

# **Charte de fonctionnement du groupe de travail « Mivegec 1point5 : impact de nos activités de recherche sur l'environnement »**

## **1- Objectifs du groupe de travail**

Ce groupe s'est formé au sein de MIVEGEC pour répondre à plusieurs objectifs :

- Etablir un état des lieux du bilan carbone de nos activités de recherche.
- Informer et sensibiliser les membres MIVEGEC sur l'impact environnemental de nos activités de recherche
- Proposer des adaptations dans nos activités pour en limiter l'impact environnemental, qui seront présentées au DU / CU-CL / AG.

## **2- Organisation générale du groupe :**

- Chaque membre de MIVEGEC peut rejoindre le groupe à tout moment et s'investir librement en fonction de ses contraintes/disponibilités.
- Collaboratif plutôt que directif. Les décisions sont prises de façon collégiale, si possible en consensus.
- 5 sous-groupes sont actuellement définis pour permettre de faire des propositions concrètes et ciblées pour réduire au quotidien l'impact écologique de nos activités de recherche, qui seront présentées aux réunions mensuelles du GT:
  - o Sensibilisation, communication, signalétique
  - o Transports (local, national, international)
  - o Informatique
  - o Laboratoire (expérimentation)
  - o Vie dans l'unité
- Chaque membre du groupe peut participer à un ou plusieurs sous-groupes, ou aucun.

## **3- Attitude en interne et déroulement des réunions :**

- En début de réunion, nommer une personne qui rédige le CR et une personne qui gère le tour de parole. Le CR est ensuite partagé avec les autres personnes présentes à la réunion pour modification/validation. Le CR finalisé est mis à disposition de tous les membres MIVEGEC sur l'intranet.
- Bienveillance et respect de façon à ce que chacun-e puisse exprimer ses idées en toute confiance. Une seule personne parle à la fois.
- Essayer d'avoir des objectifs concrets et réalistes à la fin de chaque réunion
- Les décisions validées en réunion pourront être appliquées deux semaines après validation en réunion, sous réserve que les membres n'ayant pas pu participer à la réunion ne s'y opposent pas pendant ce délai.
- Il est bienvenu d'accompagner les critiques de propositions alternatives ou de pistes de réflexion
- Attention à ne pas vouloir aller trop vite, trop loin dans les changements à mettre en place