

## Conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC

Le conseil a tenu sa session le **26 mars 2012** de 10h à 12h20, IRD salle laurence Vergnes (108)

### Liste des membres du conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC

ARNATHAU Céline (absente excusée)  
AWONO AMBENE Parfait (absent excusé)  
BASTIEN Patrick  
BREMOND Philippe  
BOISSIERE Anne  
CORNELIE Sylvie  
EGROT Marc (absent excusé)  
FONTENILLE Didier (Président du CU-CL)

HIDE Mallorie  
MICHALAKIS Yannis  
NOEL Valérie  
PAUPY Christophe (absent excusé)  
PERRIN Pascale (absente excusée)  
RENAUD Francois  
THOMAS Frédéric (absent excusé)

Les responsables d'équipes non membres du CU-CL, ou leur représentant, les assistantes de l'unité, un AP (ACMO) et la responsable qualité peuvent assister aux réunions du conseil, sans possibilité de vote.

Etaient présents :

Anne-Laure BANULS - Audrey RAVAT - Sylvie HURTREZ-BOUSSES - Jean-François GUEGAN - Christine CHEVILLON - Frédéric SIMARD - Nadine MAURY - Patrick DURAND (AP) - Vincent ROBERT - Philippe BREMOND Francine MARTIN - Marie ROSSIGNOL (Resp Qualité)

### Ordre du jour

#### 1) Informations générales

Informations récentes et potentiellement impactantes du CNRS, de l'IRD, de l'UM1, de l'UM2 :

L'UM1 est en train de restructurer son PFR Biologie-Santé (3 équipes de MIVEGEC, Genesys, MeBFEA et Vecops, représentées par les responsables en sont membre : P. Bastien, A.L. Banuls et F. Chandre)

Les élections ont eu lieu (ou étaient en cours à la date du conseil) à UM1 et UM2.

Les membres de Mivegec votent à UM1, sauf les MCs, Aters, moniteurs UM2 et les étudiants UM2, car UM1 est considérée comme tutelle locale principale de l'UMR.

Frédéric Simard est directeur adjoint du Labex Cemeb.

#### 2) Informations sur l'unité et questions diverses

Le DU rappelle quelques événements heureux dans l'unité : naissances, distinctions,..et ses missions récentes et prévues (Cameroun, ECDC Suède, La Réunion).

Le DU informe que MIVEGEC est très impliqué dans l'organisation du congrès international sur les vecteurs (eSOVE 2012), au Corum du 8 au 11 octobre 2012.

Le CUCL précédent avait demandé que le DU évalue la formalisation de la collaboration avec Hamid Reza Shahbazkia, maître de conférence à l'Université d'Algarve au Portugal et accueilli de septembre 2011 à janvier 2012 à MIVEGEC, bio informaticien et développeur de programmes en particulier de reconnaissance et traitement d'images biologiques. Une convention IRD - université d'Algarve, est en cours de rédaction, et Hamid va présenter le concours DR2 IRD en CGRA1.

Le P3 de l'équipe MeBFEA situé dans les locaux de l'Hôpital sera opérationnel mi-avril. Les procédures et réparations sont en cours de finalisation. Pierre Becquart y fera des expérimentations sur la dengue.

L'aménagement des labos MIVEGEC des 1<sup>er</sup> et 2<sup>eme</sup> étages du centre IRD se poursuit. Un devis sera demandé pour un « passe-plat » entre deux pièces. Les services techniques UM1 pourraient conseiller (cf Patrick Bastien). La rédaction d'un cahier des charges pour une salle blanche est en cours.

Suite à la démission de Patrick Durand, CoFor CNRS, le CUCL valide la nomination de Mallorie Hide et Valérie Noel comme correspondantes de formation CNRS. Un courrier sera envoyé au CNRS.

Plusieurs congélateurs des laboratoires basés sur le centre IRD n'ont plus été sous tension durant un WE. Ce point sera vu en réunion qualité, mais le DU interroge la direction du centre sur ce problème.

A la date du conseil les résultats des réponses aux appels d'offre, ANR, BSTD, BEST, PEERS, APEGE, PEEPS, OHM, GDRI, JEAI, PPR et LMI, et ainsi que les crédits incitatifs IRD, ne sont pas connus.

Le DU indique que, à sa connaissance il y a 5 candidats CR aux concours CNRS, 8 candidats CR et 3 candidats DR aux concours IRD pour MIVEGEC. Par ailleurs, un poste de maître de conférences est ouvert à UM2 en génomique évolutive. MIVEGEC fait partie des laboratoires d'accueil potentiels.

Le processus de CDIisation/titularisation de CDD >4 ans est engagé. Deux agents IRD devraient en bénéficier, et peut être un CNRS. Peu de postes devraient être ouverts à mobilité puis concours dans les EPST en 2012 [à

noter qu'un poste « Ingénieur d'études en biologie moléculaire et cellulaire et génomique des interactions hôtes/pathogènes » a été ouvert en mobilité à l'IRD pour MIVEGEC, depuis le conseil].

Le DU informe des mouvements de personnel et des évolutions dans les implantations secondaires de l'unité. Michel Tibayrenc et Jenny Telleria (ex INCHA) rejoignent l'équipe SAT (Jenny Telleria travaillera en partie avec Dorothee Misse). Michel Tibayrenc après avoir demandé son éméritat, demande une prolongation d'activité d'un an jusqu'au 3 juin 2013, à laquelle il a droit conformément à la loi du 18 août 1936.

