam, février 2014

Seront étudiées par la direction IRD en janvier 2014 pour éventuelles expatriations en septembre 2014

P1 Anne Poinçon, VECOPS, nouveau CR2 IRD, Cote d'Ivoire, septembre 2014, (Prioritaire pour IRD, et unité, prévu dès le recrutement), lié à JEAI

P2 Franck Remoué, IPR, Bouaké, Cote d'Ivoire, septembre 2014 (financements conséquents, partenariat solide, priorité IRD)

P2 Pierre Becquart, CIRMF, Gabon, repoussé de février à septembre 2014 (financements conséquents, partenariat solide, priorité IRD)

P4 Carlo Costantini, OCEAC, Yaoundé, Cameroun, septembre 2014 (financements plus modestes, partenariat moins robuste)

P4 Guillaume Constantin de Magny, Sénégal, septembre 2014 (financements plus modestes, partenariat moins robuste)

Accueil sur projets (PEPS), Hélène Broutin pour Sénégal (Accord IRD et CNRS)

Prévision : Olivier Roux, CR1 recruté en 2013

Prolongations d'affectations, au-delà de 2 ans

8 demandes introduites, devraient être acceptées sauf (d'après la direction de IRD) au-delà de 4 ans (48 mois) (les demandes dans des pays étrangers au delà de 48 mois concernent Frédéric Lardeux et Cédric Penneret).

[*Commentaire DU hors CU-CL : sauf LC Gouagna, en raison de la dimension stratégique du projet TIS Réunion, et du fait que c'est un DOM*]

MLD : 8 demandes introduites

Demande d'accueils pour expatriation

Hans Overgaard, Norvège / Suède pour Bangkok, Thaïlande, recherche en LAV, avec Vincent Corbel : accepté, pour octobre 2013

Pas de demandes introduite pour 2014, mais F Renaud informe le CU-CL que Thierry Lefevre pourrait faire une demande [*commentaire du DU hors CU-CL : en fait, les demandes 2013 ont été faites en avril (sauf PEERS), les demandes 2014 devraient être faites en avril 2014, pour mise en route fin 2014*]

RAPPEL Arrivées dans l'unité

Olivier Duron, CR INEE, a/c 9/2013 pour travailler avec équipe IPA (Wolbachia et tiques)

Cécile Cassan, IE IRD, par mobilité en provenance de UM1 avec équipe Genesys a/c 4/2013

Hamid Reza Shahbazkia, sur poste de professeur invité, Infectiopoïe Sud a/c 9/2013

D'autres scientifiques ont contacté l'unité pour une éventuelle intégration en 2015, par exemple Emmanuel Paradis, DR IRD, modélisation. Le CU-CL après discussion sur ce dossier, présenté par JF Guegan, Christine Chevillon et Pascale Perrin, considère que sa demande est mal argumentée et que la valeur ajoutée pour l'unité est faible en l'état actuel de ses projets. Le DU écrira à E Paradis pour l'informer de l'avis du CU-CL.

A posteriori, demande de poste Fulbright en cours pour Vanessa Ezenwa (Athens Univ.), pour 6 mois de sabbatique à MIVEGEC/DySMI (Guégan/Roche). Arrivée de Michael Goldberg, étudiant en M1 sur bourse Fulbright (provenance Brown Univ.) à MIVEGEC/DySMI

Avis du conseil d'unité sur les demandes de départs anticipés de l'unité pour rejoindre l'unité Intertryp, UMR 177

Cette demande concerne 5 agents

Frédérique Brénère, DR, 1er janvier 2014. Avis favorable du CU-CL

Philippe Brémond, CR, 1er janvier 2014. Avis favorable du CU-CL

Jean Pierre Dujardin, DR, 1er janvier 2014 Avis favorable du CU-CL

Christian Barnabé, IR, 8 avril 2014 Avis favorable du CU-CL

Jenny Telléria, IE, 1er janvier 2014. Le CU-CL émet une réserve sur la date. Il ne s'oppose pas au départ de J. Telleria, mais seulement une fois le travail entrepris avec Frédéric Thomas terminé. Cela se fera, en fonction de la vitesse d'exécution du projet, courant 2014.

Le DU précise au CU-CL qu'il a informé le directeur de l'UMR Intertryp 177 (Philippe Solano) et le directeur du DSA de l'IRD, que l'unité récupérait les bureaux occupés par ces agents à leur départ de MIVEGEC.

Suite aux discussions sur les demandes de postes IT pour MIVEGEC, une réflexion est engagée sur l'adéquation besoins de compétences de l'unité sur des profils IT, besoins à court et moyen terme des équipes/projets, compétences déjà présentes dans l'unité, intérêt scientifique et motivations des ITs sur différents sujets de l'unité. Frédéric Thomas, Céline Arnathau, Déborah Garcia vont réfléchir à un mécanisme pour progresser sur ce dossier.

