

Compte rendu du conseil d'unité et de laboratoire N°1 de MIVEGEC

Jeudi 7 avril 2011 de 9h à 12h, IRD salle 161

Liste des membres du conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC

ANARTHAU Céline

AWONO AMBENE Parfait, absent

BASTIEN Patrick

BOISSIERE Anne

CORNELIE Sylvie

EGROT Marc, absent excusé

FONTENILLE Didier (Président du CU-CL)

HIDE Mallorie, absente excusée

MICHALAKIS Yannis

NOEL Valérie

NOIREAU Francois, absent excusé

PAUPY Christophe

PERRIN Pascale

RENAUD Francois

THOMAS Frédéric

Les responsables d'équipes non membres du CU-CL, et les assistantes de l'unité, peuvent assister aux réunions du conseil, à titre consultatif.

Après un bref tour de table de présentation des présents à ce premier conseil d'unité et de laboratoire de MIVEGEC, Didier Fontenille a rappelé l'ordre du jour divisé en 3 parties : 1) Informations générales, 2) Informations sur l'unité, 3) discussions

1) Informations générales

D Fontenille a rappelé les missions du CU-CL (cf. fin de document), et son importance dans le fonctionnement de l'Unité. Les membres du CU sont un relais entre les équipes, constituées de toutes leurs composantes (d'étudiant à responsable d'équipe), et la direction de l'unité. Le CU-CL doit faciliter la construction collective et l'appropriation des missions de l'unité par tous. Malheureusement seuls 62% des chercheurs et enseignants chercheur de l'unité, 66 % des ITAs, et 19% des étudiants en thèse ont voté pour la sélection des représentants élus. Ceci démontre que tous ne sont pas encore conscients de l'importance du CU-CL.

Les statuts du CL ont été approuvés par CNRS. Nadine Maury est en train de rédiger le règlement intérieur suivant un format standard.

D Fontenille rappelle les résultats de l'évaluation Aeres (A+), et les objectifs pour la prochaine évaluation à préparer dès 2013 car Montpellier reste sur un quadriennal : toutes les équipes A+. Il faut donc déjà penser à la prochaine évaluation avec ses 4 critères: production scientifique, renommé internationale, originalité/intérêt du projet et management. Pascale Perrin fait remarquer, que de son point de vue, l'Aeres a peu pris en compte, au moins dans son rapport, l'investissement des enseignants chercheurs à la formation des licences et masters.

Rappel synthèse évaluation de MIVEGEC

- *Points forts et opportunités :*
 - *Attractivité* exceptionnelle de l'unité ;
 - Très grande implication dans la **formation** ;
 - Remarquable **dynamique intergénérationnelle** ;
 - Très grande implication dans la **diffusion des connaissances** scientifiques ;
 - Très bonnes **interactions entre équipes** attestées par des publications et des ouvrages en commun ;

- *Expertise fondamentale au niveau national et international ayant des implications sociétales importantes ;*
- *Convergence entre les compétences disciplinaires des sciences de l'évolution et le domaine de la santé humaine et animale ;*
- *Capacité importante à obtenir des financements.*
 - *Points à améliorer et risques :*
- *Renforcer la prise en compte de l'écologie spatiale ;*
- *Veiller à la valorisation de la diversité des thèmes et des modèles ;*
- *Renforcer les approches en modélisation et notamment celles qui concernent les stratégies de lutte ;*
- *Veiller à faire émerger des compétences dans le domaine des études fonctionnelles des vecteurs ;*
- *Renforcer les approches impliquant l'hôte vertébré (épidémiologie, anthropologie et éthologie) et ses interactions avec les pathogènes et les vecteurs*

D Fontenille informe sur le contexte extérieur à l'unité, et potentiellement impactant : pas d'information particulière du CNRS (où D Fontenille a passé 6 jours en formation de DU). L'IRD a eu en 2011 une politique d'affectation très contrainte, et a développé ses « outils » : laboratoires mixtes internationaux et programmes pilotes régionaux. L'UM1 ouvre des bourses de thèses et demi bourses (co-financement obligatoire) de post-doctorat : y être attentif. L'UM2 n'a toujours pas écrit au DU pour confirmer la tutelle secondaire et donner des crédits de fonctionnement.

Notre unité a la chance d'être associée à 3 LabEx retenus au niveau national : CEMEB (Centre Méditerranéen de l'Environnement et de la Biodiversité), porté par Jean Dominique Lebreton, CEFE, et associant 9 UMRs de Montpellier dans le domaine de l'environnement et de la biodiversité, incluant les aspects écologie de la santé ; EpiGenMed, porté par Giacomo Cavali de l'IGH, est associant 14 unités, surtout axé sur la biologie médicale fondamentale (From Genome and Epigenome to Molecular Medicine) (c'est plutôt l'équipe MeBFEA qui est en première ligne) ; CEBA (Centre d'Etude de la Biodiversité Amazonienne), via notre implantation de Guyane, porté par l' UMR EDB, CNRS Guyane (c'est plutôt l'équipe DYSMI qui est impliquée pour le moment).