**Retours d'affectation à Montpellier :** Michel Tibayrenc, SAT (ex INCHA) 3/6/2012, Jenny Telleria, SAT (ex INCHA) 3/8/2012, Frédérique Breniere, INCHA 31/12/2012.

**Prolongations d'affectation :** Frédéric Lardeux, VECOPS, +2 ans, Bolivie, La Paz a/c 30/6/2012, Cédric Penetier, VECOPS, + 2 ans, Benin, Cotonou a/c 13/9/2012, Rolland Ruffine, DySMI, + 1 an, Guyane Française a/c 30/9/2012, Christian Barnabe, INCHA, +2 ans, Bolivie, La Paz a/c 9/4/2012, , Clément Gouagna, +2 ans, La Réunion, a/c 30/3/2012, Daniel Couret, BEES, + 1 an, Burkina Faso a/c 4/4/2012.

**Nouvelles affectations du deuxième semestre 2012 :** Marc Choisy, DySMI, 2 ans, Vietnam, Hanoi a/c 9/2012, Vincent Corbel, VECOPS, 2 ans, Thaïlande, Bangkok a/c 8/2012, Stéphane Duchon, VECOPS, 2 ans, Thaïlande, Bangkok a/c 9/2012.

**Demandes à réintroduire pour 2013 si toujours nécessaire et réalisable :** Jean Pierre Dujardin, BEES, réflexions sur Asie, Carlo Costantini, ETE, réflexions sur Afrique centrale.

**Demande d'accueil** ou de prolongation d'accueil en 2012 (pour non IRDiens) : Franck Prugnolle, CIRMF, Gabon, et Valérie Morel, Guyane Française. **Demande d'accueil** introduire pour 2013 (sous réserve de conditions requises) : Hélène Broutin, Sénégal.

Trois informations importantes concernent les implantations :

- Retour anticipé de Nicolas Pocquet, en thèse, basé à Mayotte, pour cause de grève générale à l'ARS Mayotte, de destruction de ses colonies de vecteurs et d'empêchement d'accès à son laboratoire.
- Mission exploratoire de Vecops en Côte d'Ivoire, pour y développer de futures activités.
- Discussion du DU avec le Réseau International des Instituts Pasteur, afin de renforcer les collaborations.

Le DU rappelle que c'est aux équipes de faire vivre et d'actualiser le site WEB MIVEGEC ([www.mivegec.ird.fr/](http://www.mivegec.ird.fr/)) et la lettre de l'unité : faire remonter vos info/news aux assistantes. De même, des publications manquent de notre base de données. Appliquer la « procédure Phil Agew ».

Les budgets 2012 IRD, CNRS, UM1, UM2 sont rappelés ainsi que le processus de distribution aux équipes. En 2011 et 2012, les équipes reçoivent un budget basé sur le nombre de titulaires (1 part pour chercheur et enseignant-chercheur, 1/2 part pour ingénieur). Les techniciens et adjoints techniques souhaitent être intégré dans le calcul. Le DU et plusieurs membres du conseil y sont favorables. Une réflexion est initiée et des propositions seront faites au conseil pour le budget 2013.

La question a été posée de la prise en charge des gratifications des masters (436,05 €/mois) directement par le budget commun de l'unité. L'accueil de masters fait partie des missions des unités et ce serait incitatif. Après discussion il apparaît que ça ne serait pas équitable entre les équipes, que ce serait trop couteux pour le budget commun, et que les équipes qui souhaitent accueillir des masters doivent se donner les moyens de le faire soit sur convention, soit sur leurs crédits récurrents. En 2012 l'unité accueille 28 masters (répertoriés) et 57 thésards, en France ou à l'étranger. Elle remplit parfaitement sa mission de formation.

La question a été posée de mettre en place de crédits incitatifs propres de l'unité (aide au démarrage de projets, etc..). Si l'idée est séduisante, les moyens de l'unité ne le permettent pas, et la procédure d'attribution serait trop lourde (rédaction d'un projet, critère d'évaluation, ..) pour des montants de toutes façons très modestes.

La prochaine réunion du conseil devra aborder les éventuelles priorités RH pour 2013 : par exemple : faut-il demander des postes fléchés pour 2013 au CNRS et à l'IRD (IT, Chercheurs, E-C, Post doc, VI, ..) ? Quelles sont les « chances » d'être retenu ? Si un profil est sélectionné pour une équipe, n'est ce pas au détriment des candidats des autres équipes ? Réfléchir aux priorités pour juin 2012 : profils et équipes, par rapports aux années précédentes.

Le DU propose de réunir une assemblée générale de MIVEGEC vers fin juin 2012. Il fera une proposition rapidement (2 ou 3 présentations, un débat ?).

Le DU expose qu'il lui paraît nécessaire de s'interroger continuellement sur le fonctionnement de l'unité et pas seulement tous les 4 ans lors des dossiers AERES. Il propose de permettre aux équipes de conduire une analyse SWOT (*S-trengths* (forces), *W-eaknesses* (faiblesses), *O-pportunities* (opportunités), *T-hreats* (menaces)), afin de réfléchir à la science et aux moyens de la science dans MIVEGEC : quel avenir voulons-nous ? : Quelles recherches, quelles ambitions, comment nous donner les moyens de nos ambitions ? Sommes-nous performants, visibles, crédibles ? Sur quels thèmes ? Quels objectifs et quelle structure pour MIVEGEC ?

Un débat contradictoire s'instaure sur l'intérêt d'une telle démarche et sur la structuration future de l'unité pour le prochain mandat en 2014, en particulier autour de 2 à 4 axes/ thèmes / départements. Le DU reviendra vers les équipes pour discuter de cette approche avant le prochain CUCL.