

Compte rendu de la réunion du Conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC
11 janvier 2013 de 14h à 16h, IRD

Liste des membres du conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC

| | |
|--|--|
| Céline ARNATHAU | Mallorie HIDE |
| Parfait AWONO AMBENE, excusé | Yannis MICHALAKIS, excusé |
| Patrick BASTIEN | Valérie NOEL |
| Philippe BREMOND | Christophe PAUPY, par visio-conférence |
| Anne BOISSIERE | Pascale PERRIN |
| Sylvie CORNELIE, excusée | Francois RENAUD |
| Marc EGROT, excusé | Frédéric THOMAS |
| Didier FONTENILLE (Président du CU-CL) | |

Samuel ALIZON, Anne Laure BANULS, Frédérique BRENIERE, Christine CHEVILLON, Fabrice CHANDRE, Franck PRUGNOLLE, Frédéric SIMARD responsables d'équipes, Valérie DELPLANQUE, Francine MARTIN, Nadine MAURY, assistantes de l'unité, Déborah GARCIA, AP, Marie ROSSIGNOL, responsable qualité, ont participé à cette réunion du conseil.

1) Informations générales

Les informations de : IRD, CNRS, UM1, UM2, PRF=CTE, Labex, IHU, Alliances,...

IRD : Pas de changement de l'équipe dirigeante, le président de l'IRD présente ses vœux à Montpellier le 14 janvier 2013, un audit de l'AIRD est programmé en janvier 2013.

CNRS : François Renaud indique que le mandat de Françoise Gaill, directrice de l'INEE se terminant, le président du CNRS a nommé Mme Stéphanie Thiébault, actuellement Directrice adjointe de l'INEE, comme directrice de l'INEE au 1 février 2013.

UM1 : Patrick Bastien signale qu'il n'y a pas d'information particulière

UM2 : Pascale Perrin, rappelle que l'UM2 est en déficit, que cette université prépare la fusion avec UM1, qu'il y a des discussions sur une charte commune. L'UM2 n'a eu une augmentation de budget que de 9%, contrairement à l'UM1 et l'UM3, qui ont eut +30%. La fusion aura des conséquences en termes d'offre de formation car il y a actuellement des formations redondantes. Les pôles d'enseignement (= CTE Conseil Thématique d'Établissement) évoluent. Il va y avoir des élections pour le CTE B3E (biologie, évolution, écologie, environnement). Pascale Perrin informera MIVEGEC des enjeux et échéances.

Labex CEMEB : Frédéric Simard donne quelques informations sur CEMEB et lance un appel à volontaires pour les journées SMPE (Salon des Métiers et des Professionnels de L'Écologie, 14-16 février 2013).

Labex CEBA : en l'absence de Jean Francois Guegan pas d'information sur CEBA

Labex EPIGENMED et PARAFRAP : Patrick Bastien signale que MIVEGEC est peu impliqué dans Epigenmed, et que la signature pour Parafrap est en cours, sous gestion UM1.

(note post CU-CL : des informations sur les labex sont disponibles sur le site MIVEGEC)

Aviesan : Didier Fontenille est maintenant membre du groupe d'experts (= conseil scientifique) de IMMI. Le mandat de François Renaud dans ce conseil est terminé.

Allenvi : pas d'information en l'absence de Jean Francois Guegan

Infectiopole Sud: séminaire annuel des boursiers Infectiopole Sud Marseille, le 5 juillet 2013 : relire le courriel du DU du 19 décembre 2012.