Vie des implantations secondaires de l'unité

Guyane Française : le centre devient commun IRD et CNRS, développement fort du Labex CEBA

Benin: déménagement prochain des laboratoires du CREC a Abomey Calavi (quelques aspects logistiques et financiers à régler, possibilité de mutualisation avec Unité Mère & Enfant à Cotonou)

Côte d'Ivoire : développement de collaborations à Bouaké, prioritaire MAE et IRD

Thaïlande: renforcement des projets suite à des financements conséquents

Vietnam: renforcement des projets régionaux (JEAI, GDRI)

La Réunion : changement du statut du CRVOI, qui devient UMRS (probable futur directeur Patrick Mavingui)

Gabon (CIMRF), Burkina Faso (IRSS), Bolivie, Nouvelle Calédonie : RAS

Qualité : Le groupe de travail indicateurs qualité et plateaux techniques poursuit son travail, une réunion sera organisée d'ici à la fin du mois de septembre pour les personnes impliquées. La fréquence des réunions qualité se maintient pour l'ensemble des membres de MIVEGEC présents sur le site de Lavalette. Une date vous sera communiquée très prochainement.

Hygiène et sécurité :

Changement de situation de la soute à déchets.

Celle-ci est maintenant située derrière l'animalerie. Une clef a été distribuée à l'un des correspondants déchets de chaque UMR; pour MIVEGEC cette clef est dans le bureau de Déborah (bureau 303). Cette nouvelle soute ne prévoit quasiment pas de place pour le stockage des alcools, acides et bases. En conclusion, il faudra revoir notre organisation concernant, d'une part le stockage de nos alcools, et d'autre part essayer de faciliter le transfert de nos déchets jusqu'à cette nouvelle soute. Ces éléments seront à nouveau présentés, et discutés lors de la prochaine réunion qualité de l'UMR.

Formation : L'équipe de Formation Permanente doit préparer la rédaction du PFU à l'attention du CNRS.

Pour cela, elle va recenser les formations que les agents ont suivi en 2013 et celles qu'ils souhaiteraient effectuer en 2014. Dans ce PFU doivent être aussi mentionnées les formations que les agents ont organisées et celles qu'ils pourraient mettre en place l'année prochaine. (Benjamin Roche proposera ainsi une formation sur le logiciel R).

Pour rappel, les formations peuvent être demandées par toutes les personnes du laboratoire (étudiants, ITA CNRS-IRD-Universitaires, chercheurs CNRS-IRD-Universitaires). Le choix définitif des formations est décidé par la Commission de la Formation Permanente de la Délégation Régionale du CNRS, en conséquence plus les demandes auront d'intéressés plus la formation souhaitée aura une chance de voir le jour.

Etudiants : Jorian Prudhomme ne fait remonter aucun problème particulier des étudiants de l'unité. Suite à un courrier de l'E.D. CBS2, signalant que certains étudiants de cette E.D. ont des problèmes d'encadrement, le

débat s'oriente sur le montant des bourses, parfois insuffisantes (1000 € ou moins). Il n'y a pas de solution facile pour compléter ces bourses, et c'est au cas par cas dans les équipes.

3) Divers

Yves Duval, directeur du centre IRD de Montpellier, a envoyé un courrier sur les dossiers CPER. Ca ne concerne pas MIVEGEC qui n'a pas de gros projet en cours.

Patrick Bastien, rappelle, suite à un message de Cécile Brengues sur des pipettes déplacés d'un labo à un autre, et d'un appareil UV non éteint pendant la nuit, que ce genre de comportements, relevant des mauvaises pratiques de laboratoire et de l'incivisme, compromet la qualité des recherches dans MIVEGEC. Mais plus précisément, s'agissant ici des pièces pré-amplification et post-amplification (en PCR), il insiste pour dire que le transfert de pipettes/blouses/ autres... d'une pièce à l'autre peut totalement invalider les recherches réalisées. Ce genre de pratiques conduisant en effet à des faux positifs dus à des contaminations aéroportées (quasi-omniprésentes dès lors qu'on ré-utilise souvent les mêmes amorces) et qui ne pourront pas être détectées sans une enquête approfondie, conduisant ainsi à des interprétations erronées des résultats. Témoignant de son expérience en matière de diagnostic, il considère ce point comme gravissime. Le conseil d'unité et de laboratoire souhaite que la direction de MIVEGEC rappelle les règles de civisme, de BPL, de qualité, élémentaires dans un laboratoire partagé par plusieurs utilisateurs.

Le conseil termine sa séance à 12h30