2) Informations sur l'unité

Le conseil doit valider le plan de **formation** CNRS. Ce sont Céline Arnathau et Patrick Durand qui le proposeront au CU-CL en cours d'année.

D Fontenille propose de faire une demande de Formation collective IRD : FOAD : formation ouverte a distance. Il faudra identifier qui pourrait y participer.

Le **site WEB** MIVEGEC (www.mivegec.ird.fr/) est ouvert et demande à être enrichi et corrigé.

Aménagement labo 2eme étage centre IRD : il y a un retard sérieux dans la libération de la pièce 509, destinée à la biochimie. En revanche l'équipe ETE libère les pièces du second étage, et migre au 1^{er} étage. Il y aura un problème de place avec le retour des expatriés et de nouveaux entrants (CNEV).

Les équipes ont été très dynamiques dans la réponse aux **appels d'offre**, en particulier ANR, avec 17 projets déposés pour lesquels MIVEGEC est associé ou porteur. Il est suggéré par le CU-CL d'explorer les autres possibilités telles que les ERC et ATIPs. D Fontenille rappelle que MIVEGEC est membre de l'Infectiopol sud, qui finance (pour un montant inférieur au niveau ministère) des bourses de thèse, de post doc, de professeur invité, ainsi que de l'équipement pour les plate-formes.

D Fontenille rappelle la **politique d'affectation** IRD : IRDiens, accueil, et Missions Longues: il faut un programme financé, un accueil chez un partenaire, des possibilités de formation de partenaires et il faut avoir apuré son retard de publications. L'unité a 7 retours d'expatriation pour septembre : P. Becquart, C. Costantini, JP. Dujardin, F. Noireau, X. Pourrut , D. Sereno, F. Simard ; et deux départs en septembre : F. Fournet et I. Morlais. Trois nouveaux CDD longue durée pourraient être identifiés pour le futur CNEV (Centre national d'expertise sur les vecteurs), deux

post doctorants sont attendus. Les étudiants sont regroupés dans 3 pièces (134, 338 et le box place de l'Océanie).

D Fontenille donne des informations sur les **implantations secondaires** : Benin, Burkina Faso, où le DU a fait une mission en mars (avec Hélène Broutin) et où Florence Fournet sera affectée en septembre 2011 (retour de F Simard) ; Cameroun, où le DU fera une mission fin mai à l'occasion du renouvellement des accords d'accueil à l'OCEAC, et où Isabelle Morlais sera affectée en septembre 2011 (retour de C. Costantini); Gabon où Frank Prugnonne fera prochainement une mission (retour de P. Becquart et de X. Pourrut); Bolivie où la représentante est en train de clarifier les relations avec nos partenaires Inlasa et université (retour de F Noireau) ; La Réunion où le DU a fait une mission en mars ; Maroc, où nous poursuivons nos programmes malgré le retour programmé de D. Séréno ; Nouvelle Calédonie où Françoise Mathieu-Daudé a débuté ses programmes, dans un contexte de double épidémie Dengue + Chikungunya ; Guyane où nous sommes associés au labEx CEBA ; Thaïlande où nous poursuivons nos programmes malgré le retour de JP Dujardin et Vietnam où Marc Choisy pourrait partir en affectation en 2012 (retour de S. Godreuil).

Des chercheurs ou enseignant-chercheurs ont contacté des équipes de MIVEGEC pour une éventuelle **intégration** dans l'unité (par exemple Roger Frutos du Cirad). Ces intégrations passent par un avis du CU-CL. Il semble que les équipes n'aient pas donné suite pour ce cas précis.

D Fontenille a été informé d'une volonté de résorption de l'emploi précaire à l'IRD (**CDD longue durée** sur budget central, pas convention). Le DU se renseigne pour savoir qui entre dans ce cadre. Les **budgets** 2011 IRD, CNRS, UM1, (UM2 = 0) ont été rappelés et une fiche distribuée aux membres du CU-CL et aux responsables d'équipes. En 2012 il pourrait être judicieux de faire des demandes BQR à UM1 et UM2.

Il a été rappelé que l'unité a des correspondants Ecoles doctorales, **CBS2**: Dorothée Missé, **Sibaghe**: Christine Chevillon, **UM1** : Patrick Bastien, **UM2** : Pascale Perrin.