2) Informations sur l'unité

Didier Fontenille, François Renaud (Patrick Bastien était excusé), et les assistantes, ont participé au premier dialogue de gestion de l'UMR avec les 4 tutelles, le lundi 3 décembre de 10h à 13h à l'IRD, Montpellier. Les tutelles ont présenté le budget global et quelques pistes d'orientation, donné quelques informations administratives (par exemple pas de CDD, pas de gratification master, sur les budgets récurrents (subvention d'état) du CNRS, mais les gratifications masters restent possibles sur budget IRD). Le DU a présenté l'unité et ses objectifs. Depuis nous avons reçu les budgets UM1, IRD et INEE (cf annexe)

Frédéric Thomas recevra sa Médaille d'argent CNRS 2012, en début d'année 2013,

Départs à la retraite prévus en 2013 : François Mouchet et Michel Tibayrenc

Le déplacement de l'équipe GAP sur CHU est effectif depuis début 2013.

Un poste de mobilité préférentielle IE a été ouvert à l'IRD, pour MIVEGEC : « Ingénieur(e) d'études en biologie moléculaire et cellulaire et génomique des interactions hôtes/pathogènes ». Le DU + Isabelle Morlais, Anne Laure Bañuls et Frédéric Simard ont reçu une seule candidate (Cécile Cassan), IE titulaire de l'UM1, qui correspondrait au profil. Nous sommes en attente d'information sur la suite des procédures IRD.

(note post CU-CL : en fait, 4 dossiers recevables ont été déposés à RH IRD)

Le DU informe le conseil de la volonté d'Olivier Duron, CR INEE, ISEM, de rejoindre MIVEGEC. Le directeur de l'ISEM et la responsable de son équipe actuelle à l'ISEM sont d'accord, ainsi que l'INEE. Olivier rejoindrait MIVEGEC courant 2013 pour travailler avec l'équipe IPA sur des sujets Tiques -endosymbiotes. Avis très favorable de Didier Fontenille et de François Renaud.

Mouvement de personnel et vie des implantations secondaires de l'unité

Cameroun : L'accord de convention est signé avec l'OCEAC. Le projet de construction d'un laboratoire d'entomologie médicale, avec insectarium, au centre pasteur du Cameroun progresse.

Bénin : Possible déplacement des équipes MIVEGEC - CREC sur un nouveau bâtiment.

Burkina Faso : F Simard et D Fontenille, ont rencontré le 9 janvier le directeur de l'IRSS et du Centre Muraz de Bobo Dioulasso, au Burkina. Jean Bosco Ouedraogo a confirmé sa volonté de poursuivre la collaboration fructueuse avec MIVEGEC.

Départs : Franck Prugnotte au Gabon en accueil en janvier 2013, Gilbert Le Goff en février 2013 à la Réunion. L'accueil de Hélène Broutin CR INEE, sur budget IRD PEERS au Sénégal en 2013 a été refusé par l'INEE.

Retours à Montpellier: Frédérique Brenière de Bolivie (1/1/2013), Anna Cohuet (mars 2013) et Daniel Couret (avril 2013) du Burkina Faso, Pierre Kengne du Cameroun (Aout 2013).

Les missions de longue durée seraient toutes acceptées (durée 2 mois sauf exception).

Prochains **concours** Chercheurs et Ingénieurs : pour le moment entre 5 et 7 candidats à l'IRD (CR2 à DR2), et 3 au CNRS.

A l'IRD, 27 postes chercheurs (CR et DR) sont ouverts en 2013 contre 36 en 2012 : il y a 11 postes de CR2 (certains fléchés), 3 postes (fléchés) de CR1, 13 postes de DR2 (dont 3 fléchés) [*depuis le conseil le DU a diffusé la liste des postes aux responsables d'équipes*].

Au CNRS, en 2013 en section 29 : 13 postes (7 DR2, 2 CR1, 4 CR2), section 30 : 14 postes, section 31 : 13 postes. Pour le total CNRS : 307 postes ouverts en 2013 contre 330 ouverts en 2012

Un poste de professeur sur des thématiques correspondant à MIVEGEC sera ouvert à l'UM2

Election d'un nouveau représentant étudiant à la place d'Anne Boissière. Après une procédure suspendue, le DU demande de motiver les étudiants. Pour le moment 2 possibles candidats. Francine Martin va lancer les élections en janvier 2013.

Séminaire MIVEGEC : Chaque équipe doit en organiser un. Renouvellement de l'équipe des séminaires : Manon Lounnas, Kevin Carolan, Jorian Prudhomme (Anciennement Elsa Leger, Majoline Tchioffo Tsapi, Alexandra Marie). Le DU demande de les aider. L'unité prévoit un petit budget (transport si nécessaire, repas, hôtel, ..). Un débat s'instaure sur l'intérêt de ces séminaires, sachant qu'il y a beaucoup de séminaires à Montpellier. Il existe aussi le « dog cancer club » = MIVEGEC journal club, plus informel, qui a un succès encore insuffisant, et auquel au minimum les étudiants devraient participer.

Qualité, hygiène et sécurité. Christine Sidobre va rejoindre le groupe des AP (assistant de prévention) de l'unité. Pas d'événement récent particulier à signaler concernant l'unité.

Budget 2013.

En 2013 les budgets ou prévision de budget, hors actions incitatives, IRD, CNRS ou UM sont les suivants (*Cf tableau annexe*) :

INEE : 130 000€ dont 10000€ pour le nouveau CR recruté (en 2012 nous avions 119 000€).

IRD : (information téléphonique) 360 000€ (en 2012 nous avions 356 000€).

UM1 : 31 900 € TTC. Il y a donc une baisse par rapport aux promesses faites lors du dialogue de gestion et par rapport à l'an passé (34000€ = 28428 € HT). Ce budget reste en TTC (donc déduire le montant de la TVA).

UM2 : pas encore connu, mais lors du dialogue de gestion, la tutelle a annoncé les mêmes montants que 2012. Selon que ce soit HT ou TTC nous aurons plus ou moins (2012 : UM2 18394 €).

La part animation et direction sera de 12 % (=environ 64000), au lieu de 10% en 2012. Sur cette part seront pris les 30000 euros de budget de démarrage des nouveaux recrutés (1 INEE : Thierry Lefevre, 2 IRD : Anne Poinsignon et Diego Ayala), la cotisation Labex cemeb (10800€ environ qui sert à l'animation, 1/2 bourses thèse, et surtout plates formes génomique, écologie chimique, ADN dégradé, ...), l'animation (séminaires, assemblée générale, repas de fin d'année) un petit crédit Hamid Reza Shahbazkia et Bruno Granouillac (1/2 part IT), les frais de secrétariat et de direction. S'il reste de l'argent en fin d'exercice il est reversé au commun pour équipement / consommable.

Le reste (88%) soit environ 475000 € sera réparti entre les équipes, selon la règle : Chercheur = 1 part, IT scientifique=1/2 part. En 2013, sous réserve de confirmation des budgets promis, et de la vérification des listes de titulaires, la part chercheur sera d'environ 6400 euros, et la part IT d'environ 3200 euros. Un débat, reprenant des idées déjà échangées lors de précédents CU-CL, s'instaure sur la pertinence de donner une demi-part aux ingénieurs et aux techniciens. Certaines équipes pourraient se trouver pénalisées par rapport à des équipes qui non seulement ont un soutien technique, mais qui en plus vont avoir un budget supérieur. Le DU propose de préparer et diffuser au CU-CL une simulation pour chaque équipe avec un budget uniquement

chercheur, et un budget chercheur = 1 part, IT scientifique=1/2 part. F. Renaud souligne que la solidarité entre équipes devrait jouer dans ce cas, avec reversement d'une part du budget de l'équipe de la part des équipes fortement dotées en IT vers celles qui en manquent. P. Bastien fait remarquer qu'il s'agit d'un soutien budgétaire attribué à la recherche (et non d'une "reconnaissance" comme cela est avancé par d'autres) et qu'en tant que tel il doit par principe être distribué aux chercheurs et ingénieurs qui ont une activité autonome en recherche.