Informations diverses :

Rappel : il faut des cahiers de laboratoire dans les équipes.

Le dossier **Vectopole** avance puisque le concours à projet de bâtiment a été lancé et 3 cabinets d'architecte + Bureau d'étude sélectionnés pour la phase 2.

Le **CNEV** n'est pas créé officiellement, mais il est validé. Les ministères de la Santé et de l'Agriculture (et l'Anses) doivent écrire à Didier Fontenille.

3) discussions

Le **séquenceur** 16 capillaires était en panne et plus sous garantie. La garantie annuelle est de 14000 euros.

Après discussions avec les utilisateurs, le DU a décidé de le mettre à disposition de la plate forme de la SFR 119 (Biodiversité = futur LabEx CEMEB) qui prendra en charge son entretien et fonctionnement à/c 2012. Pour 2011 le séquenceur reste sur centre IRD et la garantie est payée par 3 partenaires: 6000 € plantes (Cédric Mariac), 2000 € projet Cimex (Fontenille), 6000 € commun MIVEGEC au titre de notre cotisation 2011 SFR 119 (3000 GEMI et 3000 CCPV). Il est de nouveau en fonctionnement.

Recyclage du vieux **spectrophotomètre** qui est en salle 603 : Françoise Mathieu-Daudé voudrait le récupérer pour la Nouvelle Calédonie, (seul Vecops s'en sert et FMD est Vecops) ; Avis favorable du CU-CL. Transport au frais de FMD ou Vecops.

Discussion brève sur la **politique de publication** de l'unité : actuellement pas de politique, mais en faut il une, sachant que certaines unités découragent les publications d'impacts faibles ou modérés ? Le CU-CL recommande qu'il n'y ait pas de règle. Ce sont bien les équipes et programmes qui seront évaluées. A chaque équipe de balancer entre la nécessité de faire publier les membres de l'unité, y compris dans des revues modestes, et l'intérêt de faire de « gros » papiers. Le directeur de l'évaluation des unités à l'Aeres, lors d'une communication récente à laquelle le DU a assisté, précise que, lors des prochaines évaluations AERES, plutôt que de joindre la liste de toutes

les publications (liste non lue), il sera demandé les 5 « meilleures » ou plus « emblématiques » publications de chaque équipe.

HS : les ACMO doivent former les nouveaux (M, PhD, IT et chercheurs). Vérifier la remise de documents. Le DU est responsable du document unique HS, si ce document n'existe pas le DU est responsable. Il faut boucler ce dossier rapidement. Un **appareil PTI** (poste de travail isolé) a été acheté par l'unité. C'est Ana Rivero qui est en charge de le mettre en place et d'informer les membres de l'unité basés à Montpellier sur ses règles d'utilisation.

Qualité - Iso 9001. Marie Senglat Rossignol se propose d'organiser une réunion d'information pour expliquer la norme et ses avantages.

Listes de diffusion mivegec tous et mivegec Montpellier : Ces listes ne donnent pas satisfaction. Afin d'éviter des « bourdes » il ne faut pas répondre à la liste. Valérie Delplanque va voir avec le service informatique quelles procédures sont possibles afin de ne pas répondre à tous sans modérer.

Lignes téléphoniques : normalement toutes les lignes peuvent avoir accès à international : à utiliser avec modération et pour des raisons professionnelles.

Un **P3 supplémentaire** serait nécessaire sur le centre IRD. Une demande, non retenue, avait été introduite via un projet equipex porté par Philippe Jarne. Il faudrait monter un financement si possible en associant le privé (Sanofi ?). Il y a un P3 dans équipe MeBFEA (P Bastien) au CHU.

Vacations IRD : environ 9 à 10 mois niveau AI sont possibles pour 2011. Didier Fontenille fera la répartition en s'appuyant sur les demandes et les besoins actuels.

Assemblée générale de MIVEGEC, il est prévu dans le projet et les statuts une assemblée générale annuelle. Dans le cas de notre unité cette AG est d'autant plus nécessaire que les équipes sont dispersées géographiquement (11 implantation) et même thématiquement. Le DU souligne que cette AG doit créer du lien et souhaite que tout le monde y participe. Un groupe volontaire constitué de Anne Boissière, Sylvie Cornélie et Valérie Noel est en charge, avec le DU, de faire des propositions de format et de dates. Il a été évoqué l'idée de bloquer 2 jours avec une séquence scientifique, une plus fonctionnelle, et une plus récréative.

Dans le cadre de ses missions le CU-CL doit réfléchir à la « **politique** de l'unité concernant la localisation **géographique** de ses personnels ». Une réflexion sera initiée sur nos activités en Asie (actuellement Thaïlande et Vietnam).