Pour les personnels du centre IRD (ou ceux qui utilisent le plateau technique du centre, même s'ils sont excentrés) une part de 25% sera retenue pour le "commun", comme les années précédentes (à noter que cette part n'a pas suffi en 2012). Son montant sera d'environ 65000 euros (62000 en 2012). L'équipe GAP Montpellier, maintenant partiellement basée au CHU, continue à cotiser et se fournira donc au Centre.

Evolution de MIVEGEC : projet, échéancier.

Le DU présente un power point (joint en annexe) issu de ce qu'il sait au 11 janvier 2013. Il rappelle que le processus a été lancé lors de l'assemblée générale du juin 2012, et que les membres de MIVEGEC ont donc eu plus de 6 mois pour murir leurs projets scientifiques et d'organisation.

La structuration présentée par Didier Fontenille N'EST PAS LE PROJET, mais une hypothèse de travail d'après ce qu'il a compris des diverses propositions qui lui sont remontées. C'est une base pour que chacun se positionne en équipe (ou selon la terminologie, axe, thème).

Didier Fontenille annonce qu'il n'est pas candidat à la direction du prochain projet d'UMR, pour plusieurs raisons : Il est sain de renouveler les cadres, il faut donner un nouveau dynamisme à l'unité, il faut éviter le risque d'être désabusé ou routinier. Par ailleurs D. Fontenille espère relancer un projet de recherche dans l'unité.

Pour le moment seul Frédéric Simard a fait savoir qu'il pourrait être candidat au portage d'un projet et à la future direction. Le DU rappelle que pour le mandat 2011-2014, il y avait 2 candidats, ce qui est bien. D'autres candidats peuvent donc se manifester.

François Renaud annonce qu'il ne sera pas candidat pour être directeur, ni directeur adjoint de l'unité, mais qu'il fédère une équipe autour de lui sur le thème SEE (santé, écologie, environnement).

Les autres équipes identifiées lors de la discussion en conseil d'unité sont :

- Ecologie et évolution des Interactions avec Christine Chevillon comme probable porteur, et 3 groupes dans cette « équipe » : interaction plasmodium, système Tiques, communauté-Biodiversité.
- Biodiversité, évolution et transmission des MI avec Anne Laure Banuls comme porteur
- Evolution des systèmes vectoriels et zoonotiques avec Didier Fontenille comme porteur
- L'équipe MeBFEA pourrait rester à l'identique avec Patrick Bastien comme porteur mais serait de petite taille par rapport aux autres; Patrick Bastien demande un délai de réflexion.

La discussion porte ensuite autour du processus. François Renaud considère que le porteur de projet (i.e. par exemple Frédéric Simard, ou un autre candidat) doit faire une proposition (qui ne serait pas forcément celle présentée ce jour par D Fontenille). Ceux qui se retrouveraient dans cette proposition construiraient le projet d'unité, ceux qui ne s'y retrouveraient pas pourraient quitter l'unité.

Didier Fontenille donne l'échéancier :

Vendredi 1^{er} février : les porteurs de projet sont identifiés et proposent un pré-projet avec les thèmes / équipes.

Mars : éventuellement une assemblée générale si nécessaire

Avril – juin 2013: rédaction du rapport et du nouveau projet

3) Divers

Le DU rappelle que le site WEB MIVEGEC (www.mivegec.ird.fr/) n'est pas toujours à jour. Il rappelle que Francine Martin a fait appel à contribution pour la lettre de l'unité

Frédéric Thomas annonce que le CREEC localisé rue de la Galéra (vers Euromédecine) devra payer un loyer. Le DU répond qu'il faudra saisir les tutelles pour qu'elles le prennent en charge, comme elles le font pour nos autres lieux d'hébergement, en particulier à l'étranger.

Annexe :

Tableau budget

Présentation power point sur évolution de l'unité