De nombreuses unités (en particulier CNRS et Inserm) prélèvent un **pourcentage sur les contrats externes/conventions** obtenus par les équipes pour le commun de l'unité (en plus des 4 à 7% prélevé à la source par la tutelle gérant le contrat). Gemi et CCPV n'ont jamais trouvé nécessaire de le faire afin de ne pas pénaliser les équipes dynamiques qui savent trouver des crédits. Le CU-CL recommande de poursuivre l'année avec les crédits partagés sur le budget récurrent, comme actuellement. Une nouvelle stratégie pourra être discutée en fin d'année en fonction du bilan financier de l'unité.

Stratégie de **présentation aux concours** de recrutement chercheurs. Certains membres du CU-CL s'interrogent sur la pertinence d'encourager des candidats qui ont fait leur thèse ou leur post doctorat dans l'unité à se présenter pour un poste MIVEGEC. A la suite d'une discussion il est rappelé que les candidats sont totalement libres, et qu'ils ne sont pas présentés par une équipe ou une unité, mais bien à titre individuel. Par ailleurs les lauréats sont affectés par les directions générales du CNRS et de l'IRD, en fonction de la politique scientifique des Instituts. La seule chose que peut faire l'unité est de décourager les mauvais dossiers, ou les dossiers pas encore murs. Il faut convaincre de bons candidats potentiels, d'où qu'ils viennent, à faire des projets qui correspondent à MIVEGEC. Les candidats pourraient (devraient) faire des séminaires dans l'unité afin de se faire connaître, avant de se présenter au concours.

La prochaine réunion du CU-CL sera en grande partie consacrée aux **postes ITAs** à demander et à classer sous forme de priorités pour 2012 au CNRS, à l'IRD, éventuellement à l'UMSF (IT, Chercheurs, E-C, Post doc, VI, etc..).

MISSIONS DU CU-CL

Conseil d'unité et de laboratoire, Organe consultatif, qui a pour mission de faire participer l'ensemble des personnels ou des catégories de personnels présents dans l'unité aux réflexions et choix intéressant ses projets et ses travaux. Le mandat du conseil est celui de l'unité. Si un membre quitte l'unité, il doit quitter le conseil (retraite, changement d'unité, fin de thèse, ..). Le conseil de laboratoire est présidé par le directeur de l'unité. Il se réunira **trois** fois par an, et la visio-conférence pourra être utilisée si nécessaire.

Le conseil d'unité et de laboratoire (CU-CL) est obligatoirement consulté sur :

- la politique scientifique et budgétaire et la répartition des moyens de l'unité ;
- la politique des contrats de recherche concernant l'unité ;
- la composition en équipes de l'unité ;
- la politique de transfert de technologie et la diffusion de l'information scientifique de l'unité ;
- la gestion des ressources humaines ;
- la politique de l'unité concernant la localisation géographique de ses personnels ;
- les projets d'association ou d'insertion dans des structures fédératives ;
- le plan de formation permanente de l'unité ;
- les problèmes relatifs aux conditions de travail, à l'hygiène et à la sécurité ;
- l'application des règles d'éthique et de déontologie ;
- les conséquences à tirer des avis formulés par la ou les sections du Comité national de la recherche scientifique (CNRS), par les commissions scientifiques sectorielle et par les conseils scientifiques (IRD, UM1, UM2) dont relève l'unité ;
- la titularisation des ingénieurs, des personnels techniques et d'administration de la recherche stagiaires à l'issue de leur stage.
- toutes mesures relatives à l'organisation et au fonctionnement de l'unité et susceptibles d'avoir une incidence sur la situation et les conditions de travail du personnel.

Le directeur de l'unité peut en outre consulter le CU-CL sur toute autre question concernant l'unité.

Le CU-CL donne un avis qui est communiqué aux instances scientifiques statutaires et au Directeurs Généraux sur : le renouvellement du directeur de l'unité au terme de son mandat ; les candidatures éventuelles à sa succession ; l'évolution de l'unité au terme de huit années consécutives d'exercice du mandat de son Directeur.

Lorsque l'unité vient à évaluation par une ou plusieurs sections du Comité national de la recherche scientifique (CNRS) ou par les commissions scientifiques sectorielle et par les conseils scientifiques (IRD, UM1, UM2), le CU-CL joint au dossier un rapport pouvant comporter ses observations à l'adresse de la (des) section(s) et CSS/CS.

Le CU-CL est tenu informé par le directeur de l'unité de la politique des tutelles et de son incidence sur le développement de l'unité.

Concernant l'IRD, l'article 7 du règlement intérieur de l'IRD permettant que les avis puissent être exprimés par tout moyen de télécommunications, l'organisation des réunions devrait s'en trouver facilitée.